



SOCIETY FOR HUMAN  
RESOURCE MANAGEMENT

北京 Beijing 2014.9.23

CHINA HR INNOVATION, TRANSFORMATION AND FUTURE  
HR 创新、转型与未来  
HR SUMMIT 2014

人力资源峰会

参会邀请函

Attendee Invitation Letter

全球最大的人力资源管理专业协会

再次在京举办人力资源峰会

## 峰会主题

Society for Human Resource Management (SHRM) 是全球最大的人力资源管理协会，致力于推动全球人力资源管理者的职业发展。迄今为止，已经成功举办 65 届人力资源大会暨博览会。每届大会规模空前，来自全球 80 多个国家领先企业的近二万名人力资源管理者、企业家、人力资源咨询和培训师出席，云集世界著名商业、经济界领袖和管理大师，主题演讲者包括思想家、创业者、学术领袖、畅销书作家等。

继 2013 年 11 月在北京成功举办首届《SHRM China 人力资源峰会》之后，SHRM 再次倾力举办人力资源峰会，为企业人力资源管理者 and 人力资源服务、咨询和培训机构搭建一个学习、分享和交流的平台，推动人力资源管理的创新和转型。

## 峰会议题

### 《人力资源的创新、转型及未来》（HR Innovation, Transformation and Future）

创新，用新的观念和方法进行人力资源管理，以实现在新经济模式下和信息社会的管理突破和转型，为企业赢得可持续的发展，这无疑是当前人力资源管理的核心课题。

本届人力资源业界的高层次峰会上，来自海内外的优秀企业经营和人力资源思想领袖、各行业首席人力资源官（CHRE）、高级 HR 副总裁、专家学者一起与来自企业管理一线人力资源管理精英从多维度全面探讨在企业经营发展方式的调整、转型、整合过程中，人力资源管理变革的深层动因、员工队伍和职场环境的变化趋势；探索人力资源领袖们将采取何种战略举措和行动计划，建立创新机制，发展新型员工关系，吸引、保有、激励和培养高绩效的团队；如何缩小现有人力资源管理实践与企业经营需求的差距，为未来人才管理做好准备。

## 峰会特色

### 1. 参会嘉宾阵容强大

SHRM 将全力将此峰会打造成亚太区的一个高端品牌会议。SHRM 高层将亲临现场，包括 SHRM 总裁兼 CEO Hank Jackson 先生、SHRM 全球高级副总裁 Brian Dickson 先生、SHRM 附属机构 HRPS（原人力资源规划协会）理事会理事 Ian Ziskin 先生、SHRM China 首席运营官兼董事总经理冉毅波博士等。主讲的嘉宾还有来自中外的著名专家，包括北京大学心理学系教授、全国应用心理专业研究生教育指导委员会主任王垒博士、中国人民大学的文跃然教授以及来自思科、乐天集团、腾讯、隆平高科、亚马逊、英特尔、ABB，正大集团、微软、Maple Leaf Farm, 耐克等企业的人力资源领袖。

本次峰会将云集来自中国大陆、香港、台湾、新加坡、韩国、蒙古、印度、泰国等亚太地区、欧美乃至全球等多个国家及地区的数百名优秀企业领袖、资深行业专家学者与 HR 精英。

### 2. 峰会鸡尾酒会

峰会当晚举办 SHRM 首席人才官（CHRE）招待会，将特邀出席峰会的人力资源高层管理者、首席人才官、副总裁等嘉宾欢聚、联谊，并建立与 SHRM 首席人才官（CHRE）全球网络（目前超过上千名正式成员）的紧密联系。

### 3. 峰会同声传译

SHRM China 2014 人力资源峰会将再次提供同声传译，真正实现中外与会者之间的无障碍聆听和交流。

### 4. 峰会送大奖

本届峰会将开设抽奖环节，头等奖获得者将受特邀免费参加 2015 年 6 月在美国举办的 SHRM 年会暨博览会，价值约壹万元人民币，抽奖环节还设有其他多个奖项。

## 往届峰会介绍

自 2005 年以来，SHRM 在中国已成功举办几十场规模不等的人力资本论坛和研讨会，邀请了人力资源领域管理大师、资深学者、中外知名企业人力资源专业人士一起探讨人力资源管理最前沿、最紧迫、最有价值的议题，受到业界的高度赞誉和热烈欢迎。参会者来自中国、美国、加拿大、印度、日本等国各行业的资深人力资源领导者。

2013 年 11 月首届《SHRM China 2013 人力资源峰会》在北京获得瞩目和成功。超过 300 名来自全国、亚太区的人力资源管理者出席了峰会，他们的企业包括：

爱迪德技术、巴德医疗、拜耳、北京大学国家发展研究院、北京大学心理学系、北大医疗产业集团、金杜律师、香格里拉集团、对外经济贸易大学国际商学院、戴姆勒东北亚投资、广州立白企业集团、网易、福莱（中国）国际传播咨询、合益集团、国美电器、辉瑞、凯洛格、科莱恩化工、联想、美亚财产保险、美国马里兰大学史密斯商学院、诺维信（中国）生物技术、伊利集团、赛仕软件、施耐德电气、泰达宏利基金、太平养老保险、隆平高科、四达、GE、通达耐火技术、通用半导体、同济大学经济与管理学院、维德路特加油站设备、威高集团、潍柴动力、威世瀚威司通电子、威世半导体、中智、新东方教育科技集团、纬图、先声默沙东、先正达中国、薪福控股集团、英特尔、易中公司、用友、吉利汽车、正大集团、FESCO、大恒新纪元科技、中国石油天然气勘探开发公司、惠普、中广互联、中英人寿、洲联集团、中华电力、中粮、宝马、保诺科技、中国社科院经济学部、泰来猎头、中兴通讯、潍柴控股、铁姆肯、罗克韦尔自动化、赛门铁克、ABB、诺基亚、中文运长航、希捷科技、新聚思信息技术、任仕达、MI 能源控股、Kabam 软件、ASSA ABLOY 等等

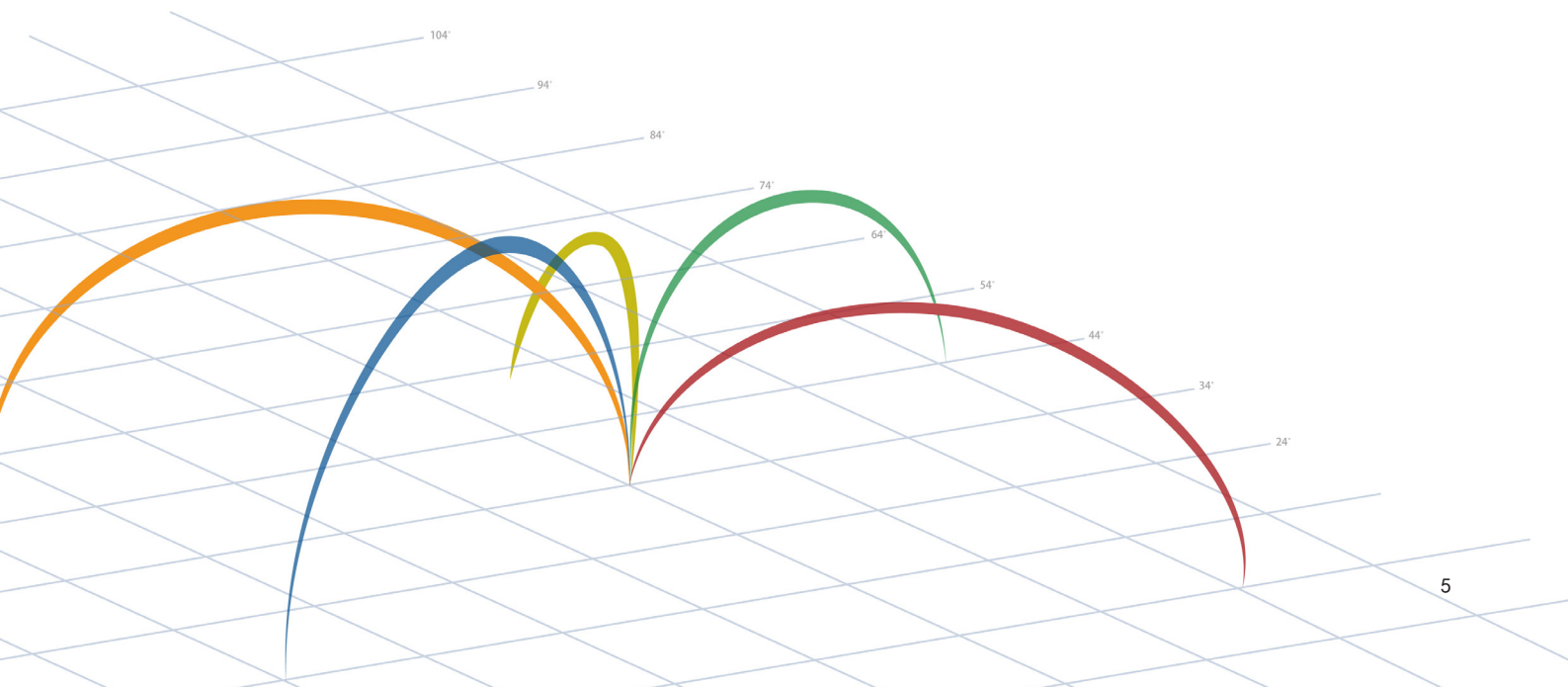
首届峰会得到了中国商务部主管的《WTO 经济导刊》、北京大学、中国人事科学研究院、赞助和参展机构 Fragomen Worldwide、ADP、Globalink、集聘科技、中广互联、天力亚太、CDP Group、英耐企业英语培训、美国马里兰大学史密斯商学院、信永中和会计师事务所、欣欣翼翔等机构的大力支持和协助。

SHRM China 历届论坛、研讨会、峰会得到媒体广泛关注，包括全球发行量最大的 HR 杂志— SHRM 的《HR Magazine》，以及第一财经、中国经营报、腾讯、人民网、中国日报、《人力资源开发与管理》杂志、《培训》杂志社、中国人力资源沙龙以及国内主要人力资源网站都曾进行深度报道。

## 主办方介绍

Society for Human Resource Management (SHRM) 是世界上最大的、致力于人力资源管理的专业协会。其使命是通过提供最前沿和最充足的资源以满足人力资源管理专业人士的需求，提升人力资源的关键性和战略性地位以推动人力资源管理事业的发展。协会成立于 1948 年，总部位于美国，在中国、印度、阿联酋和巴西设立全资附属机构。目前拥有来自全球 160 多个国家的 28 万名专业会员。SHRM 是世界人事管理联合会 (WFPMA) 的发起方和积极领导者之一，是该联合会常设秘书长单位。SHRM 已被美国国家标准协会 (ANSI) 认定为“标准制定组织” (SDO)。

网址：[www.shrm.org](http://www.shrm.org)



## SHRM China 2014 人力资源峰会大会日程

日期：2014年9月23日

时间：08:15 - 18:00

地点：北京亮马河饭店会议中心

### 参会者签到

08:15-09:00 签到

### 全体大会（配同声传译）主会场

09:00 - 09:10 开场致辞：冉毅波博士 GPHR, HRMP SHRM 大中华区首席运营官  
主题：全球人力资源管理转型与职业发展

09:10 - 10:00 主题演讲：Ian Ziskin HRPS 理事，财富 100 强企业首席人才官  
主题：人力资源创新与企业可持续成功

10:00 - 10:40 主题演讲：王垒博士 北京大学心理学系教授 全国应用心理专业研究生教育指导委员会主任  
主题：情绪、员工忠诚度与绩效

10:40 - 10:55 茶歇，优秀人力资源管理成果及服务观展

10:55 - 11:35 企业管理领袖主题演讲：徐在允 乐天集团中国总部董事长  
主题：亚太地区十大跨国集团的成功之路——人力资源发展

#### 圆桌论坛：

主题：新形势下人力资源创新及未来

主持人：冉毅波博士 GPHR, HRMP SHRM 大中华区首席运营官

11:35 - 12:30	James Argento	亚马逊中国人力资源总监
	Susie Bates	埃培智集团人力资源总监
	程功	中国国际技术智力合作公司副总经理
	冯铎	山特维克 大中华区人力资源副总裁
	Georgio Mosis 博士	飞利浦集团创新首席科学家及创新团队负责人
	周丹	隆平高科副总裁

12:30 - 13:45 自助午餐

### 平行论坛 一 (配同声传译) 人力资源及全球化

### 平行论坛 二 人才管理实践与创新

<p><b>13:45 – 14:25</b></p>	<p><b>平行论坛 1.1:</b> Diana Scheele Maple Leaf Farms 全球人力资源副总裁 <b>主题: 人力资源战略与成功跨国业务发展</b></p>	<p><b>平行论坛 2.1:</b> 吴汶绮 思科人力资源总监 <b>主题: 转型中的企业与组织发展</b></p>																				
<p><b>14:25 – 15:05</b></p>	<p><b>平行论坛 1.2:</b> Mark Buchanan Fragomen International 上海合伙人 <b>主题: 全球移民实践——应对人才挑战</b></p>	<p><b>平行论坛 2.2:</b> 文跃然 人大劳动人事学院人力资源管理系主任 <b>主题: IT 技术在人工成本降低中的作用</b></p>																				
<p><b>15:05 – 15:20</b></p>	<p><b>茶歇, 优秀人力资源管理成果及服务观展</b></p>																					
<p><b>15:20 – 16:00</b></p>	<p><b>平行论坛 1.3:</b> Howard Wallack SHRM 副总裁 <b>主题: 全球人力资源职业发展通道</b></p>	<p><b>平行论坛 2.3:</b> 著名人力资源管理公司 <b>主题: 高潜能人才 VS 高绩效表现</b></p>																				
<p><b>16:00 – 16:40</b></p>	<p><b>平行论坛 1.4:</b> 梁艳 英特尔半导体人力资源总监 <b>主题: 跨国企业变革管理致胜法则</b></p>	<p><b>平行论坛 2.4:</b> 吕守升 潍柴控股集团副总裁 <b>主题: 高管团队形成合力: HR 主管的重要使命</b></p>																				
<p><b>16:40 – 17:40</b></p>	<p><b>圆桌论坛 Q&amp;A</b> <b>主题: 人力资源战略与落地实施</b> 主持人: 张进博士 清华大学经管学院副教授</p> <table border="0"> <tr> <td>Mark Buchanan</td> <td>Fragomen 上海合伙人</td> <td>蔡燕琳</td> <td>美国豪士科集团人力资源总监</td> </tr> <tr> <td>高鹤洁</td> <td>BMW 中国人力资源副总裁</td> <td>付蓉</td> <td>美国瞻博网络中国人力资源总监</td> </tr> <tr> <td>蒋靖</td> <td>微软人力资源总监</td> <td>顾宇飞</td> <td>MMD Mining Machinery 人力知本 总监</td> </tr> <tr> <td>刘育海</td> <td>卜峰食品海外部人力资源 源副总裁</td> <td>韩愉</td> <td>ABB 中国高级副总裁</td> </tr> <tr> <td>Lena Piong</td> <td>杜比实验室大中国区人 力资源总监</td> <td>Diana Xiao</td> <td>阿尔斯通人力资源总监</td> </tr> </table>		Mark Buchanan	Fragomen 上海合伙人	蔡燕琳	美国豪士科集团人力资源总监	高鹤洁	BMW 中国人力资源副总裁	付蓉	美国瞻博网络中国人力资源总监	蒋靖	微软人力资源总监	顾宇飞	MMD Mining Machinery 人力知本 总监	刘育海	卜峰食品海外部人力资源 源副总裁	韩愉	ABB 中国高级副总裁	Lena Piong	杜比实验室大中国区人 力资源总监	Diana Xiao	阿尔斯通人力资源总监
Mark Buchanan	Fragomen 上海合伙人	蔡燕琳	美国豪士科集团人力资源总监																			
高鹤洁	BMW 中国人力资源副总裁	付蓉	美国瞻博网络中国人力资源总监																			
蒋靖	微软人力资源总监	顾宇飞	MMD Mining Machinery 人力知本 总监																			
刘育海	卜峰食品海外部人力资源 源副总裁	韩愉	ABB 中国高级副总裁																			
Lena Piong	杜比实验室大中国区人 力资源总监	Diana Xiao	阿尔斯通人力资源总监																			

**闭幕论坛**

**主会场**

**17:40 – 17:50**

**抽奖环节**

**17:50 – 18:00**

**闭幕致辞** — Brian Dickson SHRM 全球高级副总裁

**18:00**

**峰会闭幕**

**18:00 – 19:00**

**鸡尾酒会** — SHRM 首席人才官 (CHRE) 特邀招待会, 出席峰会的企业首席人才官、HR 总经理、副总裁、总监凭特邀请函入场

注: 以上部分演讲嘉宾的出席有待最后确认。嘉宾排名不分先后。



## 峰会支持机构:



《WTO 经济导刊》

## 钻石赞助机构:



Fragomen Worldwide

## 峰会参展机构:



英耐企业英语培训



《培训》杂志



英智人才服务（上海）有限公司

## 峰会媒体支持:



《人力资源开发与管理》杂志



中国人力资源沙龙



中国人力资源经理网

注：更多峰会赞助、参展机构及媒体支持机构正在确认中。

## 部分演讲嘉宾简介



### **Ian Ziskin 先生 SHRM 附属机构 HRPS (原人力资源规划协会) 理事**

著名全球人力资源管理领袖人物之一和积极实践者，其全球领导经历包括在三个世界顶级财富 100 强企业：诺斯罗普格鲁曼、奎斯特通讯和天合汽车集团担任首席人力资源官和其他高级领导职务。在这期间，他为这些大型跨国企业设计并成功实施了创新型的经营和人力资本的解决方案，领导在 25 个国家的 30 万员工创造了 680 亿美元总营业额的业绩记录。

Ziskin 先生现任 SHRM 附属机构 HRPS (原人力资源规划协会) 理事，也一直是多个董事会和执行委员会的成员，包括南加州大学马歇尔商学院的企业顾问委员会主席；人力资源政策协会副主席；康奈尔大学高级人力资源研究中心 (CAHRS) 成员以及人事圆桌会议的理事。他是 HR50 人、首席人力资源官 / 董事会学院的创始成员之一；现任 Exec EXcel Group LLC 总裁。

Ziskin 先生是知名演讲家，著述颇丰。其关注领域包括是企业并购整合、职业生涯管理、高管薪酬、全球化、人力资源战略与胜任力、人力资源的公共政策问题、领导力与人才开发、人力资源的未来、未来的劳动力 / 职场等。

### **王垒博士，管理心理学教授，Clifton 领导学讲座教授，博士生导师，北京大学心理系副主任，SHRM 会员**

现任中国国家教育部高等学校心理学教学指导委员会主任委员，德国慕尼黑大学人类研究中心研究员，美国伯克利加州大学文化与行为研究中心教授，国务院学位委员会全国应用专业研究生教育指导委员会主任，中国社会心理学会副会长。

王垒教授的研究领域为组织管理心理学、人力资源管理与开发、经济心理学 人格 - 社会心理学、文化心理学，发表多部专著和百余篇学术文章。曾主持中国国家自然科学基金、国家科技支撑计划、美国国家自然科学基金、瑞士雅各布基金等十几个基金项目，为上百家企业、事业、政府机构提供组织及人力资源管理技术、开发、咨询与培训服务，为多家媒体和咨询机构如中央电视台、北京电视台、湖南卫视等机构提供技术支持和顾问服务。曾任中国上市公司独立董事。

王垒教授还担任国内外多个学术刊物的编委，如《心理科学》、《应用心理学》、Journal of Cross-Cultural Psychology、Cognitive Development、Asian Journal of Social Psychology 等。著有《管理者》、《实用人事测量》、《实用心理与人事测量》、《人力资源管理与开发》等专著和教材。



### **徐在允先生，乐天集团中国总部董事长**

徐在允先生上世纪八十年代初毕业于韩国最高学府首尔大学化学专业，之后进入乐天集团湖南石油化学株式会社。随着 2000 年代中期乐天集团全面进入中国，徐在允先生凭借多年化学行业经验及领导能力，任湖石化学贸易（上海）有限公司总经理，同时开启了自己的中国企业人生涯。2012 年，拥有 6 年在华企业管理经验并创造出傲人业绩的徐在允先生，根据韩国总部发展战略，率领经营团队于上海设立了乐天中国总部，并以总经理身份引领乐天集团中国全体子公司勇往直前。2014 年初，徐在允先生被任命为乐天中国总部董事长。



### **Susie Bates 女士，埃培智集团人力资源总监，SHRM 会员**

Has been living and working in senior organizational development and HR roles in Beijing, China since 1981, and was instrumental in the start-up of the UK firm, Rolls-Royce International operations in China.

Susie has held senior HR roles within Xin De Telecom, a Siemens/CITIC finance leasing joint venture, and, up until summer of 2011, was the Vice-President for Human Resources & Recruitment for the United Family Healthcare group, with overall responsibility for the recruitment of healthcare providers, nursing staff and healthcare professionals for the group's China-wide operations.

Susie joined the Interpublic Marketing Services group in China in April 2013, as Director of Human Resources & Talent with China-wide responsibility providing HR leadership to the group's six agencies in China.

Susie is a long standing member of the Society of Human Resource Management (SHRM), plays an active role in the HR Forums of both the European and British Chambers of Commerce, the American Society for Healthcare HR Administration, and the UK Chartered Institute of Personnel Development, and is a frequently invited speaker at both Chinese domestic and international Human Resources and Organizational Development events.



### **程功先生，中国国际技术智力合作公司副总经理、外企服务分公司总经理**

中国人才交流协会副秘书长，北京人力资源服务行业协会副会长，中央企业青年联合会委员，美国德克萨斯州立大学阿灵顿分校 EMBA 毕业。程功先生于 1994 年加盟中国国际技术智力合作公司，作为深谙中国本土及国际化人力资源服务的专家，有着长达近 20 年为诸多知名外资企业、国有企业和民营企业提供专业的人力资源外包、人力资源管理咨询等解决方案的经验，在人力资源服务领域积累了丰富的人脉和宝贵经验。



### **周丹女士，隆平高科副总裁**

曾在美国修学人力资源管理。美国人力资源管理协会会员，具有全球职业规划咨询从业资质（GCDF）  
现任隆平高科副总裁、隆平高科国际培训学院院长、湖南省人力资源学会委员会副主任、湖南省人力资源学会开发委员会主任、湖南省职业技能鉴定专家委员会人力资源专业委员会委员。

作为隆平高科上市公司团队建设和人力资源管理的主要领导人，具有高度责任感、使命感和强烈的奉献精神；对工作生活充满激情，极具感召力、号召力和人格魅力；善于营造积极而生产力高的工作氛围，在高绩效团队培养与后备骨干培育与发展方面具有丰富的实践经验。



### **吴汶錡，思科大中华区人力资源总监 SHRM 会员**

吴汶錡女士在人力资源的全面管理、人才与领导力发展、组织诊断、企业购并整合、制定并落实人力资源战略方面具有丰富的经验。

吴汶錡目前在思科担任大中华区人力资源总监。加入思科之前，吴汶錡女士曾在微软大中华区任组织与人才能力总监、瑞士诺华制药公司大中国区及联想集团任人力资源总监等职务。在职业生涯的早期，吴汶錡女士曾在外交部任外交官。

吴汶錡女士拥有首都经贸大学硕士学位及中欧国际工商学院 EMBA 学位



### **Mr. Mark Buchanan 先生，Fragomen International 上海合伙人**

Mark 是本律师事务所在亚洲地区的合作伙伴，驻守上海办事处。Mark 已在本地和国际律师事务所执业了 20 多年，为亚太区的本地及跨国企业提供企业法、劳动法和移民咨询与服务。Mark 目前专门从事亚太区的企业移民法律服务领域，为当地客户提供全面的移民顾问服务及移民管理。

Mark 是新加坡律师公会、新加坡法律学会、内殿法律学院（伦敦）、英国律师公会总法律顾问及美国商会的成员。Mark 拥有英国诺丁汉特伦特大学法学荣誉学士学位及法国卡昂大学法国及诺曼法文凭。他也是英格兰或威尔士大律师，新加坡律师及大律师。Mark 于 2009 年至 2013 年被列入企业移民律师国际名人录。



### 文跃然博士，中国人民大学劳动人事学院副教授

主要研究领域包括：人力资源管理特别是员工激励，对企业战略与企业文化也有研究。

曾有十年企业顾问经验，代表项目有联想控股企业文化项目。2009年创立薪福卡企业服务有限公司，该公司为员工认可提供技术解决方案。

2000-2009年任中国人民大学劳动人事学院人力资源管理系系主任期间，组织编写了“复旦博学·21世纪人力资源管理丛书”共18本，曾获得北京市教学成果一等奖和教育部教学成果二等奖。



### 吕守升先生，潍柴控股集团有限公司副总裁

致力于提升中国企业的竞争力，擅长组织变革和人力资源管理。曾任香港上市公司集团副总裁、多家央企的长期咨询顾问、全球领先咨询公司咨询总监、外企人力资源总监。曾为多家大型企业提供组织变革和人力资源管理咨询，在行业内有良好的口碑。服务过的企业包括：民生银行、深圳华为、宝钢股份、中交建设集团、太平洋保险集团、中国人寿股份、北京电信、海信集团、中国工商银行、中国铁路工程集团、山东重工（含潍柴动力）、美国强生公司等。拥有美国伊利诺伊大学MBA学位。



### 张进博士，清华大学经管学院领导力与组织管理系副教授

瑞典 Lulea University of Technology 特聘教授；清华大学心理系人力资源专业硕士项目特聘教授；华章博士后工作站导师；清华大学信息无障碍研究中心副主任；清华大学经管学院领导力与组织管理系党支部书记；麻省理工学院斯隆管理学院访问学者。中国教育发展战略学会理事，北京社会心理学会理事，联合国儿童基金会项目专家，世界银行项目专家，中国（教育部）留学服务中心就业指导导师。多家学术期刊评阅人，包括美国管理学会（AOM），Sage Publication, Asian Journal of Social Psychology, Journal of Happiness Study and several domestic journals. 主要研究和教学领域包括人力资源管理、组织行为学、谈判、幸福科学、人才测评、职业发展和积极心理学等。主持和参与多项科研项目（国家自然科学基金项目、教育部人文社科项目、卫生部、教育部、世界银行、联合国儿童基金会等机构合作项目）。参与管理、教育、心理学等多个项目评估。擅长职业生涯指导、职业测评分析，人力资源管理咨询，曾为多家企事业单位做过培训和咨询。主要咨询和培训对象：世界银行培训学院、美国人力资源协会（SHRM）、中国银行、工商银行、建设银行、招商银行、中信银行、上海银行、花旗银行、华融资产、中国移动、国家核电大学、神华集团、中国航空集团公司、中石油管道局、中石化销售公司、广东电力、广东移动、河南电力、云南建工、沈飞公司、上飞集团、华北油田、诺德基金、赛德传媒、北京地铁、GE 医疗公司、LG 化学、SK 集团、孟山都、卓越网、法国开云集团等。



**蒋靖先生，微软公司人力资源总监**

负责微软设备集团功能手机全球研发中心的人力资源支持。蒋先生自 1996 年开始在人力资源领域发展职业生涯以来，曾为数家 < 财富 >500 强企业或行业领导地位的跨国公司工作过。其中包括百事食品，德国汉高，联合利华，葛兰素史克，普莱克斯，诺基亚等。在过去大型跨国企业的工作经历中，他积累了丰富的人力资源管理经验，尤其是在薪酬福利管理，组织管理，变革管理，人才管理，员工敬业度，HR 业务伙伴等方面。

蒋先生具有法学学士学位并获得北京中加工商管理学院 - 美国城市大学工商管理硕士学位。



**董志超教授，中国人事科学研究院人力资源开发标准化研究室主任、研究员 SHRM 会员**

长期从事人力资源开发、人事公共政策等方面的研究。主要研究领域有：职业资格与职称制度改革、绩效管理、人力资源管理与服务标准化等。代表作有：《企业管理的 0.618——人力资源管理决策支持系统》、《高层次专业技术人才激励机制——政策与案例》等。主持课题有《人力资源师职业资格标准》、《中国三峡总公司人才战略规划》、《中石油东方地球物理公司技术创新激励机制研究》、《中央国家机关考试录用公务员发展状况追踪调查》、《人力资源和社会保障标准体系建设和规划纲要》等，担任 MOTOROLA、HP 商学院等教师。为国家电网、国家电力公司、国家外专局、国土资源部、中国移动、中国联通、招商银行、建设银行、中国人寿、上海易居房地产研究院、中海油、中石油、中石化等进行人力资源管理课程的讲授。



**韩愉先生，ABB（中国）有限公司高级副总裁，ABB 北亚区及中国可持续发展事务负责人**

韩愉 1982 年毕业于中国人民大学，获历史学学士学位。1992 年在中欧管理中心 (CEMI) 获工商管理硕士学位 (MBA)。

韩愉先生于 1993 年加入 ABB，先后担任 ABB 合资企业人力资源经理，ABB 中国和香港人力资源高级副总裁、ABB 北亚区人力源负责人，以及 ABB 南亚区人力资源负责人。2012 年开始担任 ABB 北亚及中国可持续发展事务负责人。韩愉现兼任北京中外企业人力资源协会监事长



**冉毅波, PhD、GPHR、HRMP SHRM 大中华区首席运营官**

负责 SHRM 大中华区的业务发展，建立和实施经营发展战略；同时，在协会的全球人力资源管理研究、培训项目和调查项目的设计过程中扮演重要角色，担任多项 SHRM 证书课程以及专业资格认证考试准备学习体系的编委。冉博士在人力资源战略及规划设计、人力资源管理有效性、管理人才开发、可持续发展、人力资源管理发展方向等方面拥有丰富的管理、咨询和培训经验，曾领导了多个人力资源咨询项目，为各行业企业的组织有效性提供帮助；经常受邀出席亚太、欧美人力资源高峰论坛，在工商管理 and 人力资源管理高峰论坛进行演讲，在专业杂志上发表多篇论文；担任北京大学心理学系人力资源方向研究生课程客座教授、中国科学院研究生院博士生论文指导及评审。冉博士获得英国伦敦布鲁内尔大学人力资源管理领域博士学位、英国威尔士大学工商管理硕士学位、中国四川大学文学士学位以及新加坡国立大学教育文凭，获得全球人力资源管理师 (GPHR) 和高级人力资源管理师 (HRMP) 专业资格认证。

## 参会费用及报名

- SHRM 会员参会：500 元人民币 / 人
- 现在申请入会并加入峰会：800 元人民币 / 人
- 非 SHRM 会员参会：1600 元人民币 / 人
- 非 SHRM 会员提前报名价：1200 元人民币 / 人 (截止至 2014 年 8 月 18 日)
- 3 人以上团体报名者，可获得更多优惠，具体请电话咨询 SHRM China
- 参会费用含会议门票一张、午餐券一张、茶歇两次、会议资料等。交通及食宿由参会者自理

## 入会申请

SHRM 会籍入会申请费：650 元人民币 / 年。会员可自由享受 SHRM 提供的 HR 工具、表格、模板、研究报告、文章、管理案例、HR 标准、在线讲座、《HR Magazine》电子杂志以及 SHRM 专业资格认证课程和 SHRM 年会和论坛注册优惠等，还可利用 SHRM 强大社交平台，与 SHRM 全球 26 万名人力资源管理专业会员联谊。

## 特别提醒

参会者将在报名并缴纳参会费后获得 SHRM 正式参会确认函。届时请持参会确认函进入会场及展览会场，无正式参会确认函者，谢绝参会。

## SHRM China

电 话：010-5923 1033/ 1290

传 真：010-5923 1055

电子邮箱：SHRMChina@shrm.org

通信地址：中国北京朝阳区东三环北路霞光里 18 号佳程广场 A 座 11 层

邮 编：100027