

人才与教育

高科技企业知识型员工离职意愿的实证分析

魏江茹,

南京邮电大学经济管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 如何留住知识型员工是高科技企业普遍面临的重要挑战。通过借鉴国内外离职的研究成果,选择组织层次和个人层次等变量进行知识型员工的离职意愿影响因素分析,从而为高科技企业如何留住知识型员工、提高其组织承诺感提供对策和建议。

关键词 [知识型员工](#) [离职意愿](#) [高科技企业](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-19-045](#)

通讯作者:

魏江茹

作者个人主页: [魏江茹](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(112KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“知识型员工”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [魏江茹](#)
-

