



学术跟踪

- ▶ 五个着力点
- ▶ 学术跟踪
- ▶ 纲要解读
- ▶ 绩效工资
- ▶ 关注两会
- ▶ 白皮书

纲要解读

人才优先：一个时代性的战略

2010-06-29 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中

解读: 沈荣华 (上海公共行政与人力资源研究所名

人才工作新思想新政策 (3)

中央人才工作协调小组办公室指导

人才规划纲要提出的“人才优先”的指导方针，给人有耳目一新的感新，也是继毛泽东的“决定一切的是要有干部，要有数量充足的、优秀的知识，尊重人才”、江泽民的“人才资源是第一资源”和胡锦涛的“更好征的战略思想之后，又一个带有时代性的战略思想。

人才优先，最根本的是人才在经济社会发展中的战略地位优先。大家土地，工业经济时代的核心资源是资本，知识经济时代的核心资源是人才本理论发展的最新趋势，也抓住了我国未来发展和目前转型的根本。我国康社会，到2050年要基本实现现代化，这就要求必须从“人口红利”转向向“人才中国”，从主要依靠简单的劳动投入和资源环境投入，向主要依以及体制机制创新转变。因此，中国在下一步的发展中，急需实行人才优会的同时，努力建设世界人才强国。

人才优先，当前最急迫的是要解决人才投资优先问题。江苏提出“人入”的思路，体现了他们站高一步，看远一步，抢先一步，因为人才投入投资未来。去年，江苏各类重点人才培养专项资金达到60亿元，这是要有经济、科技和人才等方面仍占优势，主要是人力资本占优势，人力资本优结果。特别需要指出的，目前我国“见物不见人”的现象还比较普遍，“实际做得少，这是27年来我国“转型”转不过来的深层原因，这种人才建必须改变。除加大政府对人才发展的投入力度外，还要鼓励用人单位、社多元化的人才投入机制。

人才优先，最直接的就是必须做到人才资源优先开发。主要从两个方育，从人才增量上去开发。温总理在听取人才规划汇报时说，从人才工作面做出努力：一是培养全面发展的人才，二是培养创新的人才，三是培养这给我国培养人才指明了方向。另一方面是坚持“以用为本”，从人才存进行“再加工”，这是一项伟大工程，目的是有效盘活现有人才存量，充性。

人才优先，在当前经济发展方式转变形势下，人才结构优先调整显得结构中，我国产业结构还是处于中低端，主要原因是我国的人力资本上不

构优先调整，首先是根据经济结构战略性调整的要求，实现人才结构优化发展相适应。其次是针对人才分布、结构不合理问题，实施人才结构调整，促进人才在三次产业中的合理分布，支持人才流向国民经济和社会发展重点战略和功能区建设的需要，引导人才向农村、基层、中西部地区和边远地区充分阐述。

人才优先，还要注重人才制度的优先创新。邓小平同志在1992年南巡的时间，我们才会在各方面形成一套更加成熟、更加定型的制度。”这就的主要任务是人才制度优先创新，主要是加快人才法制化，努力做到，用用机制激励人才，用法制保障人才。（解读人系国家中长期人才发展规划

来源：《中国人事报》 2010年06月28日

[>>返回](#)

相关新闻
