

人才与教育

员工个体特性对风险偏好与离职意愿的影响研究

胡蓓,孙跃,

华中科技大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 风险决策理论对于人们是否作出冒险行为的选择提出了不同的解释。依据前景理论,从风险偏好的角度对员工离职决策中的个体差异进行了实证分析。用方差分析探讨了个体特征对风险偏好的影响,用卡方检验分析了个体特征变量对离职意愿的影响,最后对风险偏好与离职意愿进行了回归分析。

关键词 [个体特征](#) [前景理论](#) [风险决策](#) [风险偏好](#) [离职意愿](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-14-038](#)

通讯作者:

胡蓓

作者个人主页: [胡蓓;孙跃](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(220KB)

▶ [\[HTML\]](#)(0KB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“个体特征”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [胡蓓](#)

· [孙跃](#)

·

