

组织与战略

战略柔性、双元性创新和企业绩效

李桦, 彭思喜

1. 中山大学岭南学院; 2. 华南农业大学经济管理学院

摘要:

通过对274家企业的问卷调查,探讨了战略柔性对企业绩效的影响,以及双元性创新在此过程中的中介作用。研究表明,战略柔性不仅直接影响企业绩效,而且能够通过双元性创新间接影响企业绩效。最后,指出了研究的意义、研究局限和未来的研究方向。

关键词: 战略柔性 双元性创新 企业绩效 中介作用

The Effect of Strategy Flexibility on Firm Performance: The Moderating Effect of Organizational Ambidexterity

LI Hua, PENG Si-Xi

1. Sun yatsen University, Guangzhou, China; 2. South China Agriculture University, Guangzhou, China

Abstract:

The paper discusses the effect of strategy flexibility on firm performance, and the moderating effect of organizational ambidexterity by measuring a sample of 274 enterprises. The results show that strategy flexibility promotes firm performance. The organizational ambidexterity has the part mediated role in the relationship between strategy flexibility and firm performance. The results of these studies provide a good research perspective and foundation for organizational ambidexterity and strategy flexibility theory.

Keywords: strategy flexibility organizational ambidexterity firm performance mediated role

收稿日期 2011-03-11 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

教育部人文社会科学基金资助项目(10YJC630113); 全国统计科学研究计划资助项目(2010LC20); 广东高等院校优秀青年创新人才培养计划资助项目(WYM10057)

通讯作者: 李桦(1977~), 男, 上海人。中山大学(广州市 5102575)岭南学院博士研究生, 华南农业大学(广州市 510642)经济管理学院讲师。研究方向为战略管理理论与实践, 创新管理等。

作者简介:

作者Email: fatmartin@scau.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 黄永春, 姚山季. 产品创新与绩效: 基于元分析的直接效应研究[J]. 管理学报, 2010, 7(7): 1027-
2. 刘彬, 朱庆华. 制造企业绿色采购实践对绩效影响的实证研究[J]. 管理学报, 2009, 6(7): 924-
3. 杜鹏, 万后芬. 市场导向、质量导向与企业绩效关系的研究[J]. 管理学报, 2009, 6(5): 698-

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(154KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 战略柔性
- ▶ 双元性创新
- ▶ 企业绩效
- ▶ 中介作用

本文作者相关文章

- ▶ 李桦
- ▶ 彭思喜

PubMed

- ▶ Article by Li, H.
- ▶ Article by Peng, S. X.

4. 冉敏, 都兰军. 衰退企业CEO变革的理论假说与实证检验[J]. 管理学报, 2009,6(2): 222-
5. 贺远琼, 田志龙, 陈昀. 环境不确定性、企业高层管理者社会资本与企业绩效关系的实证研究[J]. 管理学报, 2008,5(3): 423-
6. 刘继国. 制造业企业投入服务化战略的影响因素及其绩效: 理论框架与实证研究[J]. 管理学报, 2008,5(2): 237-
7. 刘海潮, 李垣. 竞争压力、战略变化、企业绩效间的结构关系——我国转型经济背景下的研究[J]. 管理学报, 2008,5(2): 282-
8. 李明斐, 李丹, 卢小君, 卢瑜佳. 学习型组织对企业绩效的影响研究[J]. 管理学报, 2007,4(4): 442-
9. 秦晓蕾, 杨东涛, 魏江茹. 制造企业创新战略、员工培训与企业绩效关系实证研究[J]. 管理学报, 2007,4(3): 354-
10. Quan Jing, 霍春辉, Ronaldo C. Parente. 组织敏捷性的形成机理模型与实证研究[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1767-
11. 杨鑫, 金占明. 从个体特征到企业绩效——战略管理研究路径解析[J]. 管理学报, 2011,8(2): 220-
12. 王铁男, 陈涛, 贾镭霞. 战略柔性对企业绩效影响的实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(3): 388-
13. 刘彧彧, 黄小科, 丁国林, 严肃. 基于上下级关系的沟通开放性对组织承诺的影响研究[J]. 管理学报, 2011,8(3): 417-
14. 高素英, 赵曙明, 张艳丽. 人力资源管理实践与企业绩效: 基于动态环境的实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(7): 990-
15. 芦青, 宋继文, 夏长虹. 道德领导的影响过程分析: 一个社会交换的视角[J]. 管理学报, 2011,8(12): 1802-

文章评论

反馈人	<input style="width: 95%;" type="text"/>	邮箱地址	<input style="width: 95%;" type="text"/>
反馈标题	<input style="width: 95%;" type="text"/>	验证码	<input style="width: 80%;" type="text"/> 0021