

[站内搜索](#)您现在的位置: [人力资源研究网](#) >> [中心动态](#) >> 正文[>>更多](#)[“北京人才发展高端论坛”简介](#)[“世界城市·世界人才”征](#)[中心公信度研究课题又获全国党](#)[中心公信度研究课题获得北京市](#)[领会精神，明确思路，积极发挥](#)[《中外领导人员培训制度比较研](#)[中心人员积极参加人才工作者培](#)[图文：北京市委组织部副部长史](#)

您认为人力资源研究网应该在以下那些方面努力:

 理论文献的收集、整理 前沿研究成果的发布 研究学者和机构的展示 首都地区研究成果的展示

中心公信度研究课题获得北京市党建研究会课题成果二等奖

作者: 佚名 文章来源: 本站原创 点击数: 58 更新时间: 2010-3-4

中心在2009年度开展的关于《深入整治用人上不正之风提高选人用人公信度问题研究》课题通过北京市党建研究会专家组严格评审，获得课题研究成果二等奖。

本课题在问卷调查和访谈的基础上，对北京市选人用人公信度情况进行了深入研究，重点分析了工作中存在的影响选人用人公信度的问题及原因，提出了整治用人上不正之风、提高选人用人公信度的对策建议。

文章录入: majian 责任编辑: 马剑

- 上一篇文章: [领会精神，明确思路，积极发挥服务支撑作用](#)
- 下一篇文章: [中心公信度研究课题又获全国党建研究会课题优秀成果三等奖](#)

[【发表评论】](#) [【加入收藏】](#) [【告诉好友】](#) [【打印此文】](#) [【关闭窗口】](#)[| 设为首页](#) | [加入收藏](#) | [联系我们](#) | [用户登录](#) |

北京市人力资源研究中心 主办

版权所有©2004-2008 京ICP备05007020号