

浅议现代人力资源管理

文/张云英

随着经济的发展、科技的进步,人力资源已经越来越在企业的发展中占据重要地位,世界资源的开发重心已经从物质资源的开发转向人力资源的开发、应用。一个企业能否健康、正常的运行、发展,很大程度上取决于企业的人力资源管理的水平。人力资源越来越成为企业之间竞争的热点所在。

一. 人力资源开发与管理的的重要性

资源人力管理具体来说具有以下几方面的重要性:

(一)从实际工作来看,人力资源管理能够协助管理人员达到以下一些目的:合理处理好人与事的关系,确保人事匹配;恰当解决人与人的关系即员工与员工的关系,使他们和睦相处;能够调动员工的积极性、主动性;能有效的组织招聘活动,从而节省时间,降低成本;对组织中的员工进行培训,从而提高组织的整体效能。

(二)人力资源管理对于组织管理目标的实现具有重要意义。在实际工作中,企业管理者的目标是通过企业中的其他成员具体实现的。在恰当的选人用人的过程中人力资源管理就非常重要了。

(三)人力资源管理能够提高企业员工的工作绩效。应用人力资源管理的理念与技术,改善员工的行为,是提高员工工作绩效的重要途径。例如企业实行的岗位轮换制度,就是从员工岗位轮换的过程中发现员工最适合的岗位,从而提高员工的工作绩效。

(四)人力资源管理是现代经济发展的需要。随着社会经济的发展,企业员工的素质越来越高,因此对员工的激励机制越发重要。而且人们的价值观念正在发生着明显的变化,随着物质生活水平的提高,职业质量和生活质量的结合日益成为企业员工追求的目标。企业员工不仅需要工作上的经济利益而且需要其他心理的满足。

(五)人力资源管理是企业竞争力的重要要素。人力资源是企业的特殊资源,随着企业对人力资源的需求的日益提高,企业的人力资源越来越对一个企业的竞争力起着至关重要的作用。

二、现代社会人力资源管理的发展趋势

随着经济和社会的发展,现代社会已经向知识经济转型,在这个时代中,人力资源管理呈现出以下几个明显的趋势。

第一,人力资源资本化。在现代社会里,企业竞争的关键资源是知识、技术和信息。而人是创造知识,应用知识的主体,因此现时代企业竞争的关键是人力资源的竞争。1960年,美国经济学家舒尔茨首次明确提出了人力资本的概念。

第二,职业教育终身化。知识经济时代,无论从知识的重要性还是从知识的更新速度来看,企业员工都面临着不断更新知识和技能的压力。企业只有不断对员工进行培训或员工自觉学习,才能跟上时代发展的要求,才能保证自己不被淘汰,确保企业竞争力。

第三,管理方法人性化。未来经济的发展取决于人的才智的开发。只有激发人才的主动性、创造性才能开发人的潜能,从而促进经济的发展。人力资源管理者要改变管理理念和管理方法,了解企业员工的心理变化、价值观转变、以及自我实现的需要,给员工充分的自由度,充分调动他们工作的积极性和主动性。

第四,管理手段科学化。对于人力资源管理而言,将由过去被动式、经验式的人事管理转变为主动式、专业化、科学化的人力资源管理时代。同其他管理科学一样,人力资源管理也有许多专门技术知识,如人才预测规划技术、人才招聘面试技术、员工培训和考核技术、职业生涯规划技术等等。

三、加强企业的人力资源管理

作为现代企业管理的重要组成部分,建立健全全方位的人力资源管理体系尤为重要。

(一)要建立人力资源的配置机制。通过多种途径和方式,调整人力资源的结构和分布,从而形成高效能的人力资源系统,确保人力资源的合理利用。

(二)要建立和完善激励机制。作为企业首先要创造适合人才合理利用和发展的基础环境。引入能者上、庸者下的竞争上岗,择优上岗机制;其次,要不断推进工资制度改革,制定和完善与员工技能,绩效相挂钩的考核分配体系。

(三)建立和健全技能鉴定体系。技能鉴定管理体系是企业人力资源开发的重要组成部分,是鞭策员工努力工作努力学习的有力手段。通过技能鉴定的开展工作,能够促进员工劳动技能水平

不断的提高，更好发挥员工的技术专长的作用。

(四) 完善和健全员工培训管理机制。员工技术、业务素质的不断培养和提高，是企业人力资源开发、管理的一项不可缺少的重要内容，现阶段员工培训管理中存在的问题主要是员工培训的阶段性、被动性、单一性，而要实现向长期性、主动性和综合性转变。

(五) 加强素质教育，强化竞争机制。素质教育不仅是企业发展的需要，也是企业留住和利用好人才，开发利用好人力资源的重要途径，加强素质教育必须强化竞争机制。一方面竞争可以调动员工的主观能动性，激发其潜能，优化劳动力资源配置；另一方面，竞争可以帮助劳动者正确认识自己在工作中的发现，迎接挑战，增强创新能力。

在当今全球化的国际社会环境下，我国的企业面临着激烈的市场竞争和各方面的压力，加强人力资源管理已成为加快企业发展，增强企业市场竞争力的一项不可缺少的工作。因此要对这项工作给予高度重视，要健全和完善人力资源管理的各项机制和运作体系，使各种人才都能各尽其能，发挥所长，为企业的发展壮大发挥应有的作用。

(作者单位：河南石油勘探局再就业服务中心)

相关链接

论人才创业心理品质的要素及培养
刍议企业人力资源管理中的绩效评价
企业人力资源绩效评价系统的构建
人力资本计量问题探究
浅议现代人力资源管理
关于我国就业政策的经济学思考
中小企业人力资源管理策略研究
儒家思想对现代人力资源管理的几点启示

本网站为集团经济研究杂志社唯一网站，所刊登的集团经济研究各种新闻、信息和各种专题专栏资料，均为集团经济研究版权所有。

地址：北京市朝阳区关东店甲1号106室 邮编：100020 电话/传真：(010) 65015547/ 65015546

制作单位：集团经济研究网络中心