

人才与教育

研究型创新人才科研支持体系的战略思考

席酉民,李圭泉,郭菊娥,

西安交通大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 依据《国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)》的要求,对清华大学等12所国内重点院校的“跨世纪优秀人才计划”、“国家杰出青年科学基金”、“长江学者奖励计划”获得者和“教育部创新团队”带头人进行了年龄与转换年限的统计分析,发现我国高校研究型创新人才国家科研支持体系存在“45岁”现象、转换年限缩短出现“扎堆”现象以及类型单一等问题,并提出对我国高校现有研究型创新人才科研支持规模进行合理调整,明确各计划的支持年龄层级和增设不同领域内支持计划的建议,为进一步完善我国高校研究型创新人才的科研支持体系提供决策依据。

关键词 [创新人才](#) [科研支持体系](#) [政策建议](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2011-14-032](#)

通讯作者:

席酉民

作者个人主页: [席酉民](#); [李圭泉](#); [郭菊娥](#);

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(692KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“创新人才”文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [席酉民](#)
- [李圭泉](#)
- [郭菊娥](#)
- 

