

人才与教育

基于个人信息化水平评价的企业人才甄选模型

倪明,谷晓君,徐福缘

上海理工大学管理学院,宁夏大学数学计算机学院,上海理工大学管理学院 上海200093,宁夏银川750021,上海200093

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 传统企业在甄选人才时,或者没有标准,或者制定的标准过时,或者标准过于复杂,因而导致企业无法甄选出合适的人才。从信息化硬件投入、信息化知识、信息化设备利用率3个角度出发,建立了个人信息化水平评价指标体系,提出个人信息化水平评价的企业人才甄选模型,并且运用遗传算法加以求解,得到的结果更具有客观性。该模型可以用来指导现代企业进行人才甄选或企业内部人才评价,从而帮助企业找出其员工的个人信息化水平差异的原因,最终达到提高企业信息化水平和整体效益的目标。

关键词 [个人信息化](#) [人力资源管理](#) [遗传算法](#) [企业信息化](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2005-07-050](#)

通讯作者:

倪明

作者个人主页: 倪明;谷晓君;徐福缘

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#) (203KB)
- ▶ [\[HTML\]](#) (OKB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“个人信息化”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [倪明](#)
- [谷晓君](#)
- [徐福缘](#)