

《人力资源通论》正式出版发行

西南财经大学人口研究所陈明立教授编著的《人力资源通论》，获西南财经大学学术专著出版基金资助，现已经由西南财经大学出版社正式出版发行。

该书是作者历经十年关注人力资源研究的基本记录，是对人力资源领域各个时期的主要研究成果进行收集、整理、思考的初步结果，更直接是作者1995年以来从事人力资源教学与科研相结合的产物。

与同类著作相比，该书具有如下一些特点：1、从探索人力资源范畴的含义、特征及其与相关学科范畴的区别入手，构建一个以人力资本理论为其基本理论骨架的比较完整的人力资源学科体系。2、突出人力资源的经济质量特征，突出人力资源的潜在性、价值性、与主体的不可分割性、开发与管理的非随意性，使之在一些根本特征和内容上与传统的劳动人事管理之间显示其区别和界限。3、在重点探讨微观经济单位人力资源的开发、投资、配置、利用、管理和成本核算的同时，强调微观与宏观、个体与群体、内部与外部之间的密切联系，使目前普遍存在的微观人力资源研究与宏观人力资源研究、经济关系人力资源研究与公共关系人力资源研究的分离状态得到沟通。4、注重人力资源学科领域的整体性、立体性，以全方位的视角探索其各个部分之间的有机联系，包括理论、原理、方法和实务工作之间的内在联系。在对实务的考察中，注重基本原则方法的了解与掌握。该书有比较具体的关于实务操作内容的介绍，但是实务操作方面的知识不是该书的主要任务和目的。该书旨在通过对人力资源领域全方位的考察，为读者营造一个“登凌绝顶，一览众山”的豁然感受。

鉴于以上特点，本书可作为高等院校研究生、企业和事业单位中层以上领导干部研究人力资源开发与管理的基础性读物，也可作为人力资源系列课程的基础性教材。

<关闭>