



学科导航4.0暨统一检索解决方案研讨会

《上海市人才派遣服务行约行规》即将出台

<http://www.fristlight.cn> 2005-08-10

[作者] 张智丽

[单位] 新华网

[摘要] 人才派遣是一种渐被广泛应用的新型用工方式，但由于与个人签订劳动合同的不是用人单位，而是派遣公司，这使得出现用工纠纷后，用人单位和派遣公司可能互相推诿。记者2005年8月9日从上海人才中介行业协会获悉，《上海市人才派遣服务行约行规》即将出台，它将从行业自律的角度，为派遣人才权益提供保障。

[关键词] 上海市;人才派遣服务;行规;劳动法

人才派遣是一种渐被广泛应用的新型用工方式，但由于与个人签订劳动合同的不是用人单位，而是派遣公司，这使得出现用工纠纷后，用人单位和派遣公司可能互相推诿。记者2005年8月9日从上海人才中介行业协会获悉，《上海市人才派遣服务行约行规》即将出台，它将从行业自律的角度，为派遣人才权益提供保障。据介绍，我国目前尚没有明确的《派遣法》，而《劳动法》对新的用工形式又难以涵盖，使有些纠纷往往得不到圆满的解决。目前人才派遣中产生的纠纷主要集中在加班费、社会保险、奖金等薪酬福利上。例如，根据《劳动法》规定，用人单位让员工加班时，要付加班费。由于加班费是由用人单位计算并交给派遣公司发放的，若用人单位不足额计算，派遣公司也无法进行有效的监督。拟出台的行约行规提出，应依《劳动法》与派遣员工签订合同，约定外派人才的劳动待遇、工资支付及缴纳社会保险等费用的方式；不得扣押外派员工的身份证明、学历证明、资格证明、人事档案等原件，不得阻拦外派人才的合理流动。人才行业协会有关负责人昨天表示，在相关法律未出台的情况下，推出行约行规是为了推动协会成员自律，在一定程度上规范派遣市场。他还透露，除了制订办法之外，该协会还在酝酿出台统一的人才派遣合同版本。统一规范合同版本，将有利于事先明确派遣公司、用人单位、派遣员工三方之间的责任和权利。

[我要入编](#) | [本站介绍](#) | [网站地图](#) | [京ICP证030426号](#) | [公司介绍](#) | [联系方式](#) | [我要投稿](#)

北京雷速科技有限公司 Copyright © 2003-2008 Email: leisun@fristlight.cn

