

现代营销

杂志征稿

主管单位：吉林省新闻出版局

ISSN: 1009-2994
CN: 22-1256/F[杂志首页](#)[杂志介绍](#)[主办单位](#)[在线投稿](#)[学术论文](#)[往期回顾](#)[问题咨询](#)[联系我们](#)

您现在的位置：首页 > 合作杂志 > 《现代营销》杂志 > 优秀论文 > 浅论现代企业中的人力资源管理

相关信息：

《现代营销》杂志优秀论文

刊名：现代营销(学苑版)

Marketing Management Garden

主办：吉林省新闻出版局

周期：月刊

出版地：吉林省长春市

语种：中文

开本：大16开

ISSN：1009-2994

CN：22-1256/F

邮发代号：12-142

历史沿革：

现用刊名：现代营销(学苑版)

创刊时间：2005

浅论现代企业中的人力资源管理

作者：张恬恬 | 《现代营销》优秀论文 | 浏览172次 | 2012-04-18 15:45:16

浅论现代企业中的人力资源管理

摘要：随着时代的发展,人力资源管理在企业生存发展的过程中起到了越来越重要的重要。人力资源管理各部门应当顺应时势,主动调整管理作用、管理活动、工作重点、管理角色,把注意力更多地集中在从事人力资源管理的工作中来,建立具有开放性的沟通渠道,让职工融入管理,充分发挥职工主观能动性;建立起符合企业发展要求的人力资源与管理系统,充分发挥各部门工作人员的作用,尤其是基层管理人员的作用。本文首先介绍了人力资源的六大模块在现代企业中的作用,然后分析了现代企业中人力资源开发和管理的现状,最后提出了若干开发与管理人力资源的对策。

关键词：人力资源管理 六大模块 现代企业

随着时代的发展,知识经济发展成为时代的主流,现代经济发展的首要资源由物质资源转化为人才资源。抓住了高素质的人才资源,就相当于掌握着经济发展的主动权。也就是说,人才资源的地位日益突出,高素质的人才队伍将会带领企业赢得市场。然而,中国的很多企业却面临着人才流失的严峻问题。因此,找到人才流失的原因成为经济发展的重中之重。

一、人力资源的六大模块在现代企业中的作用

人力资源管理,指的是在人本思想与经济学指导下,通过甄选、招聘、报酬、培训等管理形式对相关人力资源的有效运用,以此来满足组织可持续发展的需要,保证组织目标最大化的实现。人力资源管理分为六个模块,这六大模块在人力资源管理中起到了重要的作用。

1. 人力资源规划: 统筹人才发展、关注企业大局

人力资源规划可以有效地使企业长期的拥有一定数量和一定质量的人力,可以同时实现个人利益和集体利益的有效措施,使得企业员工供需平衡。

2. 培训: 打造企业品牌、提升团队素质

培训有利于提升工作绩效水平,使员工或团队工作能力和应变能力得到提高,在培训的过程中,员工容易形成共同语言,形成共同的企业文化,企业品牌意识增强。

3. 招聘: 弥补职位空缺、储备优秀人才

吸收年轻人才的重要途径,弥补由人才市场流动过于频繁造成的损失,填补职位空缺,锻炼新人,为企业储备人才。

4. 薪酬: 稳定职工团队、端正职工态度

提高员工积极性的重要途径,通过增减薪酬,给员工是呀,端正员工态度,激发员工潜力,同时也具备稳定员工情,从而稳定整个团队的作用。

5. 福利: 增加职工报酬、提升员工热情

区别于薪酬,可通过员工努力获得,从而提高员工热情,适度适当的福利也有利于增加员工归属感,工作主动性增加。

6. 劳动关系: 确定经济关系、规范劳资双方

签订劳动合同,确定劳资关系,避免不必要纠纷,同时维护劳资双方的正常权益,规范劳资双方的行为。

二、现代企业中人力资源开发管理的现状

随着我国经济的发展,我国现代企业中人力资源开发管正在建立,并取得了一定的成绩,与此同时,人力资源的地位也日益提高,人力资源开发与管理的手段也开始转变,职业经理人也日益成熟。但是由于机制的缺陷和企业对员工的不尊

敬等原因，导致人力资源管理水平参差不齐，人力资源管理制度不够完善，人事法规不尽如人意，个人诚信危机日益加深等问题频繁出现。近年来，大量企业存在着或多或少的人才流失，这也直接导致企业出现了“人才缺乏”和“人才断层”同时出现的严重问题，即：有技术、有学历的人才极度缺乏，高能力、高层次的人才极度缺乏，复合型、经营型的人才极度缺乏等“人才缺乏”和人才年龄结构的断层，即年轻有为却经验丰富的人才留不住；人才层次结构的断层，即顶尖人才留不住；人才专业结构的断层，精通专业技能的人才留不住等“人才断层”问题。人才流失使企业出现各种问题，人才流失使得企业必须加大资金投入招收新员工，补充企业人力，填补职位空缺，给企业带来了巨额的资金压力。同时，人力资源的流失还使得企业理念“朝令夕改”，企业政策无法持续实施，甚至出现管理层瘫痪等问题。

三、正确开发与人力资源的对策

- (1) 适当降低招聘标准，扩大招聘范围，减少不公平现象的发生，提高招聘率。
- (2) 确保企业投入，提高员工培训率，培养企业内部人才，建设人力资源管理组织。
- (3) 充分利用咨询公司，加深对行业信息和市场情况的了解，掌握较为全面的人才信息。
- (4) 相关部门在宣传政策和执行命令过程中，切实做到与群众结合，保证企业与社会密切联系。
- (5) 建立后长远的人才信用体系，正确使用媒体对人才市场做正确引导。
- (6) 加强对人力资源管理人才的培养，建设一支有竞争力，稳定的、高效的人才管理对策，并且建立数据库，作为人才资源管理与开发的参考。

总而言之，我国现代企业的人力资源管理与开发刚刚起步，已取得了优异的成绩，业绩考核进步明显，但是，不可否认，我国的人才资源管理仍存在各种的问题。因此，在结合我国现代企业的基本情况的前提下，将企业现状与人才资源管理理想结合，切实做到人才资源的充分合理利用，发挥人才资源在知识经济时代的重要作用成为我们人力资源管理的一项重要课题，我们需要尽最大努力，实现人才和企业双赢，实现中国现代企业的可持续发展和人生价值的充分体现。

参考文献：

- [1]肖鸣政. 人力资源管理模式及其选择因素分析[J]. 中国人民大学学报, 2006年5期
- [2]颜爱民. 基于生态位理论的企业及其核心员工评价与匹配研究[D]. 中南大学, 2006年
- [3]刘玉新, 张建卫. 留住核心员工的“身”与“心” [J]. 中国人力资源开发, 2006年2期

作者简介：

吴恬恬（1982- ），女，江苏常州人，本科。

相关论文：

- 浅谈如何做好新形势下企业办公室工作 作者：张艳丽 浅谈对石化企业文化建设的认识 作者：黄雪梅
- 浅谈市政施工企业成本控制存在问题与对策 作者：林勇 论施工企业财务集中管理 作者：苏跃魁
- 张风军 浅析煤矿企业开展治安管理工作要点和措施 作者：吴忠
- 论企业管理者如何提高员工积极性 作者：魏萍 论中小企业管理制度的创新 作者：陈惠媛
- 供电企业差异化服务的基本理论 作者：孙海军

本文是《现代营销》杂志上刊发的优秀论文，论文作者：张恬恬，请勿他用！

上一篇：浅谈企业经营管理者思想道德建设 [优秀论文]

下一篇：浅谈国企经营者激励约束机制 [优秀论文]

相关杂志：《经营管理者》·《管理观察》·《企业研究》·《现代企业文化》·《企业技术开发》·《管理学家》·《中小企业管理与科技》·《东方企业文化》·《廉政瞭望》·《资治文摘》·更多杂志

杂志分类：经济类杂志 | 建筑类杂志 | 教育类杂志 | 医学类杂志 | 综合类杂志 | 科技类杂志 | 文学类杂志 |

杂志介绍 | 主办单位 | 在线投稿 | 学术论文 | 往期回顾 | 问题咨询 | 联系我们

智程论文发表网_济南金言信息咨询有限公司 Copyright ©

鲁ICP备10024024号