

新理财杂志征订开始了
最新会计课程开班了!
2012年财会信报征订
《税务规划》期刊优惠
轻松搞定会计职称考试

企业利润筹划、经营活动筹划、成长路径筹划

网址: <http://soft.aisino.com> 电话: 010-88897666 传真: 010-88897558

2011年注会考试网络速
中国CFO的梦想课堂
陪小艾来一次会计长途
会计继续教育辅导年检
会计考试保通过只考一

中华财会网 > 新闻中心 > 行业 > 正文

四大酝酿涨薪70% 普华永道率先揭秘

2011-09-28 09:15 来源: 第一财经日报

阅读: 打印

几周前,“四大”人小宇(化名)兴奋地向《第一财经日报》记者表示,他听到消息“四大”今年涨薪幅度会有70%之多,权衡之下,他更是放弃了一个跳槽的机会。然而,现在看来,恐怕要让他失望了。

“四大”是业内人士对当今全球主营审计业务规模最大的四家会计师事务所的俗称,它们分别是安永、普华永道、德勤、毕马威。前日,“四大”之一的普华永道率先揭晓新一财年薪资情况的神秘面纱。据了解,审计部门薪酬的涨幅远没有70%之多,让许多“四大”人大失所望。

薪酬涨幅不及预期

据了解,普华永道审计部门经理以下共有五个等级,如无意外,工作第一年到第四年的员工每年可上升一个等级,但从第五级到经理级别则是个瓶颈口,需要有注册会计师等专业资质以及较为突出的业绩能力。除了新入职的第一年员工外,其余每个等级的基本工资均分为平均(Average)、较高(High)、最高(Top)三档,根据前一年员工的业绩评分来决定。一般获得最高档次的员工可谓凤毛麟角,较高档次的大约20%,个别表现不好的员工可能得不到升级,其余的则全部归入平均档。一般“四大”每年的工资涨幅在30%左右。

就平均档的工资而言,普华永道此次公布的薪酬从第二年到第五年每个等级之间差距均达到3000元,其中第二年员工的平均档次工资为7300元,而第五年为18000元。据普华永道审计部员工表示,这一数字比上年同级别略高8%~10%左右。但本次各个档次工资的差距较上年有所拉大。第二年员工平均档与最高档差距为700元,而第四年员工这一差距就达到了3800元之多,差距高达26%。

对于工资涨幅,如果维持评分平均档次不变,经理以下级别加薪幅度基本在20%到50%之间。其中,即将踏入第二个工作年头的员工涨幅最低,绝大部分员工的工资涨幅为25%左右。而第二年升到第三年以及第三年升到第四年的员工薪酬涨幅在这四个等级中名列前茅,均达到40%以上。

据一位2005年进入“四大”的资深员工分析,今年普华永道经理以下级别的普通员工薪酬只有最高档次的工资基本回到了金融危机前水平,部分档次虽涨幅高于平常水平,但这个涨幅是建立在金融危机

频道推荐

- 中小光伏将迎倒闭潮? 40家浙企抱团应对
- 希腊有望获80亿欧元输血 购买担保债券或
- 长江电力涉嫌利益输送 120亿高价收购被
- 证监会: 正研究制定律师事务所期货法律业
- 9月再现高管减持潮 102家上市公司被套现
- 银行卡遭遇高科技诈骗 警方微博提示六招
- 星展私人银行开户门槛降至800万 瞄准内地
- 传中资大行叫停与部分欧洲银行外汇交易

点击排行榜

图片新闻

其他

大幅降薪的基础之上，目前的工资绝对值与当年的工资还有一些差距。

“打折”薪酬已远去

据多位供职“四大”审计部门的经理表示，虽然薪资还没有完全恢复，但加班费情况已基本与金融危机前看齐。在金融危机最为严重的2008年下半年及2009年，虽然工作强度有增无减，在12月到次年4月的忙季每日与加班为伍，但“四大”员工基本与加班费无缘。不仅如此，为了克服金融危机带来的影响，“四大”各出奇招，包括大幅降薪、无薪假期、半薪假等政策，让“四大”员工叫苦不迭，而如今，加班费虽然还是会有一定程度的“打折”，但已不再是“天方夜谭”，无薪假也已远去，较之金融危机时有了长足的改善。

据业内人士介绍，从往年经验来看，“四大”审计部门普通员工的薪资并不会相差很远，而第一家公布薪资标准的往往会成为另外三家的重要参考。如不出意外，“四大”另外三家将会在本周陆续公布薪酬情况。

相关新闻

我要评论

文明上网 理性发言

发表评论

[关于我们](#)

[广告服务](#)

[联系我们](#)

[招聘信息](#)

[网站律师](#)

[网站地图](#)

[合作伙伴](#)

电话：010-88155800 010-88155700 地址：北京市海淀区西四环北路146号三层(100142)

Copyright www.e521.com All Rights Reserved

北京未名集团 中华财会网 版权所有  京ICP证010498号