

人才与教育

中国城市人才竞争力变化影响因素分析

李光全,

中共青岛市委党校 管理学教研部, 山东 青岛 266071

收稿日期 2013-3-14 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 城市人才竞争力是城市经济在开放经济和区域竞争条件下依靠内生自组织力量与外部资源整合的关键环节。以2001-2010年为研究时段, 首先构建人才竞争力评价模型, 然后以全国54个重点城市的人才竞争力评价结果为数据源, 构建出城市竞争力变化影响因素分解模型。利用面板数据分析我国城市人才竞争力的变化以及人才各要素对人才竞争力变化的影响。结果显示: 人才需求和教育培训是我国城市人才竞争力变化的主要影响因素; 人才数量、人才质量和人才配置并没有发挥其应有的作用。最后着眼于有效培育和提升区域人才竞争力, 提出了强化“教育质量驱动”与“产业需求牵引”双向战略复合、以培养模式创新提升城市人才质量贡献、以人才体制改革释放城市人才配置潜力和营造良好人才生态等建议。

关键词 [城市经济](#) [人才竞争力](#) [人才格局](#) [人才要素](#)

分类号 [F299.22](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2013010006](#)

引用本文: 李光全, . 中国城市人才竞争力变化影响因素分析[J]. 科技进步与对策, 2014, 31(2): 136-139.

对应的英文版文章: [2014-02-027](#)

通讯作者:

李光全

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(708KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“城市经济”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [李光全](#)
 -