

本期目录 | 下期目录 | 过刊浏览 | 高级检索
页] [关闭]

[打印本

人力资源管理

人力资源实践与工作场所偏离行为的关系实证

张燕, 陈维政

1.四川师范大学历史旅游学院; 2.四川大学工商管理学院

摘要: 在收集466个调查样本的基础上,运用结构方程分析探讨了人力资源实践与工作场所偏离行为之间的关系。研究表明,不同的人力资源实践对工作场所偏离行为的影响效果不同,工作保障、员工参与、薪酬制度和绩效评估都对工作场所偏离行为存在显著影响,而招聘和甄选、员工培训对工作场所偏离行为不存在显著影响;工作满意度部分中介人力资源实践对工作场所偏离行为的影响。

关键词: 人力资源实践 工作满意度 工作场所偏离行为 组织指向偏离行为 人际指向偏离行为

An Empirical Study on Relationship between Human Resource Practices and Workplace Deviant Behavior

ZHANG Yan, CHEN Weizheng

1. Sichuan Normal University, Chengdu, China; 2. Sichuan University, Chengdu, China

Abstract: Using a sample of 466 employees from the companies in China, this study examines the relationship between human resource practices (HRP) and WDB. This study finds out that: 1) HRP, such as employee participation, employment security, incentive compensation, and developmental performance appraisal can directly affect WDB; b) the employee's job satisfaction has a partially mediating effect on the relationships of HRP and WDB. This study proves that using human resource management practices can decrease WDB to some extent.

Keywords: human resource practices job satisfaction workplace deviant behavior organizational deviance interpersonal deviance

收稿日期 2012-08-17 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(70972107); 教育部人文社会科学青年基金资助项目(13YJC630233)

通讯作者: 陈维政(1951~),男,重庆人。四川大学(成都市 610066)工商管理学院教授、博士生导师;加拿大约克大学亚洲研究中心客座研究员。研究方向为企业组织和人力资源管理。

作者简介:

作者Email: charleswchen@163.com

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 彭茜, 庄贵军, 岑成德. 领导行为与人际关系对酒店企业群体内聚力的影响及其后果[J]. 管理学报, 2009, 6(7): 930-
2. 仲理峰. 高绩效人力资源实践对员工工作绩效的影响[J]. 管理学报, 2013, 10(7): 993-
3. 刘善仕, 彭娟, 张光磊, 周燕. 基于集成产品开发模式的人力资源管理实践演进研究 [J]. 管理学报, 2013, 10(7): 960-

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(1107KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 人力资源实践
- ▶ 工作满意度
- ▶ 工作场所偏离行为
- ▶ 组织指向偏离行为
- ▶ 人际指向偏离行为

本文作者相关文章

PubMed

