

李丙红导师主页

中英切换

基本信息



姓名: 李丙红
职称: 副教授
单位电话:
电子信箱: libinghong2050@sohu.com
办公室: 行政管理系
个人主页:

个人简介

李丙红, 女, 湖北荆州人, 博士, 副教授, 硕士生导师。

学习工作经历

1995.09 -1999.06 中国地质大学(武汉)管理学院攻读管理学学士学位;
2000.09 -2003.06 武汉大学政治与公共管理学院攻读法学硕士学位;
2006.09 -2010.06 武汉大学政治与公共管理学院攻读管理学博士学位;
1999.06 -2000.09 武汉高新技术开发区自然房地产有限公司 从事文秘工作;
2003.06 -2011.11 湘潭大学马克思主义学院、哲学与历史文化学院 从事教学工作;
2011.12 - 湘潭大学公共管理学院 从事教学工作。

主讲课程

人力资源管理、公共财政学、管理学原理

研究方向

公共部门人力资源管理研究

科研项目

主持: 1、湖南省哲学社会科学基金项目“湖南基层公务员高效培训系统的构建与评价研究”(12YBA287);

- 2、湖南省教育厅创新平台开放基金项目“中国女性公务员职业发展阻滞机制及其防治对策——基于制度的分析”（16K090）；
- 3、湖南省教育科学“十二五”规划课题“场域理论视角下的高校青年教师发展现状及对策研究——以湖南C大学为研究个案”（XJK013BJG004）；
- 4、湖南省教育厅项目“湖南省政府人力规模测度与评价”（11C1231）；
- 5、湘潭大学博士启动项目“湖南省政府人力规模测度与评价”（10QDZS01）。

代表性学术成果

（一）著作：

- [1]主编1部：《景区规划与开发》北京理工大学出版社 2011年7月；
- [2]参著1部：《中国公务员素质建设研究》中国社会科学出版社 2008年11月。

（二）代表性论文

- [1] CSSCI源刊、独著：基于AHP与模糊评价法的基层公务员培训效果评估，统计与决策，2015（21）；
- [2] CSSCI源刊、独著：中国政府人力规模增长的非正式制度分析，理论探讨，2011（1）；
- [3] CSSCI源刊、独著：中西部地区省级地方政府人力规模的影响因素及政策、建议，统计与决策，2009（7）；
- [4] CSSCI源刊、第一作者：我国省级政府人力规模影响因素定量分析，北京行政学院学报，2008（5）；
- [5] CSSCI源刊、独著：基于政府部门人力资本投资理论的公务员收入探析，江西社会科学，2008（7）；
- [6] CSSCI源刊、第一作者：基于政府部门人力资本产权特性的激励机制，贵州社会科学，2007（10），（被《新华文摘》2008年第01期 篇目辑览）；
- [7] 独著：省级政府人力规模与经济协调发展的实证研究——以湖南省为例，当代经济管理，2010（3），（被人大复印资料《公共行政》2010年第07期 索引）；