

# Forbidden

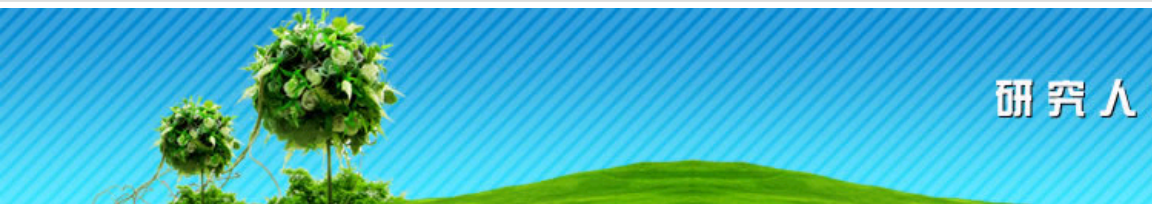
You don't have permission to access /c/cn/news/2010-06/22/\*.html on this server.



中国人事科学研究网  
Chinese Academy of Personnel Science

首 页 | 机构概况 | 新闻中心 | 科研课题 | 学术跟踪 | 学术交流 | 学术刊物 | 科研奖励 | 他山之石 | 咨询项目 |

您现在的位置: 首页 >> 梁玉萍 >> 文章总汇



梁玉萍

- 个人简介
- 文章总汇
- 科研项目及成果
- 图片信息
- 联系信息

文章总汇

## 梁玉萍 任文硕：公务员管理的制

2010-06-22 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中

梁玉萍 任文硕

《公务员法》的颁布与实施标志着中国特色公务员制度的形成，公务员管理显著成效。站在新的历史起点上，我国公务员管理面临着诸多的问题，机遇和挑战和提高。

我国公务员管理工作成效显著

公务员制度建立并逐步完善。1993年8月14日，国务院签署颁发了《中国国情的公务员制度诞生。经过十几年的运行，2005年《公务员法》正式颁布的重要里程碑，它标志着公务员管理进入了法制化阶段。《公务员法》颁布实施，进一步健全了公务员管理的制度体系，规范了公务员管理工作。

公务员管理体制机制不断健全。一是推进分类管理，公务员分类管理制度管理工作正在积极探索、深入开展中，其中深圳市的分类管理改革走在全国前列。警察分类管理改革已经迈出实质性步伐，行政执法类公务员试点工作正在运行，经验。

二是加强入口管理，公务员招录机制逐步走向公正科学。我国公务员招录形成“凡进必考”的招录原则，全国各级招录工作科学化、规范化水平不断提高。2009年，中国人事科学研究院公务员管理研究室进行的一项调查结果显示一位。近年来公务员考试录用工作坚持基层导向，将逐步过渡到全部从基层和生

三是探索晋升渠道，建立公务员多元选拔任用机制。公开选拔和竞争上岗占优秀公务员脱颖而出。公务员主管部门积极探索新的选拔方式，公开遴选试点工作遴选方案的制定和实施提供了宝贵的经验。

四是完善考核奖励，充分调动公务员的工作积极性。各地积极探索“360°考核、公务员分等分类的量化考核等方法，使公务员考核的针对性和有效性不断提高了基础。“人民满意公务员表彰工作”在社会上产生了良好反响，对公务员队伍时，公务员主管部门结合国家大事要事，及时开展各种总结表彰活动，实行动态

五是强化监督机制，促进公务员的廉政建设。建立健全监督机制，贯彻落实配套法规，积极开展责任追究工作的调研，研究制定了公务员处分条例的有关配

推行申诉公正委员会组建工作。这一系列做法，既促进了廉政建设，又保护了公  
此外，在畅通出口等方面也进行了制度建设和有效管理，促进了公务员队伍  
公务员队伍建设成效显著。通过公务员制度建设和科学管理，公务员队伍结构  
提高，公务员的胜任能力不断加强，工作效率进一步提升，促进了政府工作绩效  
次（2003 年大专占 48.7%，大学本科占 23.7%）转向大学本科（2008 年大专  
研究生层次的比例不断上升。

在公务员队伍建设方面主要采取了大规模培训公务员、加强基层公务员队  
建设等措施，使公务员队伍在政治、业务、作风等方面得到全面提升。

2008 年，国家公务员局的成立以及地方公务员管理机构的陆续组建，强化  
制，充实了工作力量，为做好公务员管理工作提供了有力的组织保障。

#### 公务员管理面临的机遇与挑战

中央对深化干部体制改革高度重视，相继出台了一系列改革举措。2009  
学发展的党政领导班子和领导干部考核评价机制的意见，中组部配套出台了“三  
了《2010-2020 年深化干部人事制度改革规划纲要》，进一步明确了中长期干部  
标。这些都对公务员管理工作提出了相应的要求。

国家公务员局的成立为“十二五”时期全面深入推进公务员管理提供了新材  
行政机关公务员工作的职能机构，充分体现了党中央、国务院对公务员管理工  
员制度和公务员队伍建设，推动我国公务员管理具有重要的现实意义和深远的历

我国的公务员管理工作已经具备了良好的工作基础。经过十几年公务员制度  
本建立，公务员管理体制机制基本形成，公务员队伍建设工作顺利推进。

除此之外，我国还具有政局稳定、经济发展、可借鉴西方公务员制度创新  
际条件。因此，我国公务员制度创新和管理工作具有良好的发展前景。

随着国际国内经济社会形势的变化，我国要实现全面建设小康社会的需求，  
社会和行政管理三大体制改革中，行政管理体制改革最为滞后，这对我国政治体  
亟待加速向纵深推进。

党的十七届四中全会对深化干部人事制度改革，建设善于推动科学发展、保  
了明确要求。

公务员制度改革到了攻坚阶段，面临新的挑战，目前还存在一些亟待解决的  
格局尚未形成，某些方面和环节的制度建设相对滞后。二是在用人标准、有效录  
考核指标等方面的科学性有待提高。三是公务员队伍的整体素质与公民期望相比

#### 公务员管理工作任重道远

深化公务员制度建设，进一步提高公务员管理法制化水平。促进《公务员过  
管理办法、违反公务员法责任追究办法等。建立公务员职位分类法规体系，建立  
职级的管理办法，同时根据公务员队伍建设和管理的需要，探索增设新的职位类  
度，拓展基层公务员的发展空间。进一步做好公务员登记和参照管理工作，将工  
来。制定和完善相关政策措施，探索建立公务员法落实情况监督检查的长效机制

完善公务员管理机制建设，进一步提高公务员管理科学化水平。积极推进分  
性和有效性，逐年提高录用基层工作经历人员的比例。加大竞争性选拔干部工作  
竞争性选拔上岗的覆盖面。建立公务员岗位职责规范，引入服务对象评价机制，  
价工作的知情权、参与权、表达权和监督权，强化考核结果的运用。进一步健全  
和公务员退出机制，使公务员队伍新老交替制度化。

加强公务员队伍建设，打造人民满意的公务员队伍。通过组织开展“人民满  
体”等评选表彰活动弘扬公务员精神，推进公务员队伍作风建设。通过加大培训  
探索建立对基层一线公务员的培养链，形成高素质优秀人才到县乡基层，上级机  
面。以县区、乡镇、街道和一线执法部门为重点，加强基层公务员培训。（作者  
管理研究室）