



师资队伍

兼职教授

全职教师

>管理科学与工程系

>市场与管理学系

>应用经济学系

>会计学系

>电子商务与信息管理学系

>金融与财务学系

>海外人才特区

您的位置: [首页](#) > [师资队伍](#) > [全职教师](#)

教师资料

姓名	唐春勇	系别	市场
职务/职称	教授, 硕导, 副系主任	研究方向	组织行为学
学历	博士	政治面貌	
办公电话	87634807	电子邮箱	cy_tan@

教育背景:

1986年本科毕业于西南交通大学, 获得工学学士学位;

1991年硕士毕业于西南交通大学, 获得工学硕士学位;

2006年博士毕业于西南交通大学, 获得管理学博士学位。

社会活动及兼职:

美国管理学会(AOM)外籍会员, 中国管理研究国际学会(IACMR)会员, 《南开管理评论》审稿人, 受聘为东方电气集团东方汽轮机有限公司的人力资源管理顾问, 为中国中铁、东旅游管理公司、成都市政府等企事业单位提供过管理咨询和培训服务。

工作经历:

1991年至1993年, 在西南交通大学人事处工作;

1993年至2000年, 西南交通大学经济管理学院讲师;

2000年至2006年, 西南交通大学经济管理学院副教授;

2005年至2006年, 澳大利亚南澳大学访问学者;

2006年至今, 西南交通大学经济管理学院教授。

2010年到2011年, 上海交通大学安泰管理学院访问学者

2011年, 美国乔治梅森大学访问学者

科学研究:

(一) 文献及获奖情况概述:

自从事研究工作以来, 在国内外发表论文40余篇(其中SSCI/EI 2篇), 主编、参编专著5部, 多次在美国管理学会(AOM)年会, 中国管理研究国际学会(IACMR)年会等国内外学术交流活动, 主持(研)科研项目10余项, 其中主持教育部人文社会科学基金项目3项, 主持政府部门和企事业单位委托的应用研究项目多项。其主研的国家社会科学基金项目“获评优秀”。

(二) 代表专著及论文

[1] Tang, C.Y., Chen, Y. & Zhu, Y. The Discussion of Corporation Environmental Responsibility Journal of Information and Management, 2011, 8:140-15.

[2] Tang, C.Y., Pan, Y., Yang, W.W., & He, X.F. The Chinese Version of Perceived Corporate Social Examination of Reliability and Validity. Present at Northeast Asia Management and Economics J

[3] 唐春勇, 潘妍, 刘蓉. 领导情绪智力对领导组织公民行为的影响研究[R]. 第六届中国管理:

[4] 何显富, 唐春勇, 潘妍. 具有社会责任的人力资源管理新思维[J]. 经济体制改革, 2011, 4: 10

[5] 唐春勇, 潘妍. 领导情绪智力对员工组织认同、组织公民行为影响的跨层分析[J]. 南开管

[6] Smyth, R., Nielsen, I., Zhai, Q., Liu, T., Liu, Y., Tang, C.Y., Wang, Z., Wang, Z., & Zhang, J. I in Urban China. Population & Environment, 2010, 9. (SSCI)

[7] 唐春勇, 潘妍. 领导情绪智力对员工组织认同、组织公民行为影响的跨层分析[R]. 第四届 2010.

[8] 唐春勇, 潘妍, 何显富. 企业负责员工更投入吗? 企业社会责任与员工工作投入关系研

[9] 唐春勇, 潘妍. 领导情绪智力如何激发员工的组织公民行为? 领导情绪智力对员工组织公 会学术大会, 上海, 2010.

[10] Wang, Y., & Tang, C.Y. Heterogeneous Networks and Resource Acquisition in Emerging Eco Meeting, Chicago, 2009.

[11] 唐春勇, 潘妍. 具有社会责任的人力资源管理[R]. 第四届中国管理学年会, 北京, 2009.

[12] 唐春勇, 胡培, 陈宇. 中国企业员工五大人格特性与关联绩效及其维度关系的实证研究[J

[13] Tang, C.Y., Xiang, Q.W., & Peng, Y. The Empirical Study of Employee Job Satisfaction and Contextual Performance in Logistics Enterprises. Present at International Conference of Chinese I 2008. (EI)

[14] 唐春勇, 胡培, 陈宇. 个性、工作态度与情绪智力的关系分析及研究[J]. 中国市场, 2006,

[15] 唐春勇, 胡培, 陈宇. 评述个性与情绪智力关系研究的发展[J]. 当代财经, 2006, 5:76-79.

[16] 唐春勇, 陈维政. 任务绩效、情绪智力与结构体系研究[J]. 统计与决策, 2005, 9:132-133.

[17] 唐春勇, 周颖. 企业高层管理者胜任特征的物元分析[J]. 西南交通大学学报(自然版), 200

[18] 唐春勇. 管理心理学[M]. 成都: 中国水利水电出版社, 2008.

[19] 唐春勇. 商务沟通[M]. 成都: 西南交通大学, 2010.

[20] 胡立君, 唐春勇. 组织行为学[M]. 武汉: 武汉理工大学出版社, 2010.

主持或参与科研项目:

1. 东方电气发展有限公司的人力资源管理的整体规划和设计, 东方电气发展有限公司, 201

2. 非传统安全威胁下贸易洗钱与反洗钱研究, 国家社会科学基金项目, 2009.1-2010.12, 工

3. 中西部地区经济发展中的人才问题研究, 国家社会科学基金项目, 2008-2010年, 项目编

4. “汶川特大地震的应急管理和灾后重建若干问题研究”子项目, 国家自然科学基金应急项

5. 国有企业员工组织公平感与工作满意度、组织承诺的关系及其对工作绩效的影响, 教育 编号05JA630045, 主持。

6. 高度异质化市场下的品牌竞争——初探WTO时代的中国市场, 国家自然科学基金项目,

