

# Forbidden

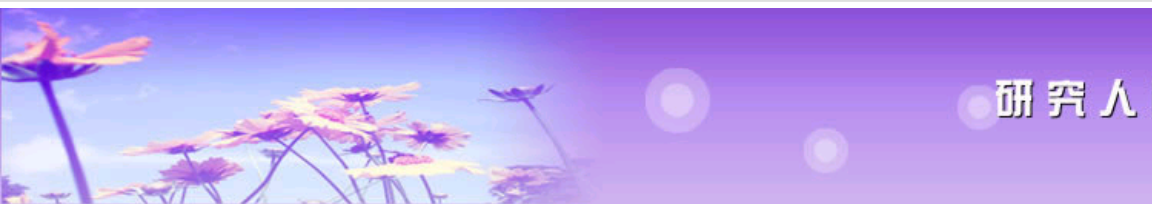
You don't have permission to access /c/cn/news/2010-07/14/\*.html on this server.



中国人事科学研究网  
Chinese Academy of Personnel Science

首 页 | 机构概况 | 新闻中心 | 科研课题 | 学术跟踪 | 学术交流 | 学术刊物 | 科研奖励 | 他山之石 | 咨询项目 |

您现在的位置: 首页 >> 王通讯 >> 文章总汇



王通讯

- 个人简介
- 文章总汇
- 科研项目及成果
- 图片信息
- 联系信息

文章总汇

## 王通讯：突出培养创新型科技

2010-07-14 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中

人才工作新思想新政策(9)

中央人才工作协调小组办公室指导

解读: 王通讯(中国人才研究会副会长、研究员)

采访: 胡超玲(本报记者)

《人才规划纲要》提出,要突出培养创新型科技人才。人才规划纲要编制工作,所谓创新型科技人才,就是在一个组织内部,具备创新意识、创新能力,并们平常说的战略科学家、科技领军人才、科技英才。如若站在组织角度看,就是较高,创新能力较强,能够创造较大价值的科技人才。

当今世界,一个国家的核心竞争力越来越表现为对智力资源和智慧成果的增产权的拥有和运用能力。谁占领了未来科技发展制高点,谁就有可能占领世界技能人才正是抢占科技和产业制高点的关键要素,这类人才富有追求真理、勇于创湛学术造诣或掌握核心技术,在科技创新创业活动中做出突出贡献的人才。在全定着一个国家的科技发展水平,影响着国家产业发展的格局。“两弹一星”、载一批像钱学森一样的世界顶尖科学家领导的高水平人才团队。

然而,据有关研究报告显示,我国科技人才队伍呈典型的“矮胖型”金字塔技能人才资源雄厚,但高层次创新人才缺乏且总体水平不高。例如,在158个国际织中,参与领导层的我国科学家仅占总数的2.26%。王通讯表示,目前我们不仅科学大师,而且也缺乏具有创新能力、创业精神的产业科技人才和现代企业家。我国实现经济转型、产业升级和创新型国家奋斗目标的最大桎梏。

高层次创新型人才匮乏、人才创新创业能力不强,制约了我国向创新型国家《人才规划纲要》的重要任务。《人才规划纲要》给出的答案,就是把“突出培伍建设主要任务之首,将创新型科技人才提升到了前所未有的高度。王通讯说,领”“整体开发”体现的一大特点,就是突出培养造就创新型科技人才。

《人才规划纲要》提出了培养创新型科技人才的发展目标,到2020年,研发新型科技人才总量达到4万人左右。王通讯认为这个目标是远大的但也是切合实

子”。宏大的创新型人才队伍建设，应该以高层次创新型科技人才为重点，努力培养领军人才、工程师和高水平创新团队，注重培养一线创新人才和青年科技人才。

《人才规划纲要》要求从四个方面突出培养创新型科技人才，一是必须创新教育方式方法，二是加强实践培养，三是加强领军人才、核心技术研发人才培养，四是加强产学研合作等方面下功夫。王通讯认为，这些举措，正是从各个方面“排兵布阵”，营造人才“泉涌”的环境，由此凸显了“突出培养”的意图。

要总结科技人才成长的规律，重视青年科技人才的发展。王通讯补充，处于35-45岁之间。着眼未来，今天35岁以下的青年科技人才正是明天高层次创新创业人才。要采取强有力的政策措施，使他们受到更好的历练，获得更好的发展机会。

要改革学术管理制度，建立良好学术环境和创新氛围。王通讯还提出，在人评：推行以同行评议为主的评价方法；广泛组织国际同行评价。在职称评审上，真正实行评聘合一。在学术研究上，鼓励百家争鸣，尊重不同学术观点，加快取消事实上的行政级别，淡化学术机构行政色彩，探索实行理事会管理制度。

来源：《中国人事报》2010-07-12

[>> 返回](#)

---

相关新闻