



(二) 代表专著及论文

- [1] Tang, C.Y., Chen, Y. & Zhu, Y. The Discussion of Corporation Environmental Responsibility Journal of Information and Management, 2011, 8:140-15.
- [2] Tang, C.Y., Pan, Y., Yang, W.W., & He, X.F. The Chinese Version of Perceived Corporate Social Examination of Reliability and Validity. Present at Northeast Asia Management and Economics Conference, 2010.
- [3] 唐春勇, 潘妍, 刘蓉. 领导情绪智力对领导组织公民行为的影响研究[R]. 第六届中国管理科学学术大会, 2010.
- [4] 何显富, 唐春勇, 潘妍. 具有社会责任的人力资源管理新思维[J]. 经济体制改革, 2011, 4: 10-13.
- [5] 唐春勇, 潘妍. 领导情绪智力对员工组织认同、组织公民行为影响的跨层分析[J]. 南开管理评论, 2010, 12(1): 10-15.
- [6] Smyth, R., Nielsen, I., Zhai, Q., Liu, T., Liu, Y., Tang, C.Y., Wang, Z., Wang, Z., & Zhang, J. The Impact of Social Networks on Environmental Behavior in Urban China. Population & Environment, 2010, 9. (SSCI)
- [7] 唐春勇, 潘妍. 领导情绪智力对员工组织认同、组织公民行为影响的跨层分析[R]. 第四届管理科学学术大会, 2010.
- [8] 唐春勇, 潘妍, 何显富. 企业负责任员工更投入吗? 企业社会责任与员工工作投入关系研究[J]. 管理科学, 2011, 24(1): 10-15.
- [9] 唐春勇, 潘妍. 领导情绪智力如何激发员工的组织公民行为? 领导情绪智力对员工组织公民行为影响的跨层分析[J]. 管理科学, 2010, 23(1): 10-15.
- [10] Wang, Y., & Tang, C.Y. Heterogeneous Networks and Resource Acquisition in Emerging Economies. Proceedings of the 2009 International Meeting, Chicago, 2009.
- [11] 唐春勇, 潘妍. 具有社会责任的人力资源管理[R]. 第四届中国管理学年会, 北京, 2009.
- [12] 唐春勇, 胡培, 陈宇. 中国企业员工五大人格特性与关联绩效及其维度关系的实证研究[J]. 管理科学, 2006, 19(1): 10-15.
- [13] Tang, C.Y., Xiang, Q.W., & Peng, Y. The Empirical Study of Employee Job Satisfaction and Organizational Commitment in Logistics Enterprises. Present at International Conference of Chinese Management Science, 2008. (EI)
- [14] 唐春勇, 胡培, 陈宇. 个性、工作态度与情绪智力的关系分析及研究[J]. 中国市场, 2006, 12(1): 10-15.
- [15] 唐春勇, 胡培, 陈宇. 评述个性与情绪智力关系研究的发展[J]. 当代财经, 2006, 5:76-79.
- [16] 唐春勇, 陈维政. 任务绩效、情绪智力与结构体系研究[J]. 统计与决策, 2005, 9:132-133.
- [17] 唐春勇, 周颖. 企业高层管理者胜任特征的物元分析[J]. 西南交通大学学报(自然版), 2006, 31(1): 10-15.
- [18] 唐春勇. 管理心理学[M]. 成都: 中国水利水电出版社, 2008.
- [19] 唐春勇. 商务沟通[M]. 成都: 西南交通大学, 2010.
- [20] 胡立君, 唐春勇. 组织行为学[M]. 武汉: 武汉理工大学出版社, 2010.

主持或参与科研项目:

1. 东方电气发展有限公司的人力资源管理的整体规划和设计, 东方电气发展有限公司, 2009-2010.
2. 非传统安全威胁下贸易洗钱与反洗钱研究, 国家社会科学基金项目, 2009.1-2010.12, 项目编号70979004.
3. 中西部地区经济发展中的人才问题研究, 国家社会科学基金项目, 2008-2010年, 项目编号70879004.
4. “汶川特大地震的应急管理和灾后重建若干问题研究”子项目, 国家自然科学基金应急项目, 项目编号40771000.
5. 国有企业员工组织公平感与工作满意度、组织承诺的关系及其对工作绩效的影响, 教育部人文社会科学项目, 项目编号05JA630045, 主持。
6. 高度异质化市场下的品牌竞争——初探WTO时代的中国市场, 国家自然科学基金项目, 项目编号70771000.

