



学术跟踪

- ▶ 五个着力点
- ▶ 学术跟踪
- ▶ 纲要解读
- ▶ 绩效工资
- ▶ 关注两会
- ▶ 白皮书

纲要解读

人才贡献率：引导人才工作科

2010-07-12 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中

人才工作新思想新政策（8）

中央人才工作协调小组办公室指导

解读：桂昭明（武汉工程大学教授）采访：徐民强

科学发展以人为本，人才发展以用为本。用好用活人才，提高人才效人才工作的根本任务。《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》人才贡献率达到35%。建立人才贡献率指标，体现了党中央在推进人才工作发展观，显现了党中央像抓经济工作一样既确立人才发展的战略目标、又的务实精神。

谈起“人才贡献率”，人才规划纲要编制工作专家组成员、武汉工程是人才对经济发展做出了多大贡献，在每年的GDP中人才的贡献占多大份“GDP”是多少。

人才贡献率反映人才资源的使用状况及作用发挥的程度，直接衡量国人才政策、环境对人才的不同影响，反映了国家人才开发使用的效能和人

“人才贡献率”即人才资本对经济增长的贡献率，是人才资本作为经自身形成的递增收益和产生的外部溢出效应，从而对经济增长所作出的贡

“人才贡献率”是人才工作对国家经济社会发展最有意义、关联度最人才资本对经济增长的贡献率及其影响因素，既是为了把握、了解我国人的角度谋划战略、制定政策，以充分发挥我国人才资本对经济增长的作用国及各地区目前人才资源开发的成效，以及未来十几年我国人才资源开发标，对中国与世界有关国家在人才资本对经济增长贡献率方面进行比较研贡献率方面在世界上的水平定位。

人才资本增加的速度和积累的多少决定着人才资本增长对经济增长贡的人才发展水平高不高，对经济发展的贡献大不大，首先看人才资本增加多（占总人力资本存量的比重是否大）？

桂昭明说：“《人才规划纲要》设置‘人才贡献率’作为核心指标，观，强化科教兴国战略和人才强国战略的实施力度，引领我国人才事业的

导向之一：要提升我国人才资本对经济增长的贡献率，必须提升人才国及各地区在社会经济建设的财政投入中必须进行理性投资，加大人才资本的过大投入，使得物质资本和人才资本之间保持科学合理的比例，以实

导向之二：要提升我国人力及人才资本对经济增长的贡献率，就必须（即人才资本）的比例越来越大。这就要求国家及各地区要重视人力资源

和吸引力度，并对之予以合理的使用以充分发挥其使用效益，促进人才资本存量的增长。

桂昭明说，《人才规划纲要》明确指出：建立《人才规划纲要》实施强督促检查。据了解，从2010年起，国家统计局和各地统计部门都将把人才工作列入统计年鉴。他建议有关部门尽快研究制定人才发展定性定量评价人才工作的成效，以此引领、引导各地人才事业科学发展。

来源：《中国人事报》 2010-07-09

[>>返回](#)

相关新闻

- [行政成本控制视域中的公务消费改革探讨](#) 2010-11-24