

## 人才与教育

### 知识型人才不确定性研究

罗兴鹏,张向前

国立华侨大学 工商管理学院, 福建 泉州, 362021

收稿日期 2012-1-4 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 不确定性是知识型人才的重要特征。通过分析不确定性相关研究成果, 提出知识型人才不确定性的内涵, 分析影响知识型人才不确定性的因素, 对知识型人才不确定性进行分类, 并运用熵理论度量知识型人才的不确定性。基于和谐管理理论, 提出了消减知识型人才不确定性的思路。

**关键词** [知识型人才](#) [不确定性](#) [人才经济](#) [知识创新](#)

**分类号** [C969: G3](#)

**DOI:** 10.6049/kjbydc.2011100040

对应的英文版文章: [2013-03-030](#)

通讯作者:

罗兴鹏

作者个人主页: 罗兴鹏;张向前

## 扩展功能

### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1283KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“知识型人才”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [罗兴鹏](#)
- [张向前](#)