

人才与教育

安徽省骨干企业科技创新人才队伍现状研究

王俊峰,李振伟,陈晓莉

合肥工业大学 管理学院, 安徽 合肥 230009

收稿日期 2012-2-8 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 技术创新是唯一能超越边际效益递减规律,推动经济增长和社会进步的源动力。为了进一步找出安徽省骨干企业科技创新人才队伍建设与华东地区较发达省市之间的差距,应用安徽省骨干企业2004-2010年的统计数据,通过实地调查和文献调研,构建了评价骨干企业的综合评价体系;运用主成分分析法,对企业科技创新人员组成、社会科技创新投入、企业科技创新投入、科技创新产出4个二级指标和25个三级指标进行静态和动态分析;并对华东地区所有省份骨干企业科技创新人才队伍建设水平进行评价,分析安徽省骨干企业科技创新人才队伍建设现状和存在的问题,给出提升科技创新人才队伍建设的对策建议。

关键词 [骨干企业](#) [科技创新](#) [创新人才队伍](#) [主成分分析法](#) [静态分析](#) [动态分析](#)

分类号 [F272.92](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2011110581](#)

对应的英文版文章: [2013-02-033](#)

通讯作者:

王俊峰

作者个人主页: [王俊峰](#); [李振伟](#); [陈晓莉](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(676KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“骨干企业”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [王俊峰](#)
- [李振伟](#)
- [陈晓莉](#)