

研究前沿

IT企业技术人才职业生涯发展体系的理论框架与实证研究

阮爱君

台州学院, 浙江临海317000

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 职业生涯发展体系是IT企业人力资源管理的关键, 从组织的角度出发, 提出了基于员工和企业共同发展的组织职业生涯发展体系的理论依据, 并针对国内某IT企业进行了实证研究, 希望能为我国IT企业在人力资源管理特别是人才开发方面提供一些启示。

关键词 [IT企业](#) [技术人才](#) [职业生涯发展](#) [人力资源管理](#) [绩效评估](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2003-12-008](#)

通讯作者:

阮爱君

作者个人主页: [阮爱君](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#)(149KB)
- ▶ [\[HTML\]](#)(OKB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“IT企业”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [阮爱君](#)