

学术跟踪

- ▶ 五个着力点
- ▶ 学术跟踪
- ▶ 纲要解读
- ▶ 绩效工资
- ▶ 关注两会
- ▶ 白皮书

学术跟踪

沈荣华：世界级人才队伍建设的王

2010-07-07 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中

北京建设世界城市，从人才发展的角度来讲，目标就是建设一支世界含义：一是建设一支世界级的人才队伍。二是建立完善世界人才的优质变，完善人才工作管理体系，健全人才的培养、引进和使用机制，实现有国际大循环。三是打造一批世界人才集聚发展平台。拓展人才集聚和辐射的平台。

北京从改革开放以来，国际间的交流不断增强，但是人才国际化的程是北京人才的创新能力在国际人才竞争力的比较中较弱；二是北京常住外力推进世界人才的国际化战略，不断提高北京人才的国际化素质。应该注

1、创新“世界人才”理念。党政主要负责人要树立强烈的人才意识认识，关键是他是否具有广泛的视野和能力，是否能够跨越国界，具备能力。

2、创新“世界人才”的引进机制。要建立与世界城市相适应的新自中心，要重点引进世界一流人才，千万不要片面地追求数量。充分发挥引能留得住人才，才能对海外人才产生持久的吸引力。

3、创新“世界人才”的培养模式。温家宝总理说“人才不是评出5前北京有规模以上的企业有上万家，如果每家企业培养两个世界人才，那

4、创新“世界人才”的市场配置机制。要优化各方面的力量进入i人才的条件逐渐成熟，用法律规范人才市场。还要加强市场监管保障人才的

5、创新服务于“世界人才”的综合环境。

北京要成为世界城市就要参与国际分工，当前首先要增强对环渤海要区域人才一体化，增强世界城市建设的综合竞争力。一是把握“环渤海”地域范围，激发周边地区人才的结构调整。二是把握“环渤海”人才一体的辐射作用，大力推动、推进整个环渤海地区人力资源的国际化程度，共渤海”人才一体化的开放性。最近中央6号文件指出，首先是城市群的开龙全国、面向世界，杜绝排他性，建立优势互补的人才机制，在人才服务方

（作者为上海公共行政与人力资源研究所名誉所长）

来源：《北京日报》作者：沈荣华2010年6月7日第17版

[>>返回](#)

相关新闻

- 行政成本控制视域中的公务消费改革探讨 2010-11-24
- 蔡定剑：政府过度管理症的治理 2010-11-24