

评价与预测

人才生态环境评价体系及其优化

李锡元, 查盈盈

武汉大学商学院, 武汉大学商学院 湖北武汉430072, 湖北武汉430072

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 人才生态环境直接影响对人才的培养发展和吸引。根据马斯洛的需要层次理论和勒温的心理力场理论,人才生态环境评价体系可分为基础层次、社交层次和最高层次。相应地,人才生态环境优化也可根据满足人才各层次需要的环境因素从6个方面来进行。

关键词 [人才生态环境](#) [评价体系](#) [环境优化](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2006-03-009](#)

通讯作者:

李锡元

作者个人主页: [李锡元](#); [查盈盈](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(73KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“人才生态环境”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [李锡元](#)
 - [查盈盈](#)