

人才与教育

基于心理契约的创新人才管理及其激励相容约束设计

钟美瑞, 黄健柏

中南大学商学院, 中南大学商学院 湖南长沙410083, 湖南长沙410083

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 从创新人才及其心理契约本质特征出发,详细分析了关系型心理契约违背的动态机制模型、违背食言模型和违背来源模型,从而构建了心理契约与创新人才资源管理关系动态模型,设计了降低创新人才关系型心理契约违背的激励相容约束条件。

关键词 [心理契约](#) [创新人才](#) [激励相容约束](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2008-05-048](#)

通讯作者:

钟美瑞

作者个人主页: 钟美瑞; 黄健柏

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#) (784KB)

▶ [\[HTML\]](#) (OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“心理契约”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [钟美瑞](#)

· [黄健柏](#)