

人才与教育

组织结构、知识流与中层经理创新行为的关系研究

刘静,司有和,李忆,

重庆大学经济与工商管理学院;重庆邮电大学经济管理学院

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 对现有关于个人层次探索式创新和利用式创新行为的理论模型进行扩展,分析了组织结构对组织内部知识流及中层经理创新行为的影响,提出了若干研究命题和一个概念模型,认为企业可以通过调整组织结构的分权化和正规化程度来影响不同的知识流和中层经理不同的创新行为,而知识流在组织结构与中层经理创新行为的联系中起中介作用。

关键词 [探索式创新](#) [利用式创新](#) [知识流](#) [组织结构](#) [创新](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-04-035](#)

通讯作者:

刘静

作者个人主页: [刘静](#); [司有和](#); [李忆](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1175KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“探索式创新”的 相关文章](#)
- ▶ [本文作者相关文章](#)

- [刘静](#)
- [司有和](#)
- [李忆](#)

