

本期目录 | 下期目录 | 过刊浏览 | 高级检索  
页] [关闭]

[打印本

### 人力资源管理

组织支持资源影响员工幸福感的内在机理： 基于视睿科技的案例研究

陈春花,宋一晓,曹洲涛

华南理工大学工商管理学院

摘要： 通过对视睿科技的调查访谈以及公开数据的整理，针对组织支持资源如何影响员工幸福感的内在机理进行了案例分析。研究表明，组织支持资源不仅能够一定程度上促进家庭支持资源，同时，也能够通过工作家庭促进来提升员工的工作满意度、家庭满意度及个人满意度，进而提高员工幸福感。此外，积极情感溢出在该过程中起到重要作用，从而使员工的工作、家庭与个人之间形成良性循环。在此基础上，构建了组织支持资源影响员工幸福感内在机理的理论模型，以期对管理实践中员工幸福感的影响因素进行解析。

关键词： 支持资源 工作家庭个人促进 员工幸福

### The Inherent Mechanism about How Organizational Support Resources Affect Employee Well Being: A Case Study on CVTE

CHEN Chunhua,SONG Yixiao,CAO Zhoutao

South China University of Technology, Guangzhou, China

Abstract: This paper conducts a case study through the investigations, interviews and collation of publicly available data. It suggests that organizational support resources are not only able to promote family support resources, but also contribute to improving employees' job satisfaction, family satisfaction and personal satisfaction through Work Family Person Facilitation, further to improve employee well being. In addition, positive emotions overflow in this whole process have played an important role so that the work, families and individuals form a virtuous circle. On this basis, we build the theoretical model of inherent mechanism, which describe how organizational support resources affect employee well being. Finally, We also point out that future studies can combine external factors with internal factors, which affect staff wellwewewell being.

Keywords: organizational support resources work family person facilitation employee well being

收稿日期 2013-09-24 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

教育部人文社会科学研究规划基金资助项目(11YJA630004); 中央高校基本科研业务费资助项目(x2gsD2117810)

通讯作者: 陈春花(1964~), 女, 广东湛江人。华南理工大学(广州市 510640)工商管理学院教授、博士研究生导师; 新华都商学院教授。研究方向为组织与文化管理、中国本土企业成长。

作者简介:

作者Email: bmchchen@scut.edu.cn

### 参考文献:

### 本刊中的类似文章

1. 张莉, 林与川, 于超跃, 刘凤江. 支持资源作用下的工作-家庭促进: 情感倾向的调节作用[J]. 管理学报, 2012,9(3): 388-
2. 杜旌, 李难难, 龙立荣. 基于自我效能中介作用的高绩效 工作系统与员工幸福感研究[J]. 管理学报,

### 扩展功能

#### 本文信息

- Supporting info
- PDF(1507KB)
- [HTML全文]
- 参考文献[PDF]
- 参考文献

#### 服务与反馈

- 把本文推荐给朋友
- 加入我的书架
- 加入引用管理器
- 引用本文
- Email Alert
- 文章反馈
- 浏览反馈信息

#### 本文关键词相关文章

- 支持资源
- 工作家庭个人促进
- 员工幸福

#### 本文作者相关文章

PubMed

2014,11(2): 215-

3. 吴欢伟,李燕萍,李锡元.转型中国的员工幸福管理:理论与实践——第2届《中国人力资源管理论坛》评述[J].管理学报,2014,11(2): 222-

---

文章评论