

## 人才与教育

### 中心城市人才需求取向与策略选择

罗天硕,林平凡,陈夏

香港中文大学 文学院, 香港; 广东省社会科学院 企业研究所, 广东 广州 510610; 广东省科学学与科技管理研究会, 广东 广州 510033

收稿日期 2013-1-7 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 国内中心城市人才的状况和水平受到城市发展阶段、产业结构及社会发展水平等因素的影响。当前,在国内经济社会转型的关键时期,制约中心城市人才发展的瓶颈主要表现在观念意识、体制机制、服务支撑体系和人才载体4个方面。以珠海经济特区为例,围绕上述4个方面展开深入、系统的研究,提出从突破制约因素入手,通过制度和体制机制创新、服务支撑体系构建、文化环境和氛围营造、人才培养教育模式创新、人才引进渠道拓展等策略手段解决中心城市多维度的人才需求问题。

**关键词** [中心城市](#) [人才需求](#) [教育模式](#) [人才策略](#)

分类号 [F292](#)

**DOI:** 10.6049/kjbydc.2012110035

对应的英文版文章: [2013-04-032](#)

通讯作者:

罗天硕

作者个人主页: 罗天硕;林平凡;陈夏

## 扩展功能

### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(2040KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“中心城市”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [罗天硕](#)
- [林平凡](#)
- [陈夏](#)