



2012中国人力资源管理春季论坛

新形势下的绩效管理：难点突破与方法创新

金融危机余波未了，欧债危机蔓延不止，全球经济充满不确定性的2012年，中国政府首次将经济增速目标调低至7.5%。告别高速增长，追求有质量的、可持续的增长将成为企业发展的现实选择。

与此同时，房价、CPI持续高位和人才供给的结构性失衡导致的“用工荒”和企业用工成本的不断上涨已成为无法扭转的趋势。

“内忧外患”的新形势下，如何激发组织和人的潜能、不断提升企业的整体绩效成为企业HR们的关注焦点与核心要务，绩效管理工作将迎来全新的挑战和深刻的变革——从关注短期的财务结果到更注重保持增长的长期结构性要素，从关注外在的业绩指标到更注重组织能力和人的成长。

值此关键时刻，“2012中国人力资源管理春季论坛”力邀权威专家和业界领袖汇聚一堂，切磋经验、激荡思想，共同剖析“绩效管理”的难点和困扰、探求“绩效管理”的最新理念和方法。同期还将发布《中国人力资源理论与实践联盟2012年活动计划》。

诚挚邀请您莅临本次盛会，与200位中国HR精英们在一起：

1. 聆听中国人力资源管理权威专家学者的前沿观点，把握人力资源管理工作的发展规律和趋势
2. 分享中国人力资源管理最佳实践企业的先进经验，获取人力资源管理工作有效方法和工具
3. 与中国最优秀的人力资源管理研究者和实践者们无间沟通和交流，为企业和个人成长凝聚充沛的外部资源

主办：中国人民大学商学院、中国人力资源理论与实践联盟

时间：2012年4月19日（周四）14：00—17：00

地点：北京，中国人民大学逸夫会堂第二报告厅

规模：行业领先企业的人力资源副总裁、总监、经理等中高层管理人员，总共约200人

议程：（部分嘉宾为拟邀）

13：00—14：00 签到

14：00—14：10 **中国人力资源理论与实践联盟2012年活动计划发布**

周禹 中国人民大学商学院助理教授、
中国人力资源理论与实践联盟学术委员会副秘书长

14：10—14：50 **主题演讲一：绩效提升之道—华为的文化建设和组织管理**

吴春波 中国人民大学商学院公共管理学院教授、
中国人力资源理论与实践联盟学术委员会副主席

14：50—15：10 **主题演讲二：成就卓越绩效—IBM的思考与实践**

胡劲松 IBM（中国）有限公司人力资源总监

15: 10—15: 30 主题演讲三：成就卓越绩效—联想的思考与实践

高岚 联想集团新兴市场集团人力资源副总裁

15: 30—15: 40 茶歇

15: 40—15: 50 体验人大商学院人力资源总监（CHO）高级管理课程

邹宇峰 中国人民大学商学院高级管理培训（EDP）中心副主任

15: 50—17: 00 主题论坛：新形势下的绩效管理—难点突破与方法创新

主持人：周禹 中国人民大学商学院助理教授、

中国人力资源理论与实践联盟学术委员会副秘书长

对话嘉宾：

吴春波 中国人民大学商学院公共管理学院教授、

中国人力资源理论与实践联盟学术委员会副主席

胡劲松 IBM（中国）有限公司人力资源总监

高岚 联想集团新兴市场集团人力资源副总裁

点评专家：

文跃然 中华薪酬网创始合伙人、

中国人力资源理论与实践联盟学术委员会副主席

参会须知：

本次活动实行参会资格审核制，符合参会资格的企业人力资源高级管理人员可免费参与，同一个公司的参会名额不得超过2名，参会资格不能擅自转让；报名截止日期为2012年4月16日（周一）。

报名流程：

1. 如果您有意向参与，请复制如下报名表，并完整填写、及时发送到edp@rbs.org.cn
2. 组委会审核报名资料、确认报名者的参会资格后，将向报名者发送参会确认函
3. 活动当天报名者凭参会确认函和本人名片现场签到参会。

2012中国人力资源管理春季论坛

报名表

姓名	职务	手机
单位名称		部门
固定电话	传真	邮件
单位地址		邮编

联系方式：

联系人：钱老师 电话：010-82503110

孙老师 电话：010-62516265

附一：发言专家简介

吴春波，经济学博士，中国人民大学公共管理学院教授、博士生导师。自1995年12月起兼任华为技术有限公司高级管理顾问，1996年开始参与制定《华为公司基本法》。曾任中国人民大学公共管理学院组织与人力资源研究所所长，主持或参与了国内十余家企业或公共组织人力资源管理体系的设计与咨询工作。

研究领域：组织文化、绩效考核与绩效管理、股票期权与员工持股计划、领导力开发等。

文跃然，中华薪酬网创始人、薪福卡企业管理服务（北京）有限公司董事长。中国人民大学劳动人事学院副教授，曾任人力资源管理系主任。自2007年以来，文跃然为中国电信集团、联想控股、北京电力公司等近30家国内企业提供过深度的顾问服务，为联想控股公司提供的咨询服务被柳传志先生高度赞赏。

研究领域：企业战略、企业文化和薪酬管理、高绩效管理与薪酬激励等。

附二：中国人力资源理论与实践联盟的简介及相关活动请登录：<http://edp.rbs.org.cn/hr/>

附三：人力资源总监（CHO）高级管理课程的简介请登录：http://edp.rbs.org.cn/course_show.php?id=9

供稿：李风华