

加强农村实用性人才建设的若干问题思考

文/吴秋梅 刘世权

一、农村实用性人才的概念及特征

农村实用性人才是指具有一定的知识和技能，能够起到示范和带动作用，为当地农业和农村经济发展作出积极贡献，并得到群众认可的农村劳动者。农村实用性人才一般应具有以下五个特征。

第一，具有一定的知识或技能。这是作为一名农村实用性人才的前提条件。作为一名农村实用性人才，不但要有一定的理论基础知识，而且更应该具备一定的实践技能，强调知识的“实用性”，不唯学历，不唯书本，只要具备一技之长，懂技术、善经营，能管理，就可以成为农村实用性人才。

第二，能够起到示范和带动作用。一方面，一位农村实用性人才，能在一定条件和范围内，自觉地带动周边群众共同发展，把区域内的共同发展作为自己的责任和义务。另一方面，一个成功的农村实用性人才，在一定区域内应该是具有普遍意义的，是符合本地区的实际情况和农业产业结构调整政策的，是可以借鉴和推广的，是可以复制的。

第三，对本地农业和农村经济发展做出贡献。作为一名农村实用性人才，应该为区域农业和农村经济发展做出一定直接或间接贡献。这是农村实用性人才概念的题中应有之义。

第四，群众认可。这是认定农村实用性人才的根本途径。是不是一名合格的农村实用性人才，需要有群众的认可。

第五，人才的创造性。只有人才才具有创造性，形成人力资本投入到生产经营活动中，并按照资本法则获得回报，而一般的人力资源只简单地付出劳动获取固定工资收入。

二、当前农村实用性人才建设存在的不足

尽管经过多年的努力，当前农村实用性人才建设取得了相当的成绩，但仍普遍存在以下不足：

(1)农村实用性人才总量相对不足，与实现当前新农村经济社会发展战略，建设现代农业所需的人才数量和素质存在较大差距。

(2)农村实用性人才的产业分布结构和行业分布结构不尽合理，主要以传统产业为主，市场营销、旅游管理与开发等新兴产业人才较为短缺。

(3)农村实用性人才受教育程度普遍较低。大量的农村实用性人才虽然技术熟练和经验丰富，但接受过系统的国民教育和职业技术教育的很少，这就大大地限制了他们对新知识、新技术的吸收，对现代科技知识的运用能力明显感到力不从心。

(4)农村实用性人才年龄偏大，且女性人才比例偏小。那些靠经验积累成长起来的农村实用性人才随着岁月流逝，年龄已逐渐走向老龄化，难以在原有的技术基础上更上一层楼。从目前农业劳动者的实际结构看，女性农村实用性人才比例偏低，也很不利于农村经济发展。

(5)人才外流严重。在目前市场经济条件下，农村实用性人才大多都想到外地发展，以发挥自己的专长，一般都不甘心留在农村。

出现以上不足的原因有许多，大致看来有以下几点：

(1)受传统思想影响，农村实用性人才在经济社会发展中的规模效益不明显。一是思想观念滞后于经济发展。缺乏改革的意识，习惯自给自足小农经济模式，思想解放力度不够，无远大理想和追求，沉浸于“小富即安、满足于现状、固步自封”的状况；二是致富方法滞后于经济发展。受计划经济的束缚和影响，不顾市场经济运行规律，只图眼前，不求发展。三是道德法律意识滞后于经济发展。部分农民文化程度不高，自制能力不强，不仅不能为确定的“领头雁”鼓劲撑腰，反而不时暴露出“怕自己穷，怕别人富”的阴暗心态，打击了农村实用性人才带头致富带动一方致富的热情和信心。

(2)受农村科技普及和推广环境的制约，农村实用人才的整体素质和水平还显得较低。农村实用性人才的专长和技能大多是在后天的劳动实践中学习或摸索出来的。一方面有特有的乡土气息，另一方面因缺乏牢固的科学基础和系统的理论培训而显得底气不足。

(3)受农村落后的发展环境制约，农村实用性人才作用发挥不够。农村实用性人才的价值在于他们有科技和市场头脑、发展眼光、致富专长，但落后的发展环境制约其能力的发挥和事业的发展。首先受交通、地理、信息、自然资源等诸多方面影响，农民发展科技含量高的产业缺乏主心骨。其次受资金、设备的影响，追求的事业成了无翅之鸟、无水之舟。再者，受技术信息的影响，

他们生产的产品很难走出市场，走向社会。

(4)受传统的管理体制局限，农村实用性人才资源开发进程缓慢。现阶段，农村实用人才队伍建设总的来看尚处于尝试性开发的起步阶段。随着新时期农村“打工热潮”的出现，大量的农村实用性人才纷纷闯入大中型城市创业，使农村这个大市场人去楼空，人才匮乏。

(5)受经济条件的制约，农村实用性人才的待遇和优惠政策落实不够。目前，针对农村实用性人才开发方面的政策还比较少，培养、利用农村实用性人才的相关配套政策也不健全，难以适应建设社会主义新农村的需要。

三、当前农村实用性人才建设几个重要问题

1、当前农村实用性人才建设的原则

(1)坚持实用性原则。培养农村实用性人才，要坚持从农村和农民的实际需要出发，坚持大众化和普遍性，为农民提供既先进又实用的农村人才。

(2)坚持特色化原则。要充分结合地方特色，围绕优势发展特色产业，培养一批批具有区域特色的人才队伍。

(3)坚持培养和引进相结合的原则。既要坚持培养本土科技人才，又要引进高科技人才和技术，共同推进科教兴农战略，推进延边现代农业建设。

2、当前农村实用性人才建设的目标

(1)造就一批“有文化、懂技术、会经营”的新型农民。

(2)推广农业科学技术、沟通城乡经济、繁荣农村市场。

(3)以加快农业产业化步伐为重点，优化农业人才结构。

3、当前农村实用性人才建设的任务

(1)按照新的农村实用人才界定标准，摸清农村实用人才队伍的总量、结构、分布、流动等基本情况。

(2)不断总结农村实用人才队伍建设的经验和做法。

(3)认真分析农村实用人才队伍建设存在的问题。

(4)加强农村实用人才队伍建设的对策和措施的研究。

4、当前农村实用性人才建设的思路

当前农村实用性人才建设必须紧密结合农村经济结构调整，突出重点，注重实效，改变单纯传播知识和技能的做法，从传授单一技术、技能扩展到市场经济、现代农业科技等多个领域，使农村实用性人才培养真正切合当地经济发展需要，做到学为所需、学以致用、通俗易懂、注重实效。因此，加强对农村实用性人才的开发与培训，也就成了当前农村实用性人才建设的主要方式与途径。这为农业结构调整，农村脱贫致富奔小康必将探索出了一条切实可行的新路子(作者单位：江西应用技术职业学院)

相关链接

加强农村实用性人才建设的若干问题思考
现阶段影响农民收入因素的问题探讨
对农业可持续发展的思考
浅谈公共部门绩效管理
鼓励劳动力转移建设西部新农村
论万州区财政转移支付与农民收入的关系
统筹城乡发展、解决“三农”问题的几点思考
论欠发达地区农村城镇化动力机制及措施选择
我国农村剩余劳动力转移后的现状及维权对策分析

本网站为集团经济研究杂志社唯一网站，所刊登的集团经济研究各种新闻、信息和各种专题专栏资料，均为集团经济研究版权所有。

地址：北京市朝阳区关东店甲1号106室 邮编：100020 电话/传真：(010) 65015547/ 65015546

制作单位：集团经济研究网络中心