

浅谈复合型档案人才

王树芳, 李筱环, 康红杰

(青岛钢铁控股集团有限责任公司 档案处, 山东 青岛 266043)

摘要: 企业复合型档案人才是在企业改制和信息化发展过程中产生的, 既要精通档案管理又要具有较为广博的知识, 并能适应外部环境变化, 胜任多方位工作。企业档案人员应及时寻找档案信息开发与企业中心工作的结合点, 同时要加强学习并自我发展与提高, 为企业发展作贡献。

关键词: 企业; 档案工作; 复合型人才; 信息

中图分类号: G271.6 文献标识码: B 文章编号: 1004-4620 (2004) -02-0070-02

Talking About Complex Archives Talent

WANG Shu-fang, LI Xiao-huan, KANG Hong-jie

(The Archives Department of Qingdao Iron and Steel Holding Group Co. Ltd., Qingdao 266043, China)

Abstract: Multiple qualified archives personnel of enterprise are coming into being during enterprise transformation and information development. These personnel are proficient in archives management with rich knowledge, can adapt to outside environment changes and are competent to diversified work. It indicates only the archives personnel transfer the work emphasis to the most needed of enterprise can they take advantage of their knowledge, display their value and consolidate their position. It also puts forward some views about becoming the multiple qualified archives personnel.

Key words: enterprise; archives work; complex talent; information

1 复合型档案人才的产生

复合型档案人才是指既掌握档案专业理论和管理技能, 又具有较为广博的知识, 能够及时适应外部环境变化, 胜任多方位工作的高素质的档案人员。

1.1 企业改制需要

企业在日趋激烈的市场竞争中, 为了增强活力, 进行“分离辅助、减员增效”的体制改革。在改制过程中, 决策者在注重效益部门的同时, 会削减或淘汰从属部门。档案工作是企业不可缺少但确实处于从属地位的一项工作, 不可避免地受到冲击。新的历史时期所带来的机遇与挑战, 使档案人员感受到了从未有过的危机与压力。企业需要效益, 企业缺乏“多才多艺”的现代管理人才。档案工作如何为企业提供真正有效的服务、为企业增加明显的社会及经济效益、档案人员怎样做才能满足企业与档案事业发展的需求等等, 这些现实问题, 使得档案工作者为求生存和发展, 必须不断学习, 与时俱进, 开拓创新, 与企业同呼吸、共命运。

1.2 企业信息化发展

以信息技术为主要标志的知识经济的迅速发展和广泛应用, 为企业的发展创造了前所未有的契机。企业经营者在决策企业发展及新产品开发时, 针对信息的需求往往是多层次和全方位的, 作为信息重要部门的档案机构, 仅仅依靠开发静态的档案信息, 已远远不能满足企业的发展。档案人员要融入企业信息现代化管理

发展之中，必须尽快掌握和运用先进的科学知识和手段，跨学科、跨专业拓宽自己的知识面，利用通讯网络和计算机技术快、准、新地为企业提供所需的信息，使档案信息开发利用工作逐步向电子化、网络化方向发展，实现档案信息资源共享和网上查询服务，走静态信息开发与动态信息开发相结合的道路这是大势所趋。

2 档案人才在企业发展中的作用

2.1 当好企业的参谋

有价值的信息能丰富企业的创新构思、优化决策、提高经济效益。信息已成为企业发展的“加速器”。档案是企业的宝贵财富和信息资源，在企业大修改造、设备制作、编史修志、回收货款等工作中发挥了重要作用。企业档案是企业以往发展过程中所形成的具有使用和保存价值的历史资料。在依靠信息发展企业的今天，档案信息是最古老原始的信息。当今，在竞争激烈的市场经济条件下，企业需要不断开发新产品占有市场，以自身的优势参与市场竞争。复合型档案人才能够及时适应该需求，使信息的开发向高、精、尖端转变，当好企业的参谋。通常情况下，可以拓宽信息开发渠道，以多种实用的方式为企业各阶层当好助手。如：建立综合信息快讯网络。档案人员通过国内外互联网、科技期刊、资料等，收集、筛选与企业相关的国内外最新的信息，在企业内部网上直接发布供企业决策层参考使用，充分发挥信息工作为企业超前服务的作用。建立科技信息网络，充分发挥科技情报、图书资料、档案一体化管理优势，全方位开发科技信息。建立“期刊管理数据库”：对国内外期刊中技术含量高、具有使用价值的文章可进行微机检索，并使其在企业内部共享，提高其利用率，充分发挥这些书刊的作用。数据库要包含与企业相关的多个专业的国内外先进的技术，使其内容丰富，科技含量高。为信息查询提供方便条件，为企业新产品的开发提供科学依据。

2.2 为企业多创效益

寻找信息开发的切入点，即档案信息开发工作与企业中心工作的最佳结合点。复合型档案人才应该明白为服务企业的重点内容，及时将档案信息的开发力度转向企业最需。如企业开发产品时，档案工作人员要及时提供有助新产品开发的相关信息；当企业应用新技术时，要提供有关新技术的信息。以此体现档案工作的价值，由被动服务向主动服务的转型。

青岛钢铁控股集团有限责任公司（简称青钢）档案信息开发人员超前服务，深入各分厂、处室了解企业发展动态，灵活地运用档案专业知识将“数据库”的数据分门别类，进行有序整理，加工汇编成册，主动送往有关部门。如《炉外精炼技术》、《铁水预脱硫专题资料》、《顶底复吹转炉专题资料》等等，许多汇编材料被企业采纳，其中《高炉煤气回收专题资料》已广泛应用在青钢一线厂、二线厂等多个单位的加热炉中，每年可为青钢增效200多万元；《冷轧带肋钢筋专题资料》在冷轧带肋、冷拔螺旋钢筋用热轧盘条的新产品开发中发挥了重要作用，每年为青钢创效益340万元。

3 以人为本培养复合型档案人才

推动档案事业发展的真正动力是具有知识和创新能力的复合型人才，所以复合型档案人才是档案事业发展的关键所在。但受各种因素的影响，国家与地方档案主管部门只能从档案专业方面进行人员培训，多方位的理论和实际操作技能的培养存在一定的困难，最终还得依靠个人主动坚持学习并不断实践和提高。笔者认为，成为一名复合型档案人才，应向以下方面努力：

(1) 培养不断更新知识的能力。档案人员要发挥主观能动性，根据自身条件，最大限度地拓展知识面，在专于档案知识和工作技能的同时，了解和掌握与企业相关的知识，如冶金系统档案人员，既要精于档案专业知识又要掌握炼铁、炼钢、轧钢等方面诸多理论知识，以适应不同需要。

(2) 树立信息观念。将档案工作由“单一型”的调阅原件转变为综合型的信息提供。更多、更新、更全地掌握市场行情、新产品开发、技术改造等信息。采取调研、编发、网络现代技术等等，多方位开发档案信息，供企业决策使用。从而确立档案工作的地位和个人的地位。

(3) 树立参与观念。将档案工作由“保管型”的被动服务转变为“实用型”的主动服务。采取定向、

超前、跟踪等方式，积极主动地为企业服好务，求得档案工作与企业同步发展。

(4) 不断创新，积极开拓进取，有目标，有创造性地开展工作。要想使自己立于不败之地，就要力求不断提高自身的综合素质。

总之，作为一名真正的复合型档案人才，必须紧跟时代发展步伐，利用现代化管理方法、技术和手段有的放矢的为企业服务，开创档案工作新局面。

[返回上页](#)