

Forbidden

You don't have permission to access /c/cn/news/2010-07/19/* .html on this server.



中国人事科学研究网
Chinese Academy of Personnel Science

首 页 | 机构概况 | 新闻中心 | 科研课题 | 学术跟踪 | 学术交流 | 学术刊物 | 科研奖励 | 他山之石 | 咨询项目 |

您现在的位置: 首页 >> 学术跟踪 >> 纲要解读

学术跟踪

- ▶ 五个着力点
- ▶ 学术跟踪
- ▶ 纲要解读
- ▶ 绩效工资
- ▶ 关注两会
- ▶ 白皮书

纲要解读

吴德贵:错位就业有违人才发展“用进废退”规律

2010-07-19 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】



来源: 人民网-观点频道2010年07月16日

人民网北京7月16日电(记者王倩 常红)“看到有报道说,有的孩子上班,就在家里面,就吃父母亲的,像这的‘啃老族’和‘高薪民工’这中国人事科学研究院副院长、研究员吴德贵日前结合《国家中长期人才发展规划纲要》对大学生就业问题进行了深入解读。他指出,一些大学生职业选择错位是“用进废退”规律,没有科学地体现出“以用为本”。

吴德贵说:“人力资本投资必须考虑投入产出比,只讲投入不讲产出曾经指出,人力资本投资既要考虑投入,更要考虑产出。谋求产出大于投入曾经算过一笔账,在中国一个孩子从生下来到大学毕业,人力资本总投资大概数,这就是人力资本投入。大学生毕业以后选择待业,怎么能够收人才又怎么成长呢?人力资源开发有一个重要的原理,用进废退,意思就人才,人才个体就越来越聪明,群体越用人才越多。”吴德贵认为,毕业做出贡献,也能为自己回收投入的人力资本,大学毕业以后不就业“啃老家庭、对个人发展无疑都是一种损失。

某网站做了一个“大学生无奈下是否愿意做高薪民工”的调查,结果网友在论坛上发表感言:别说4000元,现在谁给我1500元,只要包吃包住大学生毕业以后从事与其所学知识不相匹配的工作,“只要给钱就当民工了,这也是人力资本的浪费”,违背了“用人之长,避人之短”的重要用

动化、劳动群众知识化的现象在发达国家比较普遍，包括饭馆里的服务员是我认为中国目前还没有发展到那个阶段。我们现在还处在社会主义初级面，所以人力资源充裕、人才资源短缺并存的问题，在我们国家短期内还

吴德贵提出，《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》要有两个着力点：一是切实用好，二是真正激活，就是调动人的积极性和创造才适位、用当其时、注重实效。激活就是充分调动各类人才的工作热情地服务社会，报效国家。”

吴德贵指出，我们国家有2000多所高校，每年培养出来几百万大学生用的，同时还有部分不适用、部分没被用。没被用就是没有用好的问题。比例现在明显还是偏低的。“根据我们了解的情况，发达国家就业人口当30%以上，我们国家现在不到10%。”实际当中，中国经济社会发展对大学中西部地区，广大基层单位，还有各类企业尤其是民营企业，对高素质人贵希望各级政府要围绕这次纲要提出的“以用为本”重要方针，积极想办法，鼓励和引导大学生到需要的地方去，充分发挥优质人力资源的作用。

“值得一提的是，我们这些年来没有很好地解决人才评价标准的问题以来流传着“说你行你就行，说你不行你就不行”的说法，就是说这种定“我们对各类人才的评价，包括对管理人才，对专业技术人才，这么多年能说不对，但是笼而统之地讲这几个点是不科学的”。2003年中央人才工求。现在过去几年了，方方面面各部门也在研究、努力、探索，现在正在进。比如说党政人才评价的关键点是群众要认可，专业人才评价的关键要要是靠市场认可和出资人认可，等等。评价人才指标体系现在还没有完全路已经理清，我们正在朝着这个方向加快前进。

吴德贵强调，解决人才不够用问题，全社会都要共同努力，扩大增量加大对人才的投入，更多地造就人才；解决不适用问题，主要是人才培养机大学，培养出来的人，素质、能力要进一步地提高；解决不被用问题，既问题，“实践中更主要的问题在于一个一个的用人单位上。用人单位在解提高认识，不能停留在理论上，光说人才重要，到了具体实际当中就不用

>>