



人力资源管理概论

- ▣ 首页
- ▣ 申报表
- ▣ 课程简介
- ▣ 教学文件
- ▣ 教学团队
- ▣ 课程教案
- ▣ 相关资源
- ▣ 案例分析
- ▣ 习题试卷
- ▣ 在线视频
- ▣ 联系我们

习题试卷

每章习题

模拟试卷

人力资源管理概论模拟试卷八

考试科目：人力资源管理

(闭卷 120 分钟)

系别 _____ 班级 _____ 学号 _____ 姓名 _____

一、单项选择题 (每题只有一个正确答案, 每题 2 分, 共 30 分)

1. “魔鬼”训练是一种 ()
 - A. 内化型训练
 - B. 外化型的逆向“挫折”训练
 - C. 外化型体能训练
 - D. 外化型顺向训练
2. 以提高员工分析和决策能力、书面和口头沟通能力、人际关系技巧能力等为主要内容的培训属于 ()
 - A. 技能培训
 - B. 知识传授培训
 - C. 态度转变培训
 - D. 工作方法改进培训
3. 从性质上讲, 行政机关、企事业单位的人员培训属于 ()
 - A. 常规教育
 - B. 学校教育
 - C. 继续教育
 - D. 基础教育
4. 绝对标准考核就是 ()
 - A. 用同一尺度衡量所有的人
 - B. 用同一尺度衡量相同职务的人
 - C. 用不同尺度去衡量所有的人
 - D. 用不同尺度去衡量同一职务的人
5. 通过启发诱导的方式, 激发人的主动精神, 使其工作热情建立在高度自觉的基础上, 发挥出内在潜力。这种激励形式称为 ()
 - A. 正激励
 - B. 负激励
 - C. 内激励
 - D. 外激励
6. 期前激励就是在工作开始之前, 公布任务指标及相应的奖惩措施。这种激励主要适用于 ()
 - A. 工作周期长, 任务不易明确的项目
 - B. 工作周期长, 任务比较明确的项目
 - C. 工作周期短, 任务很明确的项目
 - D. 工作周期短, 任务不明确的项目
7. 当一个人的行为表现不符合社会需要时, 通过制裁的方式来抑制这种行为, 使其改变行为方向, 这种激励是 ()
 - A. 内激励
 - B. 外激励
 - C. 正激励
 - D. 负激励
8. 津贴作为一种个人消费品的分配手段, 它分配的唯一依据是 ()
 - A. 有效劳动时间的长短
 - B. 劳动所处的环境和条件的优劣
 - C. 劳动者的技术业务水平的高低
 - D. 劳动者的劳动成果的大小
9. 在实行工资制度的情况下, 能反映职工实际可以交换得到的商品和服务量的工资是 ()
 - A. 货币工资
 - B. 名义工资
 - C. 实际工资
 - D. 实物工资
10. 公共福利是指 ()

- A. 社会要求提供的福利
 B. 法律规定必须提供的福利
 C. 员工要求提供的福利
 D. 组织根据自身的发展需要所提供的福利
11. 在劳动过程中，防止人员伤亡事故和职业病发生的主要措施是（ ）
 A. 加强福利待遇
 B. 改善劳动条件
 C. 提高员工自我保护意识
 D. 保障劳动者权益
12. “目标一致理论”认为，当个人目标与组织目标一致时，人员就不会流动。提出这一理论的是（ ）
 A. 美国心理学家库克
 B. 美国管理学家杜拉克
 C. 日本学者中松义郎
 D. 美国心理学家勒温
13. 美国学者卡兹通过对组织寿命的研究，认为组织内信息沟通水平最高、获得成果最多的最佳组织年龄区为（ ）
 A. 0.5年—3年
 B. 1年—3.5年
 C. 2年—6年
 D. 1.5年—5年
14. 目前世界上大多数国家实行的养老保险类型是（ ）
 A. 强制储蓄型养老保险
 B. 国家统筹型社会保险
 C. 投保资助型社会保险
 D. 子女抚养型养老
15. 我国《失业保险条例》规定，失业保险待遇的领取根据职工本人失业前在企业连续工作时间确定。连续工作10年以上的，领取失业保险期限最长为（ ）
 A. 12个月
 B. 24个月
 C. 18个月
 D. 30个月

二、名词解释（每题3分，共15分）

1. 人力资源规划
2. 人力资源成本
3. 职务分析
4. 招聘
5. 职业生涯

三、计算题（15分）

试用马尔科夫分析法对某公司业务部人员明年供给情况进行分析，请在表内根据各种人员现有人数和每年平均变动概率，计算和填写出各种人员的变动数和需补充的人数。（见下表）

表1 某公司业务部人员的马尔科夫分析

职务	现有人数	人员变动概率			
		经理	科长	业务员	离职
经理	10	0.8	0.00	0.00	0.20
科长	20	0.10	0.80	0.05	0.05

业务员	60	0.00	0.05	0.8	0.15
总人数	90				
需补充人数					

四、简答题（每题 7 分，共 28 分）

- 1, 人本管理的基本内容
- 2, 人力资源选拔的方法
3. 绩效考核的方法
4. 建立城镇员工基本医疗保险制度的原则

五，论述题（12 分）

试述绩效考核的目的。

