

人才与教育

基于内部伦理的科技型小微企业人力资源管理研究

马志强,黄蓉,刘晗

江苏大学 管理学院, 江苏 镇江 212013

收稿日期 2013-5-20 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 不健全的人力资源管理体系是制约科技型小微企业发展的瓶颈, 内部伦理从柔性管理的角度为缓解科技型小微企业人力资源管理矛盾提供了有效方法和手段。基于内部伦理的视角, 将内部伦理的管理特征融入科技型小微企业员工招聘、绩效考核、激励和培训等人力资源管理的核心环节之中, 突出内部伦理作用, 提炼科技型小微企业人力资源管理要素, 并提出有效的人力资源管理路径。

关键词 [内部伦理](#) [科技型小微企业](#) [人力资源管理](#)

分类号 [F272.92](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.201306X114](#)

引用本文: 马志强,黄蓉,刘晗等. 基于内部伦理的科技型小微企业人力资源管理研究[J]. 科技进步与对策, 2014, 31(2): 140-143.

对应的英文版文章: [2014-02-028](#)

通讯作者:

马志强

作者个人主页: 马志强;黄蓉;刘晗

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1040KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中包含“内部伦理”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [马志强](#)
 - [黄蓉](#)
 - [刘晗](#)