

本期目录 | 下期目录 | 过刊浏览 | 高级检索  
页] [关闭]

[打印本

### 组织与战略

## 我国代工企业制造战略与人力资源管理体系的匹配对企业绩效的影响

潘妹, 张红, 黄琼, 周武静

华南理工大学工商管理学院

摘要: 通过配置理论总结了制造战略、HRM系统与企业绩效关系的假设, 并以广东214家代工企业为研究对象, 对假设进行实证检验。研究表明, 采用大规模服务者和质量定制者战略的企业更倾向于内部型HRM系统, 采用专业化承包者战略的企业更倾向于混合型HRM系统, 采用对竞争漠不关心者战略的企业更倾向于市场型HRM系统。制造战略与HRM系统匹配的企业, 其HRM绩效高于不匹配的企业。

关键词: 制造战略 HRM系统 企业绩效 代工企业

## The Impact of the Match between Manufacturing Strategy and Human Resource Management System on Firm Performance of Chinese Subcontracting Enterprises

PAN Mei, ZHANG Hong, HUANG Qiong, ZHOU Wujing

South China University of Technology, Guangzhou, China

Abstract: This paper uses the configuration theory, summarizes hypothesis of manufacturing strategy, HRM systems and firm performance, and uses 214 manufacturing enterprises in Guangdong to make an empirical test for the hypothesis. Studies have shown enterprises that use of Mass Servers and Quality customizers strategy are more likely to use internal type HRM system, those using specialized contractors strategy tend to use mixed HRM systems and those use Low Emphasizers prefer market type HRM system. The enterprises that match manufacturing strategy with HRM system have higher HRM performance than enterprises that do not match manufacturing strategy with HRM system.

Keywords: manufacturing strategy HRM system firm performance subcontracting enterprises

收稿日期 2011-07-18 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(71071059, 70872031); 教育部“新世纪优秀人才支持计划”资助项目(NCET 08 0212)

通讯作者: 张红(1958~), 女, 重庆人。华南理工大学(广州市510640)工商管理学院教授。研究方向为工业工程与管理。

作者简介:

作者Email: bmh Zhang@scut.edu.cn

### 参考文献:

### 本刊中的类似文章

1. 黄永春, 姚山季. 产品创新与绩效: 基于元分析的直接效应研究[J]. 管理学报, 2010,7(7): 1027-
2. 刘彬, 朱庆华. 制造企业绿色采购实践对绩效影响的实证研究[J]. 管理学报, 2009,6(7): 924-
3. 杜鹏, 万后芬. 市场导向、质量导向与企业绩效关系的研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 698-

### 扩展功能

#### 本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(1062KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

#### 服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

#### 本文关键词相关文章

- ▶ 制造战略
- ▶ HRM系统
- ▶ 企业绩效
- ▶ 代工企业

#### 本文作者相关文章

PubMed

4. 冉敏, 都兰军. 衰退企业CEO变革的理论假说与实证检验[J]. 管理学报, 2009,6(2): 222-
5. 贺远琼, 田志龙, 陈昀. 环境不确定性、企业高层管理者社会资本 与企业绩效关系的实证研究[J]. 管理学报, 2008,5(3): 423-
6. 刘继国. 制造业企业投入服务化战略的影响因素及其绩效: 理论框架与实证研究[J]. 管理学报, 2008,5(2): 237-
7. 刘海潮, 李垣. 竞争压力、战略变化、企业绩效间的结构关系——我国转型经济背景下的研究[J]. 管理学报, 2008,5(2): 282-
8. 李明斐, 李丹, 卢小君, 卢瑜佳. 学习型组织对企业绩效的影响研究[J]. 管理学报, 2007,4(4): 442-
9. 秦晓蕾, 杨东涛, 魏江茹. 制造企业创新战略、员工培训与企业绩效关系实证研究[J]. 管理学报, 2007,4(3): 354-
10. 贾国柱. 顾客聚焦制造战略与制造系统重构[J]. 管理学报, 2006,3(1): 70-
11. Quan Jing, 霍春辉, Ronaldo C. Parente. 组织敏捷性的形成机理模型与实证研究[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1767-
12. 杨鑫, 金占明. 从个体特征到企业绩效——战略管理研究路径解析[J]. 管理学报, 2011,8(2): 220-
13. 王铁男, 陈涛, 贾镭霞. 战略柔性对企业绩效影响的实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(3): 388-
14. 高素英, 赵曙明, 张艳丽. 人力资源管理实践与企业绩效: 基于动态环境的实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(7): 990-
15. 李桦, 彭思喜. 战略柔性、二元性创新和企业绩效[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1604-
16. 程发新, 黄玉娟, 梅强. 代工模式下的竞争优先权与企业绩效关系研究[J]. 管理学报, 2012,9(1): 45-
17. 迟嘉昱, 孙翎, 童燕军. 企业内外部IT能力对绩效的影响机制研究[J]. 管理学报, 2012,9(1): 108-
18. 孙剑, 李崇光, 程国强. 企业环保导向、环保策略与绩效关系研究 ——来自武汉城市圈“两型社会”建设试验区的调查[J]. 管理学报, 2012,9(6): 927-
19. 彭伟, 符正平. 高新技术企业联盟导向、创业导向与企业绩效关系的实证研究[J]. 管理学报, 2012,9(10): 1441-