

无法找到该页

您正在搜索的页面可能已经删除、更名或暂时不可用

请尝试以下操作:



中国人事科学研究院
Chinese Academy of Personnel Science

www.rky.org.cn

| 首页 | 机构概况 | 研究课题 | 获奖总汇 | 信息平台 | 科研动态 | 学术跟踪 | 学术刊物 | 院刊投稿 | 交流合作 | 咨询项目 | 服务平台 | 联系我们



研究人员风采

陈立新

首页 >> 陈立新 >> 文章总汇

文章总汇

个人简介

文章总汇

科研项目及成果

图片信息

联系信息

陈立新：完善科研创新人才管理机制

2009-12-14 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

作者: 陈立新

科学研究领域创新型人才的管理,对科研人才的成长和创新成果的取得有着特别重要的影响,建立适合科学领域创新型人才特点的人才管理机制,对创新型人才开发具有极大的推动作用。

完善创新型人才的集聚机制。创新需要思想的碰撞,特别是一批高水平的创新人才集聚到一起,往往会加速创新成果的产生,提高创新成果的质量并带出更多的创新型人才。第一,可依托国家重大科研和重大工程项目、重大产业攻关项目、重点学科和重点科研基地、国际学术交流合作项目,积极搭建各类创新型人才的集聚平台。第二,改革重大项目完成后,参加者返回各自单位的做法,可根据研究成果情况,组建新的创新人才团队,继续相关项目的创新工作。第三,针对重大项目的人才集聚的选择,不应只局限在体制内的人才,要以创新成绩为标准,选择的范围扩大到体制外的人才、世界范围的人才;第四,针对某一项目的人才集聚,不宜把人才选择的专业范围限制过窄,跨学科的人才思想激荡,有利于创新人才的开发。

创新创新型人才的流动机制。要形成国家与地方的科研院所、不同地区的科研院所、专业科研院所与大学、企业研究机构的不同类型、不同地区、不同层次创新型人才定期交流制度。交流的形式可以采用访问学者的方式,规定每个科研院所每年要有一定数量创新型人才作为访问学者到相关的科研单位工作一段时间,同时也必须接纳相关单位的创新型人才到本单位做访问学者。更重要的方式是相似研究方向的不同研究机构创新型人才的定期流动,也就是一个创新型人才在一个研究单位工作10-15年后,组织人事部门必须安排其流动到相关研究单位,确保一个创新型人才整个职业生涯内完成一次流动。

设计出有别于一般技术人员的弹性工作制度。让他们的工作不拘泥于时间和地点,给予他们充分的自由和无限的创新空间。建立研究设计创新型人才学术休假制度,创新型人才连续工作5年左右,应有适当的工作修整期,在此期间,不安排工作项目,鼓励他们参加自己感兴趣的培训,以利于创新型人才创新思路的梳理、创新知识技能的补充。

建立符合创新型人才特点的评价机制。从一定意义上讲,有什么样的评价标准就会产生什么样的人才,建立符合促进创新型人才的评价机制非常重要。建立创新型人才的评价机制应该注意:一是根据研究周期确定考核周期,可适当延长评价周期,降低考评频率,而不一参照通行的年度考核周期。二是简化考核程序,可以考虑将考核与创新成果评价相结合。三是要科学确定创新型人才考核指标。评价指标应力戒数量堆积型指标,把创新要素作为关键性指标,那种拼论文数量的评价指标,往往会造成重复浪费,不利于创新成果的产生和创新型人才的成长。四要改革科学研究领域部门、单位领导的评价制度。科学研究领域部门、单位领导的浮躁和急功近利,是导致科学研究急功近利的重要原因,要克服创新型人才的浮躁和急功近利,首先需要行政领导克服浮躁和急功近利。而行政领导身上存在的浮躁和急功近利,很大程度是由于不科学的考核评价制度导致的。因此,要延长对他们的考核周期,增加创新成果等关键指标,建立促进科学发展的科研领域干部考核制度。

改革创新人才激励方式。当前的“研而优则仕”对部分创新型人才起到了激励作用。但是这种“官本位”的激

励方式，往往让很多能够取得更多成果的人才的创新之路戛然而止，人为地加剧了创新型人才的短缺。对创新型人才的激励，要特别慎重使用“研而优则仕”的激励方式，应建立与官员待遇相贯通的奖励标准，让取得创新成果的创新型人才，获得与其价值相当的行政官员可得到的各种待遇，即创新型人才不用当官同样可以得到各种较高的待遇；严格执行要素参与分配的知识产权保护原则，让创新型人才得到与其付出相一致的回报。

来源：《中国人事报》2009年12月9日第6版

[>>返回](#)

相关新闻

- 元旦起全面推行绩效工资 河南“上岗”新规一览 2010-01-11
- 巴彦淖尔市临河提高教师待遇稳定教师队伍 2010-01-11
- 晋城市大规模引进海内外高层次人才 2010-01-11
- 搞好创业教育 培养创新型人才 2010-01-11
- 电子商务用人需求有增无减 网络就业亟需挖掘 2010-01-11
- 技能人才培养要在校企合作中突破 2010-01-11
- 2009最后一场招聘会有点冷 大学生找工作要趁早 2010-01-11
- 国家海外高层次人才创新创业基地落天津滨海高新区 2010-01-11

Copyright © 2006 中国人事科学研究院 版权所有

地址：北京市朝阳区育慧里5号 邮编：100101 院办电话：010-84635652

科研管理处：010-84635686、84622949

京ICP备05036988号