

人才与教育

高层管理团队领导特质与公司国际化关系实证研究

李焕荣,

广东商学院工商管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 基于高层阶梯理论,验证了高层管理团队领导(TMT)特质与公司国际化的关系。样本取自112个国际化制造业企业,结果表明,国际化程度高的公司的TMT成员更倾向于具有高的教育水平、短的组织任期以及国际化的经历。同时,发现高绩效公司的TMT特质与公司的国际化水平有更强的关联程度。

关键词 [高层管理团队](#) [领导特质](#) [国际化](#) [高绩效公司](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-16-039](#)

通讯作者:

李焕荣

作者个人主页: [李焕荣](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(178KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“高层管理团队”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [李焕荣](#)
-

