

- ▶ 论文投稿
- ▶ 关于论文发布证明

相关链接

- ▶ 学术活动厅
- ▶ 专家讲座
- ▶ 中华管理论坛章程
- ▶ 个人专栏



人力资本概念的准确性质疑

山东省济南市 隗寿康

魏杰教授在论述人力资本的文章中对人力资本定义为：主要是指企业中的企业家和技术创新者(核心技术人员)。本人经过反复学习研究认为该定义不准确。特提出自己的一点看法。供大家参考。

● 技术创新者不是人力资本

技术创新者的资本价值体现和企业家的资本价值体现完全不同，技术创新者的价值是通过技术的方式体现（如专利、发明、模型设计、技术改造等），而不是技术创新者本人。技术创新者可以是一个人、一群人、一个组织或者几个组织。另外，技术创新者只有技术创新以后，才能称之为技术创新者。技术创新者对以后的技术创新，在没有达到一定程度时是不可能预先知道得。再者，技术创新者的创新技术，早以从法律上确定了它的资本性能(中华人民共和国公司法第二十四条规定股东可以用货币出资，也可以用实物、工业产权、非专利技术、土地使用权作价出资。以工业产权、非专利技术作价出资的金额不得超过有限责任公司注册资本的百分之二十，国家对采用高新技术成果有特别规定的除外。各高新技术开发区允许，经认定的高新技术成果，可以作为无形资产折资入股，作价金额占注册资金的比例最高可达35%)。所以，技术创新者的创新技术，实际上已经成为资本的一种——“技术资本”（通常称为“无形资产”）。技术创新者的资本价值已经通过创新技术体现，不应该再具有另一种资本价值。技术创新者在一次或多次的技术创新后，就已经一次或多次的具有“技术资本”。以后或者说在完成下次技术创新之前，和其他的员工没有什么区别和不同。至于获取的股票期权只是企业的一种劳动的奖励。

● 人力资本就是指企业中的企业家

人力资本（企业家下同）与技术资本的价值体现有以下基本不同点：

首先，资本的价值特性不同。技术资本具有价值的基本确定性，可以通过同类技术类比、技术鉴定、市场评估确定其价值。人力资本价值具有价值的不确定性，人力资本价值随技术资本和货币资本持有者的不同，人力资本价值会有相当大的差别，同一个经理人有的认为可值100万，有的认为一钱不值。人力资本价值也随时间的变化会增值或贬值。

其二，资本的运行方式不同。技术资本和货币资本一样完全是被动运行。技术资本和货币资本的升值或贬值完全是人力资本运行的结果。人力资本价值则完全是通过运行货币资本和技术资本而体现价值。也就是说人力资本管理、操纵着技术资本。

其三，资本形成的因果关系不同。技术资本是先有技术，后有资本。人力资本是先有资本，价值的体现是后续的工作。

其四，资本的表现形式不同。技术资本是一种实际存在的，基本不变的物质或非物质的东西。而技术创新者是技术资本的载体，技术创新者本人不具有资本性质，就象货币资本的持有者并不是资本一样。人力资本是在人的头脑中虚拟的、计划的、设想的甚至是千变万化的一种概念、经验、思想、品质和素质，说到底人力资本是一种能力的价值，企业家的资本价值就是企业家本人。没有哪一个企业家能从上任的第一天起就把所有的工作安排到离任的最后一天，人力资本的价值是在工作的过程中体现。

其五，资本的获取方式不同。技术资本有实实在在的价值，完全可以和货币资本平等竞争，具有平等的权利，切随同货币资本一样增值或贬值。人力资本不具备和货币资本平等竞争资格，不具有平等的权利，人力资本的价值是由技术资本和货币资本定价，人力资本的资本获取是通过技术资本和货币资本的激励方式获得的。人力资本的收益是货币资本地赏赐。人力资本可随时被技术资本和货币资本驱逐下课。

其六，资本的法律保障不同。技术资本具有价值的法律保障性（中华人民共和国公司法）。人力资本不具有法律保障。到目前在世界范围内还没有哪一个国家真正把人力资本当成一种资本对待。

其七，资本的载体形式不同。技术资本和货币资本的载体与资本分离。就象投资者只要把货币留在企业，货币资本就可以运行一样，技术创新者只要把技术资本留在企业，技术资本就可以运行。这时技术创新者已经和技术资本的运行没有什么关系了。但人力资本没有载体或者说资本和载体和而为一。也就是说企业家和人力资本完全是一回事，永远不能分离。如果一个企业家走人，那末这个价值的人力资本消失。另外一个企业家进来，那末另一个价值的人力资本产生。载体与资本的不可分性是人力资本最重要的特点之一。

其八，资本的寿命不同。技术资本和货币资本的寿命无限。尽管价值可能发生变化，但不可能死亡，货币资本哪怕是改朝换代也可以旧钱换新币，技术资本哪怕是不再具有先进性，也仍有使用价值。而人力资本在企业可突然消失，消失的形式有两种：一是离开（包括退休），二是生命的截止。死亡性（消失性）又是人力资本最重要的一个特点。

我认为正是由于上述不同点，特别是后两个特点，使企业在如何处理人力资本的问题上造成了很大的难度。

综上所述，本人认为把技术创新者归属于人力资本的范畴是不恰当的。

搞清楚人力资本和技术资本的区别，不仅对实施现代企业制度是一个促进，而且对人力资本的概念会更明确，为与人力资本与货币资本、技术资本的关系从雇佣到伙伴的转变奠定理论基础。并将为与人力资本与货币资本、技术资本的充分合作设计出一种崭新的管理模式。

最新文章：

- 官僚意识与人文精神 曾飞
- 立此存照：高尚与丑陋的反思 小龙
- 国际贸易可持续发展的环境约束 陈柳钦
- 当“优秀工”成了鸡肋 韩成杰
- 知识生产管理 侯象洋
- 中国移动品牌文化的硬伤及危害 韩城
- 管理升级——给准备带领企业越冬的企业家 张驰
- 重大疾病保险 职工的保护神 周书勇
- 有效在线体验——为什么你的VOC项目对提升在线客户满意度的帮助很小 李翊玮 等
- 和谐生产方式基本原理 张西振
- 新劳动合同法对企业的影响及企业的应对策略 高磊
- 时间管理在企业中的应用 高磊
- 李老庄村农业劳动力不足的问题研究 陈杰
- 更多文章...