

## 从企业人才观看现代人才的培养目标

文/钟扬

随着社会生产力和科学技术的不断发展,人的智力因素、文化水平和创新能力对企业发展的作用越来越显得突出。在竞争激烈的环境中,企业要提高经济效益,要推进技术进步和管理现代化,要不断提高创造企业的竞争优势,就必须拥有一批高素质的企业人才。

### 一、人才及企业人才标准

所谓人才,一般指具有一定科学文化知识和社会所希望的品德,能够担负某种工作并做出一定贡献的人。企业所需要的人才,是能够对企业的生产、经营管理及未来建设做出应有的贡献的人。我国是一个人力资源大国,对企业来说,人力资源极易获取,然而,普遍偏低的人力资源素质却是无法通过人力资源的数量来替代,企业对人才的素质有着最基本的要求。企业的人才标准为:

1. 诚实守信的道德品质。在现代经济社会中,诚信不仅是一种道德规范,也是能够带来经济效益的重要资源,甚至比物质资源和人力资源更为重要。在竞争激烈的现代社会中,“诚信”被推为经济活动中的帝王原则。人无信不立,商无信不誉,市无信不兴,企业无信不昌。一个不讲诚信的人,在企业的经济活动中,也许会带来一时的“小利”,但往往失去的是大节,继而失去的是企业长远的“大利”。

2. 超强过硬的专业知识。在知识经济时代,企业的超常发挥要以人的高技术素质和高技能作为知识经济实现的先决条件。而高技术素质和高技能源自扎实的文化基础、宽阔的知识信息和独到的专业知识和技能,这些是企业人才的立身之本,也是形成企业竞争力的源泉之一。

3. 敢于挑战的创新精神。培养创造性人才,是时代的要求。在以发展为主题,以创新为特征的新世纪,创新人才显得更为重要。评判人才的标准,不仅是具有渊博的知识和丰富的经验,还要有把积累的经验、学到的知识、拿手的技术、掌握的信息,以创新的精神运用到实际当中,进行创造性的劳动,结出创造性果实的能力。

4. 善于沟通的交往能力。世界经济的发展,要求社会分工越来越细化,企业间缺乏联系的计划经济时代已经过去,合作竞争时代已经来临。在这种环境中,需要人才有较强的人际协调和沟通能力,在工作中如果能常常进行有效的沟通,就能避免不必要的误解和失误,达到共同的目标。在协作性很强的工作中善于沟通会提高团队的工作效率。因此,在竞争激烈的时代,人的协调素质和沟通能力显得越来越重要。

5. 直面失败的坚定信念。成功的路上,充满着困难与挫折、成功与失败。只有那些具有坚强的意志、良好的心理素质的人,才能在竞争中谋求发展;只有经历过磨练,有头脑、有胆识的人,才能屹立在市场经济的浪潮中,优秀的企业人才,应该经得起失败,并能从失败中奋起。只有这样,才能与企业共创大业。

### 二、高等教育对现代人才的培养目标

随着市场经济体制改革的深入发展,高等院校的教育体制和教育模式也正逐步与市场接轨。高等教育在对大学生的培养目标上要更新观念,把素质教育放在首位。

1. 加强理论知识学习,提高专业素质。现代人才要努力掌握专业知识,加强自身的基础知识修养。只有精深的专业知识,才能在工作岗位占有一席之地;同时精深的专业知识还能提高现代人才的理论素养和专业素养。在高等学府中,现代人才比起其他人有更多的机会和更好的条件系统地接受有关专业的精深知识,在大学的老师都是在各自领域的专家,他们能对学生做出非常有用的指导和建议,帮助大家更好、更快、更系统的掌握专业知识。而大学的图书馆更是知识的海洋。现代人才要充分利用这些学习条件和学习氛围,提高专业素质。

2. 加强人文学科建设,提高人文素质。人文素质是一种基础性素质,它能够促进现代人才综合素质的提高,对于其他素质的形成与发展也具有很大的影响力和很强的渗透力。高等教育应培养学生形成完美的个性、健康的人格、开放的精神、开拓的意识,不但重视人文学科的发展,在课程设置、资源配置、经费投入、师资培训等方面保证人文学科的教学需要,而且还要加强校园文化建设,开展人文系列讲座和各种文体活动,让优良的校园人文氛围熏陶每一个学生。

3. 加强思想政治教育,提高心理素质。面对国际国内激烈的竞争和复杂的环境,现代人才能否立于不败之地,不仅取决于人是否具有渊博的知识和精湛的技术,而且还取决于人是否具有开拓进取、执著追求、承受挫折和适应环境的良好心理素质。高校应该建立完善心理素质教育体系,加强对现代人才心理素质教育,帮助和指导他们正确解决人生发展课题,引导他们科学地走出自我认识的误区。要让他们明白,要想占有未来,不仅要作思想品德、智能、体魄的储备,更要作战胜各

种困难挫折的心理准备；只有心理成熟，方能在市场经济大潮中，乘风破浪，迎接新世纪的挑战。

4. 加强隐形资源教育，提高综合素质。竞争激烈的社会环境生存，要求现代人才具有优良的综合素质，而这些综合素质是课堂教育所不能全部给予的。属于隐形教育的大学生社团活动是大学生培养能力、增长知识、提高素质的一条重要途径，对现代人才全面素质的提高起着不可低估的潜移默化作用。高校应该在资金和规章制度上对大学生社团活动进行扶持，鼓励大学生多参加活动，从而提高自身综合素质（作者单位：河北北方学院学生工作处）

#### 相关链接

从企业人才观看现代人才的培养目标  
关于企业成人教育档案管理的思考  
创造性人才素质结构的探讨  
浅谈企业领导者的领导艺术  
企业员工心理培训浅析  
职业挫折的表现与对策

本网站为集团经济研究杂志社唯一网站，所刊登的集团经济研究各种新闻、信息和各种专题专栏资料，均为集团经济研究版权所有。

地址：北京市朝阳区关东店甲1号106室 邮编：100020 电话/传真：（010）65015547/ 65015546

制作单位：集团经济研究网络中心