

人力资源管理

不同团队类型研发人员知识共享意愿 激励的实证研究

李卫东, 刘洪

1. 南京化工职业技术学院经济管理系; 2. 南京大学商学院

摘要:

构建了基于2种团队类型的企业研发人员知识共享意愿激励模型, 并采用问卷调查法, 运用相关分析和层级逐步回归分析对回收的339份有效问卷数据进行假设验证。研究发现: 影响研发人员知识共享意愿的最大因素是属于内在激励的助人所得乐趣; 无论是在职能团队还是在跨职能团队中, 内在激励对研发人员知识共享意愿均有显著正向影响; 团队类型对外在激励因素(组织报酬因素)与知识共享意愿关系具有显著调节作用, 即在跨职能团队中外在激励对研发人员知识共享意愿有显著正向影响, 而在职能团队中外在激励对知识共享意愿则呈现弱的负向影响。

关键词: 团队类型 研发人员 知识共享 激励

An Empirical Study on Motivating R&D Professionals' Knowledge Sharing Intentions Based on Team Types

LI Wei-Dong, LIU Hong

1. Nanjing College of Chemical Technology, Nanjing, China; 2. Nanjing University, Nanjing, China

Abstract:

A theory framework of motivating R&D professionals' knowledge sharing intentions based on 2 unit types were built. 339 valid questionnaires were collected and correlation analysis and hierarchical stepwise regression analysis were used for hypotheses testing. A comparative analysis of motivating knowledge sharing intentions in functional and cross functional units found that the biggest impact factor of knowledge sharing intentions is 'enjoyment in helping others' which belongs to internal incentives, and internal incentives have a significant positive impact on knowledge sharing intentions in terms of functional teams or cross functional teams, and team types would moderate the relationship between external incentives and knowledge sharing intentions in such a way that external incentives(organizational rewards) have a significant positive effect in cross functional teams, while having a weak negative impact in functional teams.

Keywords: team types R&D professionals knowledge sharing motivation

收稿日期 2010-07-09 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助重点项目(70732002); 江苏省高校哲学社会科学研究基金资助项目(2010SJB630035)

通讯作者: 李卫东(1967~), 男, 江苏徐州人。南京化工职业技术学院(南京市210048)经济管理系副教授, 博士。研究方向为人力资源管理、知识管理。

作者简介:

作者Email: yydsz@163.com

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 高婧, 杨乃定, 杨生斌.关于管理学本土化研究的思考[J]. 管理学报, 2010,7(7): 949-

2. 翁莉, 仲伟俊, 鲁芳.供应链知识共享的决策行为及影响因素研究[J]. 管理学报, 2009,6(12): 1648-

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(251KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 团队类型
- ▶ 研发人员
- ▶ 知识共享
- ▶ 激励

本文作者相关文章

- ▶ 李卫东
- ▶ 刘洪

PubMed

- ▶ Article by Li, W. D.
- ▶ Article by Liu, H.

3. 潘颖雯, 万迪昉.3种不确定性对研发人员激励契约设计的影响研究[J]. 管理学报, 2010,7(4): 525-
4. 宋志红, 范黎波.企业内员工知识共享的实证研究[J]. 管理学报, 2010,7(3): 400-
5. 贾国柱, 程杨.基于委托-代理理论的业务流程再造的激励约束机制研究[J]. 管理学报, 2010,7(3): 462-
6. 钟和平, 张旭梅, 方润生, 王志敏, 杨卫平.冗余资源配置条件下的企业技术创新激励合约研究[J]. 管理学报, 2010,7(2): 204-
7. 秦开银, 杜荣, 李燕.临时团队中知识共享对快速信任与绩效关系的调节作用研究[J]. 管理学报, 2010,7(1): 98-
8. 常亚平, 朱东红, 张金隆.虚拟社区知识共享与消费者品牌转换的关系研究[J]. 管理学报, 2009,6(11): 1536-
9. 古继宝, 李妍.企业文化的激励功能及其对员工工作满意度影响研究[J]. 管理学报, 2009,6(9): 1274-
10. 张旭梅, 陈伟, 张映秀.供应链企业间知识共享影响因素的实证研究[J]. 管理学报, 2009,6(10): 1296-
11. 芮明杰, 陈晓静.公司隐性知识共享的经济学分析[J]. 管理学报, 2007,4(3): 269-
12. 王小琴, 卿向阳.基于信息非对称条件下的核心技术员工激励研究[J]. 管理学报, 2007,4(3): 326-
13. 关云飞, 陈晓红.基于行为分类理论的高校教师二元激励机制研究[J]. 管理学报, 2009,6(6): 799-
14. 张可军, 廖建桥, 文鹏.学习型组织中知识共享的智障及治理策略研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 580-
15. 叶文, 褚建勋, 汤书昆.学习型组织中的虚拟团队知识共享模型研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 635-
16. 盛积良, 马永开.显性激励和隐性激励对基金风险承担行为的影响[J]. 管理学报, 2009,6(5): 692-
17. 朱少英, 齐二石.组织学习中群体间知识共享行为影响因素分析[J]. 管理学报, 2009,6(4): 478-
18. 晁罡, 史丽华.中国大陆台商人力资源管理研究述评[J]. 管理学报, 2009,6(3): 413-
19. 夏若江.组织设计的主动性与合作性对企业知识共享行为的影响分析[J]. 管理学报, 2009,6(2): 234-
20. 张喆, 蒋青云.基于价格保护策略的渠道协调[J]. 管理学报, 2009,6(2): 241-
21. 陈娟, 王文平.知识型企业内部创新网络创新激励策略研究[J]. 管理学报, 2008,5(4): 537-
22. 张勇.关于经理股权激励机制的探讨[J]. 管理学报, 2007,4(1): 86-
23. 胡斌, 王志明.企业员工复杂适应行为的模拟[J]. 管理学报, 2007,4(1): 89-
24. 谈正达, 王文平, 孟庆松.网状式企业集群中知识共享关系演化的仿真分析[J]. 管理学报, 2006,3(1): 50-
25. 刘佳, 樊治平, 杨国梁.一种面向知识共享的虚拟社区模型框架[J]. 管理学报, 2006,3(2): 190-
26. 张勇.经理人员激励组合优化问题的分类建模探讨[J]. 管理学报, 2006,3(3): 309-
27. 樊治平, 孙永洪.知识共享研究综述[J]. 管理学报, 2006,3(3): 371-
28. 潘敏, 左毅.债权治理机制与管理者激励安排[J]. 管理学报, 2006,3(4): 427-
29. 尹渔清.我国企业股票激励的瓶颈及其对策研究[J]. 管理学报, 2006,3(4): 455-
30. 肖文, 李仕明, 孙平.多层次激励系统可靠性的敏感分析[J]. 管理学报, 2006,3(5): 533-
31. 陈爽英, 唐小我, 邵云飞.市场环境与企业经理组合激励模式选择研究[J]. 管理学报, 2006,3(5): 556-
32. 魏明海, 陈建武.战略性激励及其约束机制的效应[J]. 管理学报, 2004,1(3): 273-
33. 李燕萍, 杨艳.企业经营者“道德风险”激励的博弈分析[J]. 管理学报, 2004,1(3): 324-
34. 顾婧, 周宗放.基于Stackelberg博弈的风险项目投资水平分析[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1386-
35. 廖建桥.5P模型——一种新的人力资源管理分类方法[J]. 管理学报, 2004,1(1): 71-
36. 崔晓玲, 钟田丽.中小企业互助性信用担保运行机理分析[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1873-
37. 秦永恒, 万迪昉, 张雅慧, 姜帆.羊群行为激励作用的实验研究[J]. 管理学报, 2011,8(3): 429-
38. 聂磊, 张金隆, 种晓丽, 满青珊.基于道德风险防范的虚拟联盟成员二元激励模型研究[J]. 管理学报, 2011,8(5): 739-
39. 宋增基, 郑海健, 张宗益.公司治理的监督机制与激励机制间的替代效应 ——基于中国上市公司EVA绩效的实证研究[J]. 管理学报, 2011,08(06): 836-
40. 李云飞, 周宗放.基于委托-代理关系的风险投资家激励契约模型[J]. 管理学报, 2011,08(06): 872-

## 文章评论

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text" value="6457"/>