



新闻中心

- ▶ 工作动态
- ▶ 图片新闻
- ▶ 专题图片
- ▶ 厅长之声
- ▶ 视频新闻

厅长之声

解毅：增强特色优势产业人才

2010-07-26 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中



增强特色优势产

云南省委组织部副部长，

本报记者考

“根据年初召开的全国人力资源社
以着力保障和改善民生为主线，以就业、
面推动全省人力资源和社会保障工作的二
项具体任务。实施了目标倒逼法、一线二

上半年工作时，云南省委组织部副部长，省人社厅厅长解毅说。

今年上半年，云南省人力资源和社会保障厅联合有关部门组织98个事
开招聘具有副高级以上专业技术职称或博士学位的高层次人才。高级职称
组，新批准组建高级职称资格评审委员会2个。在全省技能人才培养工作
19.78万人，鉴定合格核发初级证书6.15万人、中级证书6.2万人、高级证
级技师证书123人。

半年多来，云南实行目标倒逼，年初将工作任务分为完成目标、政策措施
务分解方案、政策制定计划和业务会议计划，任务到处室，计划按月排，
工作任务的完成。

“今年上半年，我们和相关部门一起完成了《云南省中长期人才发展
稿）的编撰，启动了桥头堡建设人才发展计划编制。”解毅说。

对如何贯彻落实全国人才工作会议和《人才规划纲要》精神，做好下
好以下几方面：

组织实施云南省人才规划，积极研究制定规划提出的10项配套政策和
才和高技能人才队伍建设。解毅介绍，16项重大人才工程中，除健康卫生
更新工程、高技能人才振兴计划、农村实用人才开发工程6项重大人才工程
划，使创新人才推进计划更具操作性，避免高层次人才引进内容在工程中
划，缩小工程推进的切入口，更好地为经济社会发展提供坚强的青年党政
培育工程；提出边疆民族地区人才支持开发计划，体现云南省集边疆与民
省根据实际，新增了6项重大人才工程：桥头堡建设人才支撑工程，特色
开发计划，现代服务业人才培养工程，人力资源市场建设工程和人才信息

“下一步，我们要抓好重点任务的立项分解和重大工程的组织实施，们还将加大对各州市、各部门编制中长期人才发展规划的指导，尽快形成规划体系。”解毅表示。

来源：《中国人事报》2010年7月16日 星期五 第三版

[>>返回](#)

新闻评分

相关新闻

- [行政成本控制视域中的公务消费改革探讨](#) 2010-11-24