



### 学术跟踪

- ▶ 五个着力点
- ▶ 学术跟踪
- ▶ **纲要解读**
- ▶ 绩效工资
- ▶ 关注两会
- ▶ 白皮书

### 纲要解读

## 吴江：人才概念新内涵

2010-06-25 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中

## 人才工作新思想新政策（

中央人才工作协调小组办公室指导

## 人 才 概 念 新 内 涵

解读：吴江（中国人事科学研究院院长）采访：夏中南  
《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》中提出，人才，进行创造性劳动并对社会作出贡献的人，是人力资源中能力和素质体现了人才思想的又一次突破，是站在新的历史起点，对什么是人才的《人才规划纲要》专家组成员、中国人事科学研究院院长吴江认为，在三个方面：一是专业性，“具有一定的专业知识或专门技能”。二是产生新增价值，对社会作出贡献。三是时代性，为体现人才的地位和作的重要思想作了进一步丰富，提出人才是我国经济社会发展的第一资源了时代性特征。也就是说，谈人才不能脱离当前全面建设小康社会、创新人才新概念清晰界定了人才与人力资源、知识分子的关系，即人才包含在素质较高的部分。同时，知识分子也含在人才之中。”

“大人才观”是人才概念新定义的又一个突出特点。胡锦涛总书记充分发挥出来，努力使每个人都成为对祖国、对人民、对民族的有用之才具有重大意义，而且对提高全民素质、促进人的全面发展也具有重大意义人才资源开发的重要基础，把人才资源开发作为人力资源开发的重要目标发基础、实现人才资源持续规模开发，通过培养和用好用活人才激发全民生动局面。”我人都能成才，凡是劳动者，只要有创造性劳动都能成才专有，有利于整个社会的发展，有利于人的全面发展，这符合马克思主义特征。吴江认为，在“激发全民成才志向”的指引下，一定能充分调动性，努力形成人才辈出、人尽其才的生动局面。

人才这个概念是中国特有的，泛指才华出众的人。在国外没有“人“精英”等相近的词语。人才，我国在不同时期有不同定义和解释。

吴江介绍了我国人才概念的发展。在人才概念提出之前，我国一直沿1939年12月1日，毛泽东为中央起草了《大量吸收知识分子》的决定

分子的政策，在当时旧中国的知识分子中，产生了巨大的影响。改革开放知识、尊重人才”的思想之后，社会上对人才的认定，往往和知识分子务院在批转国家计委关于制定长远规划工作安排的通知中，在人才预测工人才”的概念，即”具有中专以上学历者和具有技术员或相当于技术员一种统计学指标。这一概念在有些政策运用中渐渐延伸用于其他各类人才人才只是人才中的一部分；特别是完全以学历和职称来判定是否是人才科学。2003年全国人才工作会议，在总结以往人才定义的基础上，第表述，即”只要具有一定的知识或技能，能够进行创造性劳动，为推精神文明建设，在建设中国特色社会主义伟大事业中作出积极贡献，都对传统人才概念的重大突破，体现了科学的人才观，对人才发展具有重受。

人才与国外通用的人力资源、人力资本等概念的关系如何？吴江认为人才是人力资源中的先进部分。就人才的才能、创造性、对社会的贡献等人才则是先进生产力。从人才和人力资本的关系看，不管是按投入还是产本中的核心价值，或者是价值较高的那一部分。”人力资本”概念是计兹在1960年首次提出的，即以劳动者的质量或其拥有的技术、知识、工资本与物质资本两者共同构成国民财富，并且人力资本存量对劳动生产率要的作用。20世纪80年代以罗默、卢卡斯为代表的”新增长理论”提出”特殊的知识和专业化的人力资本”。两者关系概括地讲，”人才社会经济效益上，以人才的数量、质量和知识水平、创新能力特别是创造表现出来的价值。”人才资本”与”人力资本”的区别主要体现在：工作能力；而人才资本的内涵，则突出强调潜在的创新能力和创造性的

来源：《中国人事报》2010-6-25

[>>返回](#)