

本期目录 | 下期目录 | 过刊浏览 | 高级检索  
页] [关闭]

[打印本

管理学在中国

从国际权威期刊文献看中国人力资源 管理的实践与研究

肖静,陈维政

1.四川大学商学院; 2.新疆农业大学管理学院

摘要:

在对1978~2011年26种国际权威期刊中有关中国人力资源管理的164篇研究文献进行分析的基础上,对这些文献的研究主题、研究导向和研究方法进行了回顾和评述,并对贡献最大的个人研究者进行了汇总。最后,重点提出了未来一定时期内中国人力资源管理的研究方向。

关键词: 中国人力资源管理 战略人力资源管理 国际人力资源管理

## Human Resource Management Practices and Studies in China: A Literature Review of International Authoritative Journals

XIAO Jing,CHEN Weizheng

1. Sichuan University, Chengdu, China; 2. Xinjiang Agricultural University, Urumqi, China

Abstract:

Through the analysis of the 164 empirical research literatures on human resource management in China in 26 international authoritative journals, this article reviews the research topics, orientation and methods of the literatures in the past 34 years. In addition, this article summarizes the research of the individual researchers who contribute most to the studies of human resource management in China and proposes the directions for future research.

Keywords: human resource management in China strategic human resource management international human resource management

收稿日期 2013-01-20 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(71272210)

通讯作者: 陈维政(1951~), 男, 重庆人。四川大学(成都市610065)商学院教授、博士研究生导师; 加拿大约克大学亚洲研究中心客座研究员。研究方向为企业组织与人力资源管理。

作者简介:

作者Email: charleswchen@163.com

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 蒋建武, 赵曙明. 战略人力资源管理 与组织绩效关系研究的新框架: 理论整合的视角[J]. 管理学报, 2007,4(6): 779-
2. 蒋建武, 赵曙明, 戴万稳. 战略人力资源管理对组织创新的作用机理研究[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1779-
3. 杨斌, 陈坤. 面向中国管理实践的组织与人力资源管理: 反思与探索——首届“中国人力资源管理论坛(2012)”观点评述[J]. 管理学报, 2012,9(9): 1405-

扩展功能

本文信息

Supporting info

PDF(948KB)

[HTML全文]

参考文献[PDF]

参考文献

服务与反馈

把本文推荐给朋友

加入我的书架

加入引用管理器

引用本文

Email Alert

文章反馈

浏览反馈信息

本文关键词相关文章

中国人力资源管理

战略人力资源管理

国际人力资源管理

本文作者相关文章

PubMed

4. 丛龙峰, 杨斌. 论战略人力资源管理对战略形成的影响[J]. 管理学报, 2012,9(11): 1616-
  5. 王雅洁, 马树强, 高素英. 基于中国情境的战略人力资源管理选择动因研究[J]. 管理学报, 2013,10(4): 552-
  6. 王永健, 谢卫红, 蓝海林. 创业导向、人力资源系统柔性与企业绩效关系研究[J]. 管理学报, 2013,10(10): 1485-
- 
- 