



热门文章

- 用多元线性
- 间借贷利率
- 何加强会计
- 如何处理银行
- 国外汇储备
- 章
- 章
- 品市场竞争
- 业银行走混
- 国存款保险
- 国创业板市
- 华夏并购案

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...

The WORLD MONEY SHOW

WOMEN SHOW

insights... investment boutique discover

[2009年11月]对就业不公与大学生失业问题的思考

【字体: 大 中 小】

作者: [王雪丽 姚凌岚] 来源: [本站] 浏览:

从1999年国家高等教育实行大规模扩招以后, 高校毕业生的规模不断加大。据统计, 1999年期间, 我国普通高校招生数从160万扩大到629万, 每年的待就业毕业生也不断上涨, 而初次持续下降。初次就业率从99年到08年分别为79.3%、82.0%、90%、80%、70%、73%、72.6%、70.9%、65%。

高等教育的繁荣发展并没有相应带来高校毕业生的就业增长, 中国大学生失业的现象已经不例外。为什么这些接受过高等教育的群体会有如此高的失业率呢? 对于这一问题, 很多学者案例。

一、现有学者对于大学生失业问题的研究

目前较为统一的观点是大学生失业是结构性的, 存在大量自愿性的失业。孙红永认为就业观大学生的素质结构落后是大学生结构性失业的主要原因。吴克明、赖德胜从二元劳动力市场业搜寻理论和保留工资理论的角度分析, 认为大学生自愿性失业是一种理性选择。吴克明和为大学生就业期望偏高是大学生在未来不确定性、信息不完全以及学费高昂的条件下企图实益最大化而做出的理性选择。石阶瑶从心理学方面阐述了作为一群具有高智商、高文化水平价值的文化群体, 大学生面临更大的心理压力与冲突, 这构成了部分失业的原因。

综观上述分析, 对于大学生失业问题研究的范围已经非常之广。从宏观到微观、从经济学到从市场到政府。对这个失业群体如此不容乐观的就业状况的研究吸引了众多学者。而本文从的角度来分析大学生失业现象。

我们有时会看到这样的现象: 在很多招聘会上, 一些公司对毕业生的户口很感兴趣, 本地户口青睐, 外地户口或者农村户口的学生则被歧视。一些公司尤其是国有、垄断性行业, 对那些良好、有硬的“后台”或“关系”的毕业生很感兴趣, 有的干脆表面公平招考, 实则早已定这种招聘现象已经成为很多毕业生、家长和单位心照不宣的“规则”。然而, 为什么企事业面重视学生的能力, 另一方面也重视除却自身因素的家庭背景、人际关系等因素呢? 这种就国有企业、垄断企业这些进入壁垒较高的一级劳动力市场的行业中体现更甚。这又是什么原因

二、就业不公平的经济原因

(一) 二元劳动力市场理论与就业不公

在二元劳动力市场下, 一级劳动力市场供大于求, 很多毕业生都会尽自己所能进入一级市场级劳动力市场只能吸收相对少数的、在招聘竞争中脱颖而出的毕业生, 而除了给这些少数的异的竞争者的岗位, 还有一部分岗位会“预定”给那些走后门的学生。

刚毕业的大学生在学历上、经验能力上都无其差异, 因为个人因素(如品质、发展潜力)不看出来, 家庭因素容易被看出来, 因而这构成了毕业生的相对优势。重视家庭因素的原因往往生生的父母、亲戚可以借助自己的财力、权力、成熟的人际关系等给用人单位带来好处, 因“权钱交易”也不足为奇。这种交易, 从孩子的角度看: 他们面对比较艰难的就业形势, 靠不足以找到优越的工作, 因而会依赖家庭。从父母的角度: 为了孩子以后的生活, 为了摆脱可能产生的未来的不确定性, 他们会积极活动以求现在将风险锁定。从用人单位角度: 一方面会给自己带来一定好处; 另一方面, 用人单位与其录用不明底细的“圈外人士”, 还不如见, 在其他条件差不多的情况下, 优先考虑具有坚实家庭背景的学生。当然, 这是建立在要方垄断性的条件下的。总而言之, 是这种分割市场造就的竞争不完全、要素不能自由流动、扭曲, 是为了尽可能的降低风险, 毕业生、家庭、企业三方做出的适应自己的理性选择。因背景引起就业扭曲、进而失业加重也在一定程度上具有合理性。

(二) 雇主信息不完全与就业不公

因为信息是不完全的, 对大部分招聘者来说, 他们不仅要尽力搜集信息寻找到更适合他们的用, 还要培训或试用这些学生, 这些要花费用人单位的时间、金钱、机会等成本, 而试用期合要求的学生就会让这些成本沉淀下来。但是对于一级劳动力市场中的企业(大部分是国有国家政府部门), 他们一方面由于竞争弱而缺乏动力来招收新的人才, 另一方面, 他们在很动合同, 很严格的规章制度下, 不能像私营、个体企业那样随便解雇员工。所以, 这些用人选择自己较熟悉的、可以了解到较详尽信息的人才, 以克服或减轻信息不完全所带来的困扰果是企业的内部人或相关人就会让企业更青睐。

那些拥有丰富人际关系和家庭背景的毕业生或许就是内部人或相关人。因为他们可以通过层层关系进入用人单位。用人单位会宁愿录用这些学生, 这样他们不仅可以了解到更多的信息, 信息不完全的风险会大大降低。并且, 从可以获得的的信息的内容上来看, 平均来说, 拥有较高家庭地位和较好家庭背景的毕业生, 其良好的家庭环境会促使这些孩子在某些方面比其他孩子优越。比如在金钱上、在思想上有培养孩子的资本和意识; 在教育理念可能更全面等等。

(三) 大学生本身的就业期望偏高与就业不公

大学生的预期过高对失业的影响也有学者研究过, 并认为期望高是大学生们的理性选择。笔者也较同意这种观点, 而对于那些具有家庭背景的大学毕业生, 平均上, 他们会有个更高的期望。他们本身就在就业问题上没有太大的压力, 家庭的优势可能会让他们认不清外面残酷的就业形势, 从而对就业抱有较高的期望。据学者赖德胜、孟大虎的实证研究, 家庭社会经济地位较高的学生拥有较多的社会资本, 求职更有信心, 更愿意去企业单位, 期望得到更高的月薪。有可能去西部发展, 但不愿去农村工作。2这正好证明了这部分学生拥有偏高的就业期望。既然他们不愿意参与到农村、基层的工作中, 他们也不愿意加入到工资较低的二级劳动力市场中去, 那么, 他们守着一级劳动力市场那少量的岗位

(并且有这个能力), 就加重了那些没有进入一级劳动力市场的大学毕业生之间的竞争。这样, 在二级劳动力市场的过度竞争使工资压低、浪费了人才资源, 并且加重了失业。从这个方面来看的话, 那些有优越家庭背景的毕业生的期望并不理性, 他们的收益与成本(风险)是不对称的, 因而, 他们需要放下身段, 按市场来配置资源。

(四) 市场经济体制不健全与就业不公

我国是社会主义市场经济国家, 市场占主导兼有政府的调控。然而, 我们的制度并没有实现完全市场化。比如表现在企业上: 国企与私企的不同待遇; 民企的弱势地位; 股份制改革未完成; 企业管理行

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...

The WORLD MONEY SHOW

WOMEN SHOW

insights... investment boutique discover

政性较强等。很多国有的企事业单位依靠国家财政、缺乏竞争、丧失活力，在市场经济下十分缺乏效率。然而，正是这些国企，待遇优而管制松、工作闲而地位高，相当多的人在严峻的就业形势下，愿意进入安稳的国有企业。比如说，作为国家政务机关工作人员的报考率就逐年攀升，以相当高的吸引力吸引着越来越多的大学毕业生。据统计，2009年国家机关公务员报考人数急剧增长，从去年的80万人，一跃突破至105万人，其中大多是高校毕业生。³这样好的单位当然人人趋之若鹜。不仅是公务员，很多大型国有企业、垄断性行业都是毕业生的香饽饽，而能够获得这些香饽饽的，很大部分又是那些有“优势”的毕业生们。市场经济体制的不健全让各行业冷热不均，又由于就业不公，结构性失业在所难免。

三、提升大学生就业率的对策

(一) 观念上转变，注意提升能力和改变教育方式
如今我们的大学教育仍受传统思想和传统教育方式的束缚，大学生教育中缺少面向工作选择专业、面对社会需要培养人才、重视实践和动手能力、加强培养综合素质这些教育理念和教育方式。大学生拥有较高的文化素质就更应该注重实践、交流沟通、培养良好的品质，提高综合素质。尤其是没有“家庭优势”的学生更要加强锻炼和提升自己，以充分的个人能力获得用人单位的青睐。学校的教育方式亦要转向能力的培养，提供更多实习的机会，培养学生更科学的择业观和就业观。社会上“精英教育”的旧观念需要彻底改过来，大学生要依赖自己，放低姿态，清楚自己的优势和劣势，用前瞻性的眼光，寻找真正需要和适应自己的工作。

(二) 逐步消除二元劳动力市场

二元劳动力市场是促成“权钱交易”的一个重要原因，因为有了二元市场，才会有两个市场的区别以及为了进入好的市场而付出的额外“租金”。当然，市场分割并不能在短期内解决，但是可以以制度性方面的变革来慢慢改变我国的这种二元市场。我国典型的户籍制度依然是阻碍劳动力自由流动的主要因素，因而需要打破地区分割、城乡分割状况，对所有求职者都一律公平对待。要进行面向市场的招聘制度，尤其要加快对国家机关和事业单位的人事改革步伐，在这些具有垄断性质的单位逐步实现就业体制市场化。要更加完善考核和激励制度，让人才流动起来，依据劳动者的人力资本情况付酬，使得高素质的劳动力得到应得到的报酬，留住高素质人才；也要把能力低下却又占据内部岗位的冗员清理出去，真正做到职工能进能出，能上能下。充分发挥市场优化资源配置的作用。

(三) 增加市场信息的供给

信息不充分和不对称让劳动力供需两方都无法达到自己的最优选择，产生了为降低信息不充分带来的成本，用人单位对毕业生家庭因素的偏重。他们基于降低成本的选择，反而造成了失业的加重。这就需要更加重视信息产业的发展，供给充分的信息以降低劳动力供需双方的成本，给予求职者和招聘者以更多的选择和更充分的时间，才能优化选择，减少供需结构性矛盾。在学校方面，可以建立更加详细的学生档案，完善关于学生管理能力、交际能力、学习能力等各方面能力的记录，重视对品德和修养的关注。同时还要建立一个畅通的信息传递机制，也可以让大学生根据尽可能充分的信息确定合适的期望值，主动降低过高的期望值。

(四) 消除垄断弊端，加大市场化改革，加快发展服务业

垄断在市场经济下存在弊端，由于垄断企业相当于一个内部劳动力市场，劳动力的流动性和竞争性要远远低于外部劳动力市场，但其安全性和收益性却高于外部劳动力市场，并且两个市场之间存在着严重的分割和流动性障碍，所以，加大市场化改革必不可少。要减少政策赋予的区别待遇，还要剥离附于国企上的社会性和行政性负担，让他们参与到竞争中来，这样才有利于就业公平。除了对市场化的进一步深化改革，还要加快服务业的发展以吸收更多大学毕业生。我国目前服务业的发展相对滞后，相对于工业和农业，服务业吸收劳动力的能力较强，因此，必须要加大第三产业的发展，提升层次和质量，完善产业格局，降低失业率。

注释：

1 数据来源：99-05年数据来自赵曼、杨海文，《21世纪中国劳动就业与社会保障制度研究》，p188，人民出版社，2007年12月第1版，06-09数据来自教育事业统计公报。

2 资料来源：赖德胜、孟大虎，《中国大学毕业生失业问题研究》，P52，中国劳动社会保障出版社，2008年5月。

3 数据来源：http://www.bj93.gov.cn/gj/t20090525_208987.htm。

参考文献：

- 【1】 吴克明 二元劳动力市场理论与大学生自愿性失业 [J] 江苏高教 2004年2期
- 【2】 吴克明 赖德胜 大学生自愿性失业的经济学分析 [J] 高等教育研究 2004年3月第25卷第2期
- 【3】 吴克明 孙百才 大学生就业期望偏高的经济学分析 [J] 教育与经济 2005年4期
- 【4】 孙红永 大学生结构性失业的原因及对策分析 [J] 教育与职业 2007年12期
- 【5】 沈国琪 陈万明 大学生就业难的经济、社会关联性因素分析 [J] 辽宁教育研究 2008年第10期
- 【6】 赵曼 杨海文 21世纪中国劳动就业与社会保障制度研究 [M] 人民出版社 2007年12月第1版
- 【7】 石阶瑶 大学生失业的心理学阐释及对策 [J] 苏州教育学院学报 2008年25卷4期
- 【8】 赖德胜 孟大虎 中国大学毕业生失业问题研究 [M] 中国劳动社会保障出版社 2008年5月

(作者单位：安徽大学08级经济学院)

【评论】 【推荐】

评一评

正在读取...



笔名：



评论：

发表评论

重写评论

[评论将在5分钟内被审核，请耐心等待]

【注】 发表评论必需遵守以下条例：

- 尊重网上道德，遵守中华人民共和国的各项有关法律法规
- 承担一切因您的行为而直接或间接导致的民事或刑事法律责任
- 本站管理人员有权保留或删除其管辖留言中的任意内容
- 本站有权在网站内转载或引用您的评论
- 参与本评论即表明您已经阅读并接受上述条款

