



广州大学教育学院 (师范学院)

School of Education (Teachers College) Guangzhou University

- 首页
- 学院概况
- 师资队伍
- 学科建设
- 人才培养
- 科学研究
- 党建工作
- 合作交流
- 招生就业

当前位置： 首页>>师资队伍>>教授>>心理学一级学科>>正文

博士生导师

硕士生导师

教授

副教授

讲师

教育学系

心理学系

教育技术学系

学前教育系

特殊教育系



心理学一级学科

[教授]黄洁华

2020-05-04 18:02 审核人: (点击: 2074)

姓名: 黄洁华

职称: 教授 (心理学)

学历与学位: 研究生学历, 博士学位 (芬兰)



性别：女

电子邮箱：jhhuang@gzhu.edu.cn

研究方向

组织与人力资源管理；女性研究；社区心理学；心理健康教育

个人简历

芬兰拉彭兰达理工大学组织与管理专业博士，教授，硕士研究生导师，芬兰于韦斯屈莱大学驻校学者，中国心理学会社区心理学专业委员会委员，广东省妇女研究会理事，广东省评标专家，广州市科技专家，《心理学进展》编委，Journal of Business & Industrial

Marketing、Social Work in Mental Health审稿专家。研究成果6篇被SSCI和SCI收录，8篇被人大复印资料《心理学》、《妇女研究》和《教育学》全文转载，出版专著2部，主持和参与国家和省部级课题多项。研究成果获得全国妇联、中国妇女研究会第三届中国妇女研究优秀成果三等奖（2015），广州市哲学社会科学优秀成果二等奖（2010），Emerald优秀论文奖（2008）。

教育背景

2007.8-2009.8芬兰拉彭兰达理工大学（Lappeenranta University of Technology）组织与管理专业，获理学（经济与工商管理）博士学位

1997.9-2000.6华南师范大学发展与教育心理学专业，获教育学硕士学位

1987.9-1991.7华中师范大学心理学专业，获教育学学士学位。

社会兼职

中国心理学会社区心理学专业委员会委员

广东省妇女研究会理事

广东省评标专家

广州市科技专家

广州欧美同学会理事

论文及著作（部分）

1. Jiehua Huang. *Managerial careers in the IT industry: Women in China and in Finland* (英文专著), 2009年6月芬兰拉彭兰达理工大学出版社出版 (ISBN9789522147691).
2. 黄洁华. 高效提问——建构批判性思维技能的七步法. 汕头大学出版社2003. 10 (7-81036-653-X/G.136). 译著.
3. Iris Aaltio & Jiehua Huang. The guanxi ties of managers in Mainland China: a critical analysis based on gender. *Gender in Management: an International Journal*, 2018, 33(7), 577-599 (ISSN1754-2413, SCI收录).
4. Jiehua Huang & Iris Aaltio. Guanxi and social capital: Networking among women managers in China and Finland. *International Journal of Intercultural Relations*, 2014, 39(2), 22 - 39 (SSCI收录, ISSN: 0147-1767)
5. Jiehua Huang. A study of the relationship between managers' competencies and management performance. *International Journal of Psychology* (SSCI收录, ISSN1464-066X), 2012, 47 (S) ,502.
6. 黄洁华. 我国IT 行业女经理的社会网络研究——社会性别化的“关系”. 华南师范大学学报(社会科学版), 2012, (2), 50-56.
7. Jiehua Huang & Iris Aaltio (2011). *Women Managers' Careers in the IT Industry: A Cross-cultural Study between China and Finland*. *Proceeding of*

- Conference on Psychology and Social Harmony (CPSH2011), pp.45-49. Scientific Research Publishing (ISBN: 978-1-935068-27-3, ISSHP检索).
8. Jiehua Huang & Iris Aaltio (2009). Social interaction technologies: A case study of guanxi and women managers' careers in information technology in China. In T. Dumova and R. Fiordo (Eds.), Handbook of research on social interaction technologies and collaboration software: Concepts and trends (pp. 257-269). IGI Global.
 9. Jiehua Huang & Iris Aaltio (2009). Exploring Women Managers' Networking in China and in Finland: Guanxi and Social Capital. In D. Koufopoulos, M. Argyropoulou & G. Kalchev (Eds), Challenges and Prospects in Modern Management (pp. 71-88). Athen: ATINER (ISBN: 978-960-6672-60-6).
 10. 黄洁华. 女性职业发展的理论与实践述评, 广州大学学报(社会科学版) (人大复印资料《妇女研究》2008年第4期全文转载) 2008, (3): 47-51.
 11. Iris Aaltio & Jiehua Huang (2007). Women managers' careers in information technology in China: High flyers with emotional cost. Journal of Organizational Change Management (SSCI收录), 20(2): 227-244.
 12. Jiehua Huang & Iris Aaltio (2004). A study on the career scripts of Chinese women managers in IT industry. International Journal of Psychology(SSCI收录, ISI000226118003983), 2004. 8.
 13. 黄洁华, Iris Aaltio. 职业概念的性别差异研究——以男女经理为例. 华南师范大学学报(社会科学版) 2007, (4): 119-124.
 14. 黄洁华, 田甜. 大学教师职业生涯管理因素结构研究. 心理科学, 2007, (3): 689-692, 682 .

15. 黄洁华. 成功知识管理模式及其对我国企业的启示, 广州大学学报(社会科学版), 2005, (5): 65—69.
16. 黄洁华, Iris Aaltio. 我国IT行业女经理职业脚本研究. 华南师范大学学报(社会科学版), 2005, (1): 117—124. (人大复印资料《妇女研究》2005年第3期全文转载)
17. 黄洁华. 知识管理研究新进展, 汕头大学学报(人文社会科学版), 2004, (1): 53—56, 83.
18. 段杰月, 黄洁华. 社区心理学实践能力研究新进展. 社区心理学研究, 2018, 5, 181—193.
19. 黄洁华, 宋美兰. 情绪智力理论及应用研究进展. 广州大学学报(社会科学版), 2017, 16(5): 41—45, 89.
20. 黄洁华, 陈小红, 莫雷. 智力及其测量研究的新进展. 心理科学, 2000, (2), 61—63+126. (人大复印资料《心理学》2000年第6期全文转载)
21. 黄洁华. 人本主义方法及其健康人格研究综述. 汕头大学学报(人文科学版), 1999, (2), 65—71. (人大复印资料《心理学》1999年第6期全文转载)
22. 黄洁华. 香港公民教育述论. 汕头大学学报(人文科学版), 1997, (2), 66—71. (人大复印资料《教育学》1997年第6期全文转载)
23. 黄洁华. 人本主义对孤独感的相关研究. 健康心理学杂志, 2000, (1), 29—30.
24. 黄洁华, 莫雷. 任务图式对文章修改的影响研究. 心理科学, 2001, (2), 40—43, 127. (人大复印资料《心理学》2001年第6期全文转载)
25. 黄洁华, 莫雷. 写作修改的认知过程研究新进展. 心理学动态, 2004, (2), 124—128.
26. 黄洁华, 莫雷. 背景知识对文章修改的影响研究. 教育研究与实验. 2001, (1)

27. 黄洁华, 莫雷. 文章结构清晰度对修改的影响研究. 心理学探新, 2003, (2), 23-25. (人大复印资料《心理学》2003年第9期全文转载)
28. 黄洁华, 莫雷. 文章修改的个体差异研究. 华南师范大学学报(社会科学版), 2003, (5), 114-118. (人大复印资料《心理学》2003年第12期全文转载)

科研项目 (主持)

1. 广东省妇女联合会课题“护士职业需要和医院职业发展计划关系研究——基于社会性别理论的视角(FY14B07)”, 2014.8-2015.7, 结题。
2. 广东省哲学社会科学规划项目“女企业家的成长规律和发展对策研究(GD12CGL04)”, 2013-2015, 结题。
3. 广东省哲学社会科学规划项目“中国和芬兰IT行业女经理职业发展比较研究(2004-2010, XLY0313)”, 结题。
4. 广东省教育科学“十一五”规划2010年度研究项目“广东省高校大学生创业教育研究(编号2010tjk203)”, 结题。
5. 2011年广州市社会科学规划课题“女企业家创业机制研究——基于社会性别的视角”(编号11Y72), 结题。
6. 广州市教育科学“十一五”规划课题“广州高校大学生创业教育研究——基于创业胜任力的视角(编号10A002)”, 结题。
7. 广州大学2016年度教育教学研究重点项目“卓越女性人才培养模式的研究与实践(JY201609)”。
8. 广州大学2016引智项目“老龄化社会和养老服务研究——中欧跨文化比较”。
9. 广州大学2015引智项目“女性领导力的培育与开发——中欧跨文化比较”。
10. 广州大学2013引智项目“管理中的性别问题研究”。

获奖情况

1. 论文“我国IT行业女经理的社会网络研究——社会性别化的‘关系’”获得全国妇联、中国妇女研究会第三届中国妇女研究优秀成果三等奖（全国妇联，2015.6）。
2. 《关于推进广州现代养老体系建设的建议》获2014年度广州市统一战线优秀成果二等奖（广州市委统战部，2015.3）
3. 英文专著“Managerial careers in the IT industry: Women in China and in Finland”获2008-2009广州市哲学社会科学优秀成果二等奖（2010年12月中共广州市委，广州市人民政府颁发，No.2010-C2-04）。
4. 论文“Women Managers’ Career in Information Technology in China: High Flyers with Emotional Costs”获“2008年Emerald优秀论文奖(Emerald Literati Network 2008 Highly Commended Award)”。
5. 《办好人民满意的教育》一文2013年1月获中共广东省委宣传部与南方日报社、羊城晚报社、南方网联合举办的“学习十八大 创造新业绩”征文二等奖。
6. 1995年被汕头市人民政府授予“优秀园丁”称号。

教学情况

研究生课程（专题）：组织行为学研究；组织管理中的性别问题；员工援助计划。

本科生课程：组织行为学；人才招聘与培训；员工绩效与薪酬管理；女性心理学；领导力与高效能组织（慕课）

[【关闭窗口】](#)

Copyright © 2018 版权所有：广州大学教育学院

地址：广州大学城外环西路230号文逸楼3楼 综合办：020-39366750 教科办：020-39366751 研究生办:020-39366756 学工办：020-39366729