

从企业文化功能看对现代人才的思想政治教育

文/常海峰 刘俊喜

企业文化是在企业长期生产经营活动中所自觉形成的，并为广大员工恪守的经营宗旨、价值观念和道德行为准则的综合反映。换言之，是思想政治工作、职业道德教育、丰富多彩的文体活动和富有朝气的精神面貌等多种内容的综合体现，包含整个企业物质文明建设以外的全部内容。它不仅反映了企业的精神面貌，而且有利于振奋斗志，提高劳动生产力和群众素质，对发展企业，造福职工有重大作用。因此，提高企业员工素质，加强企业文化建设，是创造和谐的企业氛围和优良的企业环境，使企业能够在新世纪的挑战面前得以稳定、健康发展的根本保证。

一、 企业的功能

1. 教育导向功能

企业文化作为社会文化的一种模式和形态，是以企业员工为主体，对企业内部的文化因素进行思考加工，从而创造出一种具有自身特征的新的群体文化。它体现了企业整体及各成员的共同价值观、理念和共同利益，因而能使人们自觉地把个人目标与企业目标结合起来并为实现企业目标而努力奋斗。

2. 凝聚协调功能

凝聚力是企业战胜困难、促进企业发展中不可缺少的重要力量。企业文化建设的凝聚功能是在企业员工的共同努力下形成的，它是被全体企业员工认同而又具有独特风格的企业精神。在企业人际关系融洽、和谐和进取的基础上，通过共同的价值观、企业精神、群体意识和思想信念等的作

3. 激励同化功能

积极的企业文化有着尊重、平等的和谐氛围，在这种价值观指导下的企业文化氛围中，人们所受到的激励是其他激励方法所不能比拟的。在企业文化的激励下，企业员工积极工作，将自己的劳动融化到集体事业中去，分享企业的荣誉和成果。同时，积极的企业文化又是充满创造活力和开拓创新精神的，它能激励企业员工积极探索，增强追求知识的渴望和自觉性，从而促进其开发创造能力的培养。

4. 行为约束功能。

企业文化、企业精神为企业确立了正确的方向，对那些有背于企业长远发展的行为，企业文化通过制度建设和道德规范而发挥约束作用，这种约束，是在尊重成员个体感情基础之上的一种无形的控制力，它能够提高员工的自觉性、积极性和主动性，使员工明确工作意义和方法，提高员工的责任感和使命感。

从表面上看，企业之间的竞争表现为产品的竞争，而产品竞争的背后实际上是企业文化的较量，企业文化较量的实质是企业高素质的员工队伍，而企业员工高素质的获得需要从根本抓起，需要高等教育输入到企业中去现代人才具有较高的素质。因此，高等院校的思想政治工作应该担负起这一根本性的任务。

二、 高等院校对现代人才的思想政治教育

随着市场经济体制改革的深入发展，高等院校的教育体制和教育模式也正逐步与市场接轨。因此，企业文化中所要求的价值观、责任感和团队精神应该成为高校思想政治工作的主题。

1. 加强对现代人才价值观的教育。随着社会转型，社会价值越来越多样化，价值观念的激烈冲突和深刻变革是当代人类文明进程的突出表现。作为现代人才的大学生的人生价值观也出现了微妙变化：一是价值主体的自我化，二是价值取向的功利化，三是价值目标的短期化。对于这些新的价值取向，高校思想政治工作者必须加强教育引导工作，坚持对现代人才进行理想信念教育和正确价值观教育。在教育引导过程中，将定量分析的科学研究引入价值观研究，逐步建立一套价值冲突预警机制，紧跟时代脉搏，及时采取有效措施，对偏激思想进行主动进行调控，使现代人才的价值观沿着正确方向发展。

2. 培养现代人才的团队意识。在竞争社会环境下成长起来的现代人才，平时因缺少与他人合作的机会而缺乏合作意识乃至团队精神，普遍表现为协作能力低下。在现代社会，科技发展一体化综合化的趋势越来越明显，个人的力量显得非常渺小，学会与他人合作也是现代人的基本生存技能。高校应充分利用运动会、各种球类比赛、文艺活动等团队活动，培养现代人才的团队意识。在团队活动中，要弘扬团队精神，要求团队成员把自己的利益和团队利益结合在一起，愿意为团队的利益与目标尽心尽力。通过一系列活动，培养成员对团队的共存共荣意识与深厚忠诚的情感；同

时，通过团队活动，使团队成员之间和谐相处，彼此促进，追求团队的整体绩效与和谐。

3. 增强对现代人才的社会责任感教育。社会责任感是指社会群体或者个人在一定社会历史条件下所形成的为了建立美好社会而承担相应责任、履行各种义务的自律意识和人格素质。高等教育要强化现代人才的社会责任感，打磨现代人才的品质要从培养他们的个体道德品质、组织结构、组织文化和社会对他们的角色期待出发，全面提高和整体发展、引导、培育、激励，使现代人才今后的兴趣、需要、动机、价值观、理想、信念、世界观符合社会的需要，促使现代人才不断去追求一种更加高尚的精神境界和行为方式。在培养社会责任感的过程，进行社会实践活动是关键。通过开展“三下乡”、志愿者服务、专业实习、社会调查、生产劳动等社会实践和公益活动，使现代人才在实践中净化心灵、熏陶思想、提高觉悟，最终使他们的社会责任感得到强化，为社会的发展贡献力量（作者单位：河北北方学院学生工作处）

相关链接

[从企业文化功能看对现代人才的思想政治教育](#)
[浅谈我国企业如何加强知识产权文化建设](#)
[浅析我国中小企业人才流失的危机管理](#)
[企业文化构建中的企业家探析](#)
[浅析饭店企业文化建设](#)
[经济全球化背景下的企业道德建设与先进文化](#)

本网站为集团经济研究杂志社唯一网站，所刊登的集团经济研究各种新闻、信息和各种专题专栏资料，均为集团经济研究版权所有。

地址：北京市朝阳区关东店甲1号106室 邮编：100020 电话/传真：（010）65015547/ 65015546

制作单位：集团经济研究网络中心