

人才与教育

高层次人才评价指标体系研究

李光红,杨晨

河海大学商学院, 济南大学管理学院 山东济南250022, 河海大学商学院, 江苏南京210098, 江苏南京210098

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 自加入WTO以来,我国对高层次人才有了更多的需求和更高的要求。在分析构建高层次人才评价指标体系的指导思想和基本原则基础上,推出了评价指标体系的结构框架和数学模型,为组织培养、吸引和使用高层次人才提供了依据。

关键词 [高层次人才](#) [评价指标体系](#) [层次分析法](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2007-04-050](#)

通讯作者:

李光红

作者个人主页: [李光红;杨晨](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(43KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“高层次人才”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [李光红](#)

· [杨晨](#)