

Forbidden

You don't have permission to access /c/cn/news/2010-08/20/* .html on this server.



中国人事科学研究网
Chinese Academy of Personnel Science

首 页 | 机构概况 | 新闻中心 | 科研课题 | 学术跟踪 | 学术交流 | 学术刊物 | 科研奖励 | 他山之石 | 咨询项目 |

您现在的位置: 首页 >> 学术跟踪 >> 纲要解读

学术跟踪

- ▶ 五个着力点
- ▶ 学术跟踪
- ▶ 纲要解读
- ▶ 绩效工资
- ▶ 关注两会
- ▶ 白皮书

纲要解读

肖鸣政:产学研合作培养创新人才需完善

2010-08-20 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中



北京大学人力资源开发与管理研究中心主任肖鸣政

人民网北京7月19日电（记者王倩 常红）北京大学人力资源开发与管理研究中心主任肖鸣政在解读《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》时建议，产学研合作培养创新人才需完善“四种制度”，“这四种制度也是纲要里面强调的”

第一个是双导师制度。“学校教的和企业需要的是两张皮，怎么解决这个问题应该同时接受两种导师的指导，学校导师与企业导师、学业导师与职业导师落在同一个学生身上，这叫做双导师制度。”

第二个是人才交流制度，要建立企业、高校、科研机构的人才多向交流的是双向，我觉得应该是多向。高校的教研人员可以一段时间到企业去，企业的老师大部分应该到政府去任职兼职，可以到研究部门去任职，还需要到企业去落实政策。也就是说，先要知道如何制定政府管理政策、然后知道如何落实政策。也就是，先要知道如何制定政府管理政策、然后知道如何落实政策，这些方面要配套，应该是多向交叉流动。

第三个是人才+项目在企业的流动制度。肖鸣政指出，落户于企业的创新人才“首先我们是要有项目，有了项目之后招聘人才，招聘人才之后要落户于项目流动。可以在几家企业中流动落户。前期我在这里，中期在那里，后期也可以流动。这样，一个项目可以让很多人才受益，让很多企业受益。”

住了，这没有做到项目效用最大化。”

第四是企业接纳实习生的政府补贴制度。肖鸣政认为，企业接纳实习
该有补贴制度。“但是，有些企业做得好或者做得多，补贴相应也要相应
效果给补贴，不能按人头来。但是在管理上怎么操作还需要进一步研究。

来源：人民网-观点频道2010年07月19日

[>>返回](#)

相关新闻

- [行政成本控制视域中的公务消费改革探讨](#) 2010-11-24