

## 人才与教育

关于知识和人才流失的知识生态模型

李纲

西安交通大学管理学院 陕西西安710049

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 构建了一个知识生态模型,讨论了知识重叠和人才同质对知识和人才流失的影响。结果表明,组织内部人才  
的同质性越强,越容易导致人才流失;组织内部间的知识相关性越大,越有利于内部人才流动,也越有利于降低人才流  
失率。

**关键词** [知识重叠](#) [人才流失](#) [人才同质](#) [知识生态](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2008-04-047](#)

通讯作者:

李纲

作者个人主页: [李纲](#)

## 扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(54KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“知识重叠”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [李纲](#)